



DOB 2024

Politique de l'emploi et mesures RH : poursuivre les chantiers de déprécarisation et de soutien de l'emploi public ; reconnaître l'investissement de toutes et de tous

- Campagne d'emplois :
 - recrutement au moins égal au nombre de départs à la retraite des enseignants et des BIATSS (période de référence : année 2024)
 - poursuite de la valorisation des parcours BIATSS
 - accompagnement des collègues dans leur carrière par des ouvertures de concours dans les catégories supérieures
- Poursuite et élargissement des mesures liées à l'indemnitaire :
 - Révision périodique de l'indemnitaire des BIATSS
 - Poursuite du déploiement du RIPEC C2
 - Création d'un indemnitaire des enseignants du 2nd degré (équivalent C3)
- Mesures d'amélioration de la situation des contractuels :
 - Poursuite de la valorisation des CDD LRU enseignants :
 - Stabilisation de la procédure de recrutement
 - Passage d'un service annuel de 480 à 384 heures
 - Procédure de cédésation anticipée pour les BIATSS contractuels

Transversal : formation, recherche, vie de campus

- Elargir l'amplitude des horaires d'ouverture des bibliothèques pour accueillir tous les publics
 - Coût supplémentaire à prévoir (RH, sécurité, fonctionnement)

Recherche : politique de structuration et d'incitation

- Encouragements aux dépôts de projets ANR, ERC, SAPS
 - Actions SAPS
 - Passerelles (dispositif d'amorçage au dépôt ANR ou ERC)
- Édition : soutien aux revues et aux publications (commencée en 2023, à pérenniser sur 2024)
- Pérennisation du soutien aux axes structurants

Formation : attirer de nouveaux publics et répondre aux enjeux sociétaux

- CLEFF :
 - Campagne d'emplois
 - Fonctionnement (nouveau bâtiment = nouveaux coûts)
 - Certifications de langues pour les étudiants de licences
- Développement des ressources propres :
 - Augmenter les moyens dédiés à la formation continue et à l'apprentissage :
 - Développer notre offre de modules certifiants à destination des partenaires socio-économiques
 - Développer les bilans de compétences
 - Optimiser la gestion de nos ressources liées à l'apprentissage
 - Projet « dialogue de performance » : offre de services de la CLEFF (étude de marché et plan de communication)
- Alliance européenne
- La transition dans les formations (Obligation en 2025)
 - Projet « dialogue de performance » : accompagner le développement d'enseignements de DD dans les formations (recrutement ingénieur pédagogique)

Vie étudiante et de campus : Rénover et créer des espaces de vie ; encourager les mobilités durables.

- Transition écologique
 - Forfait mobilité durable
 - Projet « dialogue de performance » : accompagner la production du schéma directeur du développement durable de l'UBM – (recrutement ingénieur)
- MDE
 - Projet obtenu dans le cadre de l'AAP Région. Rénovation et création d'espaces dédiés à la vie de campus (MDE, Auditorium, Ex-Coop, Agen, IUT, espaces extérieurs)
- Salle des pratiques douces
 - Projet obtenu dans le cadre de l'AAP Région. Transformation de deux salles de cours (L001 et L002) en espace modulable permettant une utilisation hybride, entre pratiques pédagogiques en journée et pratiques sportives de bien-être en fin de journée/soirée.
- Travaux de rafraîchissement des bâtiments hors programmes OP Campus
 - Circulations (financés par les aléas de l'OP Campus)
 - Salles de cours et bureaux (sur fonds propres)
- Tranche annuelle de PPI
 - Mobilisation des ressources propres CFA