

Pessac, le 1^{er} septembre 2025

Lettre de Mission de Madame Cecilia González Scavino, Vice-Présidente déléguée aux Relations et Ressources Humaines

Madame,

Dans le but de développer la cohésion de la communauté universitaire et le bien-être au travail, les relations humaines seront au cœur de la politique RH menée durant la mandature qui s'ouvre. La mission que je vous confie vise deux objectifs fondamentaux : l'amélioration de la qualité et des conditions de vie au travail, d'une part, et la mise en œuvre d'une politique d'emplois raisonnée et concertée, d'autre part.

Cadre Général de Votre Mission

En tant que Vice-Présidente déléguée, vous pilotez la politique des ressources humaines de l'université en collaboration avec la DRH, les Vice-Présidents et chargés de mission concernés, ainsi que les directions des composantes de l'établissement et en étroite relation avec les représentants des personnels. Vos missions couvrent l'accompagnement et le développement des personnels, le renforcement du dialogue social et la mise en place d'actions visant à améliorer les conditions de travail et l'environnement professionnel.

Mise en œuvre des Objectifs de l'Équipe Présidentielle

Pour répondre à nos engagements, vous conduirez vos actions en collaboration avec toutes les parties prenantes, en veillant à organiser une large consultation des personnels sous la forme d'une Conférence Sociale. Les travaux de cette conférence, qui débiteront à l'automne 2024, aborderont des thématiques telles que les rémunérations, la formation et l'accompagnement des personnels, la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), l'action sociale, l'inclusivité et la lutte contre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles (VSS). Ces travaux aboutiront à un document cadre qui sera discuté et validé par nos instances (CSAE, CAC et CA) avant la fin de l'année universitaire 2024-2025.

Les Axes de Travail dans le Cadre de Vos Missions

- **Qualité de vie et conditions de travail**

Vous porterez une attention particulière aux enjeux de qualité de vie et de conditions de travail à travers les objectifs suivants :

- **Améliorer l'environnement de travail des personnels**

En lien avec les chargés de mission dédiés, la DRH, la DPIL et l'Action sociale, vous favoriserez la création et l'aménagement d'espaces de convivialité et de détente. Vous veillerez à ce que l'état des locaux soit adapté aux missions de



chacun et développerez des partenariats pour compenser l'absence de locaux dédiés à la restauration des personnels.

- **Développement du bien-être au travail et prévention des risques psycho-sociaux**

Vous collaborerez avec les vice-présidences respectivement en charge de l'égalité, la lutte contre les discriminations et le handicap, ainsi qu'avec les personnels de santé de l'université pour assurer aux personnels une médecine du travail de qualité et un accompagnement psychologique. Vous coorganiserez des formations sur les situations de handicap et la lutte contre les VSS et toutes formes de discriminations. Vous proposerez un diagnostic ergonomique volontaire pour certains services et encouragerez la mise en place de dispositifs de lutte contre le stress au travail, ainsi que d'activités culturelles, artistiques et sportives.

- **Développer une politique d'emplois fondée sur une stratégie pluriannuelle et concertée**

Vous travaillerez en étroite collaboration avec la Directrice Générale des Services, la Vice-Présidente du Conseil d'Administration, la DRH et les directions des composantes de l'université. Vous participerez à l'organisation des campagnes d'emploi annuelles basées sur un dialogue social de qualité, et sur les principes de collégialité, démocratie universitaire, inclusivité et égalité femmes/hommes. Vous aurez à cœur de conduire, avec les services concernés, à l'échelle de la mandature, l'actualisation de la cartographie des emplois.

- **Suivi des carrières et formation des personnels**

En collaboration avec les directions des composantes et départements, vous conduirez une réflexion sur les modulations de services des personnels enseignants et enseignants-chercheurs. Vous participerez au suivi individuel des carrières et veillerez à offrir un accompagnement personnalisé et des formations adaptées à l'ensemble des personnels. Vous vous assurerez que les critères de promotion et d'avancement de carrière soient concertés et communiqués en amont aux candidats, avec un accompagnement post-campagne en cas de besoin.

Instances de Gouvernance et Représentation

En tant que Vice-Présidente déléguée, vous travaillerez en relation étroite avec la Directrice Générale des Services, les directeurs de la formation, de la DOSIP et les Vice-Présidentes du Conseil d'Administration et de la CFVU, ainsi qu'avec les autres Vice-Présidents délégués et chargés de mission. Vous assurerez la représentation de l'université dans les instances et auprès des partenaires externes liés à votre mission.

Je souhaite que vous puissiez rendre compte de votre action, en fin d'année universitaire, en Conseil d'Administration et devant l'équipe de direction, sous forme d'un rapport d'activité destiné à l'ensemble de la communauté universitaire.



Votre mission est essentielle pour renforcer la gestion des ressources humaines et promouvoir un environnement de travail sain et inclusif au sein de notre université. Je vous remercie pour votre implication et vous assure du soutien de l'équipe présidentielle dans l'accomplissement de vos fonctions.

Alexandre Péraud
Président de l'Université Bordeaux Montaigne