



# Présentation du Rapport Social Unique (RSU) 2023

CA

du 11 juillet 2025

### Le RSU 2023 s'organise en 5 parties:

- La politique sociale : les instances du dialogue social, les instances et acteurs de l'action sociale ;
- Les personnels : cette partie présente les emplois et les effectifs ainsi que les caractéristiques de certaines populations ;
- Le déroulement de carrière : traite des recrutements, parcours professionnels, du développement des compétences et entrées/sorties des personnels ;
- Les conditions de travail ;
- La masse salariale.

## La politique sociale

Cette partie décrit:

- la fréquence des réunions des instances représentatives du personnel et leurs ordres du jour (**11 réunions du CSAE et 4 réunions de la F3SCT**)
- Bilan de la CLAS pour l'année 2023
- le bilan de l'action sociale de l'établissement

A noter : le budget total de l'action sociale, toutes prestations confondues :  
**101 782€ en 2023** (*81 742,95 € en 2021 et 115 066,55 € en 2022*).

## Les personnels

**Les emplois** : cette partie présente le plafond des emplois « Etat » financés par la SCSP et emplois « établissement » financés par les ressources propres de l'établissement.

Les enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs, représentent **54,6 %** des ETPT globaux constatés sur l'année 2023.

### Chiffres sur les effectifs physiques rémunérés au 31/12/2023:

- 1260 effectifs physiques rémunérés au 31/12/2023: **678 enseignants/582 BIATSS**
- Pourcentage enseignants/BIATSS: **54%/46%** (% 2022: 56%/44%)
- Pourcentage femmes/hommes: **63%/37%** (2022: 62%/38%)
- Pourcentage titulaires/contractuels: **60%/40%** (2022: 62%/38%)

### Chiffres sur les effectifs physiques enseignants rémunérés au 31/12/2023:

- 678 effectifs physiques rémunérés au 31/12/2023: **429 titulaires/ 249 contractuels**
- Pourcentage femmes/hommes: **57%/43%** (2022: 56%/44%)
- Pourcentage titulaires/contractuels: **63,27%/36,73%** (2022: 63%/37%)
- Répartition de l'effectif titulaire enseignant par filière: **84,85% enseignants-chercheurs/15,15% enseignants du second degré**

## Les personnels

### Chiffres sur les effectifs physiques BIATSS rémunérés au 31/12/2023:

- 582 effectifs physiques rémunérés au 31/12/2023: **321 titulaires/ 261 contractuels**
- Pourcentage femmes/hommes: **70%/30%** (2022: 70%/30%)
- Pourcentage titulaires/contractuels: **55,15%/44,85%** (2022: 59%/41%)
- Répartition de l'effectif titulaire BIATSS par filière: **73,52% ITRF/15,89% AENES/9,35% Bibliothèques**

### Age moyen de l'effectif physique rémunéré au 31/12/2023: 45 ans

### Focus sur certaines catégories de population:

- Doctorants contractuels (**33%** de la population enseignante non titulaire- **82** doctorants contractuels)
- Contractuels étudiants (**367** étudiants rémunérés en 2023)
- Vacataires d'enseignement (**1359** vacataires en 2023-2024)

# Déroulement de carrière

## Le recrutement des enseignants chercheurs :

- 21 recrutements (14 MCF, 7 PR) (*7 recrutements en 2021 et 7 recrutements en 2022*)
- Endo-recrutement en 2023: 33% (*2022: 71%*)

## Le recrutement des enseignants du second degré:

- 6 professeurs agrégés (*4 recrutements en 2021 et 4 recrutements en 2022*)

## Les recrutements des BIATSS titulaires en 2023 :

- 19 (concours/détachement/mutation/réintégration/recrutement BOE) (*les recrutements de BIATSS titulaires étaient au nombre de 12 en 2021 et 14 en 2022*)

## Arrivées des personnels contractuels en 2023

- 137 contractuels sur besoins permanents
- 80 contractuels sur besoins temporaires

