



# Débat d'orientation budgétaire 2025

# Éléments de contexte : recettes

- SCSP
- SAPS
- Dialogue de performance 2024
- COMP 2025-2027
- Valorisation des recettes du CFA à hauteur de 20% au titre des frais de gestion

# Éléments transversaux

- **Dans la poursuite de mesures et discussions déjà engagées en 2024 :**
  - Mise en œuvre des schémas directeurs Vie étudiante & handicap
  - Construction et mise en œuvre du schéma DD&RSE (à valider fin 2024)
  - Mise à niveau financier des besoins liés au PHSE
  - Élargissement de l'amplitude des horaires d'ouverture des bibliothèques
- **Grandes opérations immobilières :**
  - MSH Bdx
  - Extension Maison de l'archéologie
  - Extension MDE
- **Aménagement et entretien du site :**
  - Sécurisation (portiques)
  - Installation de panneaux photovoltaïques
  - Entretien et propreté
  - Réseau de chaleur ?

# Éléments transversaux

- **Focus VSS**
  - Sécuriser nos dispositifs
  - Communiquer et former
- **Numérique**
- **Politique en faveur des territoires**
- **Organisation interne à l'établissement**

# Relations et ressources humaines

## Engagement d'une politique RRH pluriannuelle et partagée :

- mise en œuvre de la conférence sociale ;
- actualisation de la cartographie des emplois ;
- politique de formation des personnels ;
- qualité de vie et des conditions de travail ; prévention des risques psycho-sociaux

# Relations et ressources humaines

- Campagne d'emplois : remplacement des départs à la retraite
- Politique d'ATER ambitieuse : remplacement des départs à la retraite et des détachements poste à poste (pour les cas où l'établissement récupère 100 % du salaire)
- Révision du référentiel d'équivalences horaires (REH) avec, comme première mesure, la rémunération de l'encadrement des mémoires de recherche M2
- Proposition d'une « prime » complémentaire aux enseignants du 2<sup>nd</sup> degré afin de résorber progressivement l'écart entre la PES et la C1 des EC
- Poursuite des mesures liées à l'indemnitaire et à la déprécarisation des emplois BIATSS
- Augmentation significative du budget dédié à la formation des personnels ; restauration

# Recherche

- **Label SAPS** avec un financement de 325 000€ en 2025 ce qui permet la mise en œuvre des éléments suivants :
  - constitution d'un pôle dédié à l'innovation et au transfert
  - 3 postes, IGE chef de projet (recrutement 2024), IGE chargée de communication (2025), ASI Médiation scientifique (2025)
  - pépinière de projets internes
- **COMP** : Lancement d'un système d'information recherche dès 2025 ; création d'un pôle dédié l'innovation englobant les services SAPS, Sciences ouvertes, et transfert et valorisation

# Formation

- **Améliorer et compléter l'offre de formation**
  - Bilan des formations
  - TEDS
  - Enseignement des langues en L1
- **CLEFF :**
  - stabiliser le cadre de fonctionnement
  - donner les moyens pour augmenter les ressources propres
- **Développer la FTLV**
- **Antenne d'Agen :** améliorer la communication pour donner une meilleure visibilité ; développer des activités à destination des étudiants et étudiantes



# Vie étudiante

- **Mise en place des schémas directeurs (vie étudiante et handicap)**
- **Élaboration d'un budget participatif étudiant**
- **Projet d'Economie Sociale et Solidaire (épicerie, alimentation, ...)**
- **Sécurisation des locaux des associations étudiantes**