

Pessac, le 1^{er} septembre 2025

**Lettre de Mission de Madame Mélanie Moreau-Lebert,
Vice-Présidente déléguée Égalité Femmes-Hommes et Lutte contre les
Discriminations et Violences Sexistes et Sexuelles**

Madame,

Votre désignation en tant que Vice-présidente déléguée égalité femmes-hommes et lutte contre les discriminations et Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) témoigne de l'engagement de l'université en faveur de l'égalité et de la lutte contre toutes formes de discriminations et de violences. La mission que je vous confie est essentielle pour promouvoir un environnement universitaire inclusif, respectueux et protecteur pour l'ensemble des membres de notre communauté, personnels et usagers. Elle s'inscrit dans la logique d'une université citoyenne à la fois lieu de recherche et d'expérimentation, de conseil et d'attention à ses usagers et usagères.

Cadre général de votre mission

En tant que vice-présidente, vous êtes chargée de piloter les actions de l'université en matière de promotion de l'égalité, de prévention et de lutte contre les discriminations et des violences sexistes et sexuelles.

Vous jouerez un rôle clé de sensibilisation, d'accompagnement et de coordination avec les services, les composantes académiques et les partenaires externes. Compte tenu de l'importance de ce sujet, votre action implique le développement de collaborations larges et efficaces avec des institutions et partenaires extérieurs.

Il vous incombe de coordonner les actions et projets menés par les référent.e.s "lutte contre le racisme et les discriminations" et "laïcité".

Mise en œuvre des objectifs de l'équipe présidentielle

Pour répondre aux engagements de l'université, votre mission s'inscrit dans une démarche de prévention, d'écoute, de formation et de protection des victimes. Vos actions seront orientées autour des axes suivants :

- **Sensibilisation et formation à l'égalité et à la lutte contre les violences et discriminations**

Vous serez chargée de développer des actions de sensibilisation et des formations sur l'égalité femme-homme, les discriminations et les violences sexistes et sexuelles. En collaboration avec les services concernés, vous veillerez à ce que l'ensemble des personnels et des étudiants soient formés à la prévention des VSS et à la lutte contre les discriminations.

Vous travaillerez en étroite relation avec les référent.e.s "lutte contre le racisme et les discriminations" et "laïcité" dont vous coordonnerez le travail.

- **Développement de dispositifs de soutien et de protection des victimes**
Vous travaillerez à renforcer les dispositifs d'écoute, d'accompagnement et de protection des victimes, en lien avec la cellule de signalement et les services compétents. Vous veillerez à la mise en place de procédures transparentes et accessibles pour le traitement des signalements de violences ou de discriminations.
- **Promotion de la diversité et de l'inclusion**
Vous vous attacherez à promouvoir la diversité et à lutter contre toutes les formes de discriminations, en travaillant de manière étroite avec les associations étudiantes, les partenaires sociaux et les acteurs institutionnels. Vous participerez à l'élaboration de campagnes de sensibilisation et à l'organisation d'événements en lien avec vos missions.
- **Élaboration de politiques et d'actions concrètes en faveur de l'égalité**
Vous contribuerez à l'élaboration et à la mise en œuvre de politiques visant à réduire les inégalités de genre et à promouvoir l'égalité des chances pour tous. Vous veillerez à intégrer ces actions dans les plans stratégiques de l'université et à assurer un suivi régulier de leur mise en œuvre.

Instances de gouvernance et représentation

Dans le cadre de vos missions, vous référerez de votre travail au Président et à la vice-présidente CA. Vous travaillerez en lien étroit avec les Vice-Présidents délégués, les services de la vie étudiante, la DRH, la cellule de signalement des violences et des discriminations, ainsi que les partenaires externes. Vous participerez aux instances internes et externes de l'université en lien avec l'égalité, la diversité et les droits humains, et cette représentation fera l'objet d'un courrier de désignation.

Je souhaite que vous puissiez rendre compte de votre action en fin d'année universitaire, en Conseil d'Administration et devant l'équipe de direction, sous forme d'un rapport d'activité destiné à l'ensemble de la communauté universitaire.

Votre mission est essentielle pour renforcer l'égalité et la diversité au sein de notre université, et pour promouvoir un environnement universitaire respectueux et protecteur. Je vous remercie pour votre implication et vous assure du soutien de l'équipe présidentielle dans l'accomplissement de vos fonctions.

Alexandre Déroud

Alexandre Péraud
Président de l'Université Bordeaux Montaigne