

Pessac, le 1^{er} septembre 2025

Lettre de Mission de Madame Sabine Tinchant-Benrahho, Vice-Présidente déléguée Inclusion, Handicap et Besoins Spécifiques

Madame,

Votre élection en tant que Vice-Présidente déléguée Inclusion, Handicap et Besoins Spécifiques reflète l'engagement de l'université en faveur de l'inclusion et de l'égalité des chances. La mission que je vous confie vise à améliorer l'accompagnement des étudiants et des personnels en situation de handicap ou ayant des besoins spécifiques, tout en renforçant la sensibilisation et la lutte contre les discriminations.

Cadre Général de Votre Mission

En tant que Vice-Présidente déléguée Inclusion, Handicap et Besoins Spécifiques, vous êtes chargée de piloter les actions de l'université en matière d'inclusion, en collaboration avec les services concernés, les directions académiques et les acteurs internes et externes. Votre mission s'inscrit dans une démarche globale visant à favoriser un environnement accessible, inclusif et respectueux de la diversité des parcours et des situations.

Mise en œuvre des Objectifs de l'Équipe Présidentielle

Pour répondre aux engagements de l'université, vos actions seront orientées autour de plusieurs axes prioritaires :

- **Développer la sensibilisation et les formations**
Vous continuerez à développer la sensibilisation et les formations sur les besoins spécifiques, au plus près des services, équipes de recherche, équipes pédagogiques et composantes. En collaboration avec les chargés de mission concernés, vous rappellerez les obligations légales et travaillerez à rendre visibles les besoins spécifiques non visibles. Vous élargirez l'utilisation de **boîtes à outils** destinées à fournir aux équipes pédagogiques et administratives les ressources nécessaires à l'adaptation des pratiques.
- **Améliorer le repérage et l'accompagnement des publics à besoins spécifiques**
Vous poursuivrez le travail de repérage des étudiants à besoins spécifiques, afin d'améliorer leur prise en charge et leur réussite. Vous veillerez à l'accessibilité des infrastructures et lancerez un chantier sur l'accessibilité numérique des outils et services.
- **Accompagnement et adaptation pour les étudiants**
Vous repenserez les dispositifs tels que le **tiers-temps** et travaillerez à proposer des solutions pédagogiques alternatives en concertation avec les équipes pédagogiques. Vous soutiendrez également l'accessibilité au sport, à la vie culturelle et à la mobilité internationale pour les étudiants à besoins spécifiques.



- **Accompagnement et soutien des personnels**

Vous faciliterez les démarches des personnels ayant des besoins spécifiques et veillerez à ce que leurs aménagements soient suivis de près. Vous apporterez un soutien particulier dans les processus de recrutement, de promotion et pour les contrats doctoraux fléchés pour les besoins spécifiques.

Instances de Gouvernance et Représentation

Dans le cadre de vos missions, vous travaillerez de manière collective avec l'ensemble de l'équipe présidentielle, en particulier :

- Avec la Vice-Présidente du Conseil d'Administration et la Vice-Présidente déléguée aux Relations et Ressources Humaines pour l'accessibilité au quotidien et l'accompagnement des personnels ;
- Avec la Vice-Présidente de la CFVU pour la réflexion sur les cours et évaluations inclusives ;
- Avec la Vice-Présidente déléguée à l'Innovation Pédagogique et au Numérique pour l'inclusion numérique ;
- Avec le Vice-Président délégué à la Vie Étudiante pour le bien-être et la réussite des étudiants.

Vous représenterez également l'université dans les réseaux nationaux et internationaux, et les éléments discutés seront partagés avec l'équipe politique et administrative.

Modalités de Soutien et Interactions

Votre mission s'effectuera en étroite collaboration avec le Pôle Handicap, dans le souci d'une prise en compte optimale des différents types de publics à besoins spécifiques. Vous veillerez particulièrement à consulter les divers services, équipes de recherche, équipes pédagogiques et composantes, pour promouvoir les enjeux d'accessibilité et garantir la mise en œuvre opérationnelle des projets et programmes.

Je souhaite que vous puissiez rendre compte de votre action en fin d'année universitaire, en Conseil d'Administration et devant l'équipe de direction, sous forme d'un rapport d'activité destiné à l'ensemble de la communauté universitaire

Votre mission est essentielle pour promouvoir une politique d'inclusion ambitieuse, respectueuse des droits et des besoins spécifiques des étudiants et des personnels. Je vous remercie pour votre implication et vous assure du soutien de l'équipe présidentielle dans l'accomplissement de vos fonctions.

Alexandre Péraud
Président de l'Université Bordeaux Montaigne

