



Débat d'orientation budgétaire 2025

Éléments de contexte : recettes

- SCSP
- SAPS
- Dialogue de performance 2024
- COMP 2025-2027
- Valorisation des recettes du CFA à hauteur de 20% au titre des frais de gestion

Éléments transversaux

- **Dans la poursuite de mesures et discussions déjà engagées en 2024 :**
 - Mise en œuvre des schémas directeurs Vie étudiante & handicap
 - Construction et mise en œuvre du schéma DD&RSE (à valider fin 2024)
 - Mise à niveau financier des besoins liés au PHSE
 - Élargissement de l'amplitude des horaires d'ouverture des bibliothèques
- **Grandes opérations immobilières :**
 - MSH Bdx
 - Extension Maison de l'archéologie
 - Extension MDE
- **Aménagement et entretien du site :**
 - Sécurisation (portiques)
 - Installation de panneaux photovoltaïques
 - Entretien et propreté
 - Réseau de chaleur ?

Éléments transversaux

- **Focus VSS**
 - Sécuriser nos dispositifs
 - Communiquer et former
- **Numérique**
- **Politique en faveur des territoires**
- **Organisation interne à l'établissement**

Relations et ressources humaines

Engagement d'une politique RRH pluriannuelle et partagée :

- mise en œuvre de la conférence sociale ;
- actualisation de la cartographie des emplois ;
- politique de formation des personnels ;
- qualité de vie et des conditions de travail ; prévention des risques psycho-sociaux

Relations et ressources humaines

- Campagne d'emplois : remplacement des départs à la retraite
- Politique d'ATER ambitieuse : remplacement des départs à la retraite et des détachements poste à poste (pour les cas où l'établissement récupère 100 % du salaire)
- Révision du référentiel d'équivalences horaires (REH) avec, comme première mesure, la rémunération de l'encadrement des mémoires de recherche M2
- Proposition d'une « prime » complémentaire aux enseignants du 2nd degré afin de résorber progressivement l'écart entre la PES et la C1 des EC
- Poursuite des mesures liées à l'indemnitaire et à la déprécarisation des emplois BIATSS
- Augmentation significative du budget dédié à la formation des personnels ; restauration

Recherche

- **Label SAPS** avec un financement de 325 000€ en 2025 ce qui permet la mise en œuvre des éléments suivants :
 - constitution d'un pôle dédié à l'innovation et au transfert
 - 3 postes, IGE chef de projet (recrutement 2024), IGE chargée de communication (2025), ASI Médiation scientifique (2025)
 - pépinière de projets internes
- **COMP** : Lancement d'un système d'information recherche dès 2025 ; création d'un pôle dédié l'innovation englobant les services SAPS, Sciences ouvertes, et transfert et valorisation

Formation

- **Améliorer et compléter l'offre de formation**
 - Bilan des formations
 - TEDS
 - Enseignement des langues en L1
- **CLEFF :**
 - stabiliser le cadre de fonctionnement
 - donner les moyens pour augmenter les ressources propres
- **Développer la FTLV**
- **Antenne d'Agen :** améliorer la communication pour donner une meilleure visibilité ; développer des activités à destination des étudiants et étudiantes

Vie étudiante

- **Mise en place des schémas directeurs (vie étudiante et handicap)**
- **Élaboration d'un budget participatif étudiant**
- **Projet d'Economie Sociale et Solidaire (épicerie, alimentation, ...)**
- **Sécurisation des locaux des associations étudiantes**