



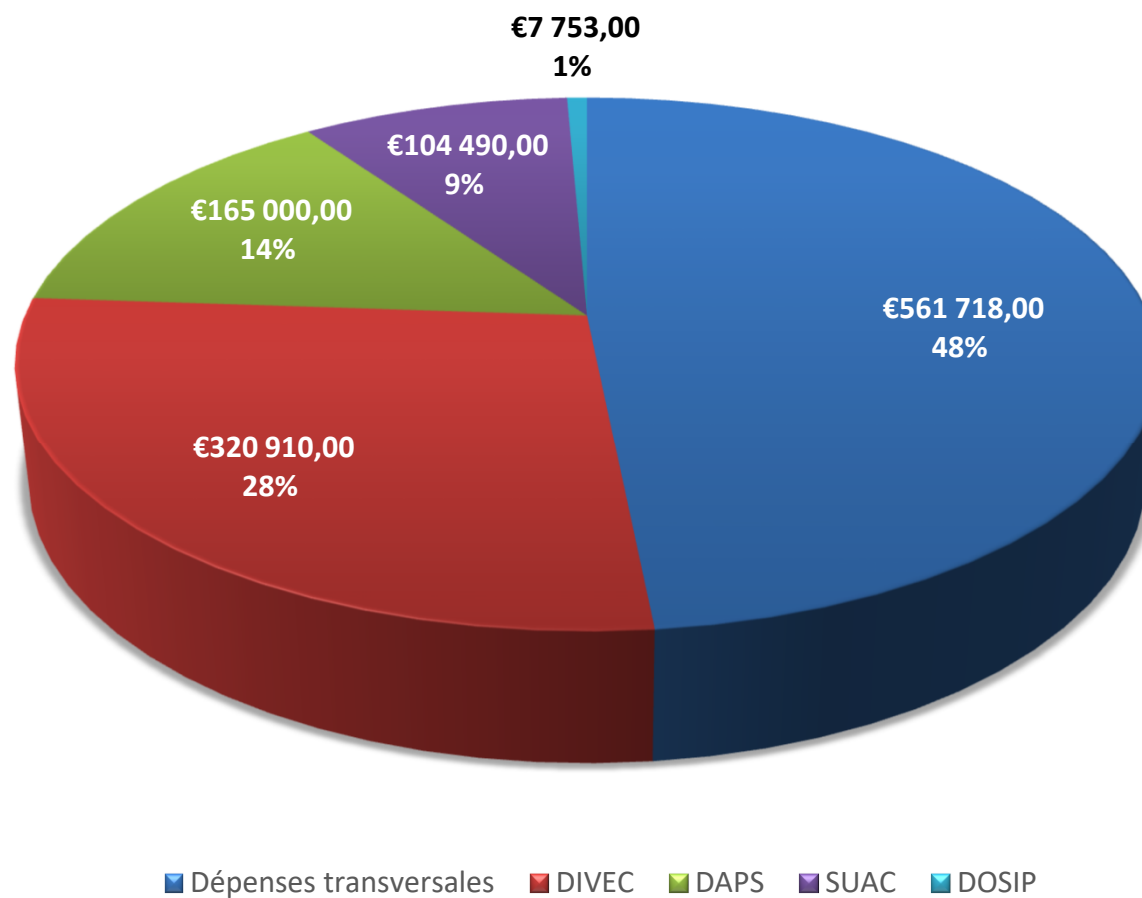
Programmation des actions CVEC 2023

CA 27/01/2023

Orientations validées en CVIE et dialogue budgétaire

- Enveloppe CVEC 2023 :
 - Dotation initiale 2023 : 841 500 € (16 500 étudiants x 51€)
 - Complément de recettes CVEC 2022 : 124 334 €
 - Déprogrammations 2022 : 194 037 €
 - **TOTAL CVEC 2023 : 1 159 871 €**
- Les services civiques ne sont plus financés par la CVEC.
- Le salaire de l'infirmière n'est plus sur la CVEC mais sur la SCSP
- Cotisation SUAPSIE : Une part fixe de 55 000€ est prise en charge par la CVEC. Le complément est pris sur la SCSP.

