

Informations concernant le candidat ou la candidate		
NOM		Prénom
Fonctions	Composante, service, direction	
Etude du dossier		
Eléments d'appréciation issus des trois derniers EPI (entretiens professionnels individuels)		
Critères/ éléments relatifs à la carrière et au parcours professionnel		
	Non concerné.e par un des critères / éléments suivants	Eléments d'appréciation
Acquis de l'expérience et diversité des missions exercées		
Mobilités ( géographique, structurelle, fonctionnelle)		
Niveau de technicité ou d'expertise et degré de complexité des activités		
Niveau des responsabilités et des missions confiées		
Fonctions d'encadrement : - Hiérarchique - Fonctionnel		
Formations suivies		

Critères relatifs à la valeur professionnelle				
	Non concerné.e par un des critères / éléments suivants	à acquérir	à développer	maîtrise
Adaptation à l'environnement professionnel et capacité à s'y situer				
Réalisation des objectifs				
Compréhension des missions et activités attribuées/discernement				
Respect des calendriers et des impératifs du service				
Evolution dans sa maîtrise technique ou son domaine d'activité				
Capacité à respecter l'organisation collective du travail				
Capacité à hiérarchiser ses activités et à les prioriser				
Autonomie/sens de l'initiative				
Capacité à travailler en équipe				
Sens de l'organisation				
Disponibilité et écoute (des usagers, collègues...)				
Polyvalence				
Implication dans l'actualisation de ses connaissances professionnelles, volonté de s'informer et de se former				
Intégrité et discrétion professionnelles				
Respect des valeurs du service public				
<b>Contribution(s) complémentaire(s) à la vie de l'établissement</b> ( <i>mandat électif, participation à des groupes de travail, SST, chargé d'évacuation...</i> )				
Candidature				
	Eléments d'appréciation			
Avis du ou des supérieur.s hiérarchique.s				
Proposition d'évaluation globale de la commission Cdisation				

Document à joindre avec la lettre de motivation déposée par le candidat