## Départs des personnels en 2023

- Départs de 38 personnels BIATSS (14 titulaires et 24 contractuels): parmi ces départs 8 retraites, 10 démissions, 12 fins de contrat, 5 détachements sortants et 3 ruptures conventionnelles (*En 2021: départs de 18 BIATSS titulaires et 16 BIATSS contractuels. En 2022: départs de 16 BIATSS titulaires et 31 BIATSS contractuels*)
- Départs de 114 personnels enseignants (30 titulaires et 84 contractuels): parmi ces départs 16 retraites, 1 démission, 6 disponibilités, 3 concours ou recrutement sortant dont mutation, 83 fins de contrat et 5 détachements) (*En 2021: départs de 18 enseignants titulaires et 84 enseignants contractuels. En 2022: départs de 29 enseignants titulaires et 70 enseignants contractuels*)

## Déroulement de carrière

Les promotions des enseignants chercheurs (2023): 29 promotions (*31 promotions en 2021 et 29 en 2022*)

- 15% des promouvables sont promus (*ratio promus/promouvables: 16% en 2021 et 15% en 2022*)
- 44% des candidats sont promus
- 4 promotions au titre du repyramidage dans le corps des PR (*4 promotions en 2021 et 4 en 2022*)
  
- Pour les BIATSS (2023): : 33 promotions au titre de TA, LA ou examens professionnels (*20 promotions en 2021 et 28 promotions en 2022*)
- 5 promotions au titre du repyramidage (*5 promotions en 2022*)
- Ratio promouvable/promus: 6,1%

Les formations en 2023:

- 27% des agents ont fait au moins une formation en 2023
- 336 agents formés
- En moyenne 2 formations par stagiaire

# Conditions de travail

**Télétravail en 2023:** 363 agents en 2023 (*303 agents en 2021 et 314 en 2022*)

## Absences

- 14 940 jours d'absence pour raisons de santé (71,85% des absences) (*En 2021: 9841 jours d'absence pour raisons de santé. En 2022: 13 937 jours*)
- 1977,5 jours d'absence pour raisons familiales (9,51% des absences) (*En 2021: 2913,5 jours d'absence pour raisons familiales. En 2022: 3060,5 jours*)
- 3877 jours d'absences pour motifs professionnels (18,64% des absences) (*En 2021: 1642 jours d'absence pour motifs professionnels. En 2022: 3413 jours*)

**Taux d'absentéisme à 3,61%** (6,24% pour les BIATSS et 1,36% pour les enseignants).

**CET:** 3473 jours épargnés et 370 jours indemnisés en 2023 pour un montant de 45 212€

## Santé au travail

18 accidents du travail en 2023 (nature du risque: majorité de chutes) (*16 accidents du travail en 2021 et 31 en 2022*)

89 visites médicales par la médecine du travail

## Les agents en situation de handicap

64 travailleurs en situation de handicap au 31/12/2023 soit un taux d'emploi de 5,52%

66% de femmes et 34% d'hommes

## La masse salariale

La masse salariale : a progressé de **3,32 millions d'euros entre 2022 et 2023 (85,4 millions d'euros en 2023).**

Cette évolution est la résultante de facteurs très divers, notamment :

- Revalorisation du point d'indice
- GVT positif
- Prime de pouvoir d'achat exceptionnelle (versée à 719 agents)
- Hausse du remboursement de transport
- Revalorisation de certains échelons de catégorie B et C

Impact « mesures Guerini » total représentant 34% de l'évolution totale de la masse salariale en 2023

### La structuration de la masse salariale :

- Pour les enseignants et enseignants chercheurs titulaires et contractuels: **55,2 millions** d'euros en 2023 (54,1 en 2022) pour 626 ETPT (630 en 2022), soit en moyenne un coût de **88 156 €** par ETPT (85 884 € en 2022)
- Pour les personnels BIATSS : **27,57 millions** d'euros (25,5 en 2022) pour 521 ETPT (509 en 2022), soit **53 223 €** par ETPT (50 119 € en 2022)
- **Évolution 2023/2022** : le nombre total de BIATSS augmente significativement (+12 ETPT). Côté enseignants, la variation s'avère négative : -4 ETPT en 2023.