Répartition des dépenses par service :



Sport :

- Subventions (FFSU + associations sportives UB/UBM, SUAPSIE)
- Participation à l'Open Campus (initiative inter-établissements de promotion des activités physiques et sportives).
- Matériel et équipements pour les activités sportives
- Ateliers chorégraphiques et stages APPN
- Financement des licences pour la participation aux compétitions universitaires

Vie étudiante et de campus :

Accueil :

- Actions de rentrée sur les sites délocalisés
- Accessibilité téléphonique
- Organisation des journées de pré-rentrée et du job dating (achat de matériel et frais de communication).
- Création d'une enveloppe pour des actions de rentrée à Agen et Renaudel

Lutte contre la précarité :

- Aides sociales directes
- Distribution de protections périodiques

Vie de campus / engagement étudiant :

- Soutien aux associations (budget CDVEA + subventions de fonctionnement)
- Aide aux projets (FSDIE)
- Actions de sensibilisation (VSS, transition écologique, handicap)
- Certifications étudiantes (ouverture de nouvelles certifications en septembre 2023)

Culture :

- Ateliers de pratiques artistiques (dont un nouvel atelier de théâtre) et restitutions des travaux de ces ateliers
- Projets structurants (concours d'écriture, festival « Spa », rentrée culturelle, Unipop, quinzaine de l'égalité)
- Résidences d'artistes
- Achat de matériel pour les spectacles et festivals
- Festival international
- Label Culture

Actions transverses :

- Cotisation au Service de santé universitaire
 - Elargissement des actions de prévention et de formation pour nos étudiants
 - Organisation de « Café santé » par des médecins de l'Espace Santé étudiant dans les locaux de l'établissement
- Création d'une enveloppe permettant d'organiser des initiatives interservices (Festival de rentrée « Les Initiales », octobre rose...)
- Poursuite de l'AAP CVEC à destination de tous les services et composantes
- L'enveloppe dédiée à l'emploi étudiant est multipliée par deux (100 000€)
- Ouverture d'un plan pluriannuel d'investissement (PPI) dédié au financement d'aménagements « vie étudiante »

Masse salariale 1/2 :

Sport :

- Accueil DAPS : CDD Cat.C 100%
- Contractuel LRU CDD 50%
- Vacations APPN + HCC Danse

Vie étudiante et de campus :

- CDI Cat. A 100% (assistante sociale)
- CDD Cat. B 100% (technicienne développement durable)

Culture :

- 1 CDD Cat. A 100%

Masse salariale 2/2 :

Emplois étudiants financés par la CVEC en 2023 :

DAPS : 1 emploi 14h/semaine sur 10 mois

DiVEC :

- 4 emplois à 6h/semaine sur 3 mois (animation de la MDE)
- 4 emplois à 6h/semaine sur 2 mois (sensibilisation transition écologique)
- 1 emploi à 14h/semaine sur 10 mois (accueil)
- 1 emploi à 14h/semaine sur 4 mois (accueil)

Culture :

- 3 emplois de 30h lissées sur 1 mois (organisation du Festival « Planches »)
- 2 emplois étudiants à 14h/semaine sur 5 mois (actions culturelles)

DOSIP : 1 emploi à 14h/semaine sur 10 mois (bureau des stages)

DEFLE : 1 emploi à 9h par semaine sur 9 mois

UFR Langues :

- 1 emploi à 14h/semaine sur 7 mois (accueil)
- 1 emploi à 12h/semaine sur 8 mois (Accueil CLBM)

En attente : 3 emplois (Humanités, Langues, DOSIP) pour la gestion de la plate-forme « Alumnis »