



Campagne d'emplois 2023

CA 16 décembre 2022



Université
BORDEAUX
MONTAIGNE

CONTEXTE GÉNÉRAL

Éléments de contexte

- Le compte financier 2021 (mars 2022) fait apparaître une situation plus favorable qu'attendue
- Un pic de départs à la retraite chez les PR et MCF est annoncé dès le printemps 2022 pour la rentrée 2023
- La crise énergétique de l'automne 2022 fait bondir les factures de gaz et d'électricité
- Le renchérissement global de toutes les prestations extérieures (maintenances, redevances, travaux....) depuis le déclenchement de la guerre en Ukraine
- La non compensation de l'augmentation du point d'indice pour les six mois de 2022

Compte tenu de l'ensemble des éléments de contexte, et malgré certains peu favorables, l'équipe politique souhaite réaliser une campagne d'emplois conséquente

Rappel des CE 2021 et 2022

CE 2022						
BIATSS			Ens/EC			
Cat A	Cat B	Cat C	PR	MCF	2nd degré	Total
Total	5	1	2	3	4	19

CE 2021						
BIATSS			Ens/EC			
Cat A	Cat B	Cat C	PR	MCF	2nd degré	Total
Total	4	3	1	2	5	20

Éléments généraux

- Le débat d'orientation budgétaire pour le budget 2022 (CA UBM 15 avril 2022)
- La note « Campagne d'emplois » du 18 mai 2022
- Les tableaux de sur et sous encadrement des départements de formation (mai 2022)
- Les 7 emplois de second degré validés en première campagne (septembre 2022)



Université
BORDEAUX
MONTAIGNE

ÉLÉMENTS DE RÉFLEXION POUR LES ENSEIGNANTS CHERCHEURS

CE 2023 – Enseignants chercheurs

- Rappel des éléments de cadrage
 - Les deux axes du DOB pour le BI 2023 :
 - améliorer les conditions de travail et d'études pour toutes et tous
 - consolider les missions fondamentales de l'Université

CE 2023 – Enseignants chercheurs

- Rappel des éléments de cadrage (note du 18 mai 2022)
 - Les taux de sous-encadrements, un critère privilégié
 - MCF ou PR ? Prendre en compte les paramètres « besoins de bras supplémentaires » et « repyramidage »
 - BOE
 - Consultation des UR et UMR par les UFR pour besoins en recherche

CE 2023 – Enseignants chercheurs

- Volumétrie de la CE 2023 (BOE compris)
 - Départs en retraite connus
 - au 1^{er} septembre 2023 : 10 PR et 5 MCF
 - en février 2023 : 1 MCF
 - Volonté d'aller au-delà du remplacement des emplois libérés pour tenir compte de la part d'endo-recrutement observée à l'UBM: + 5 EC
 - Soit une volumétrie égale à 21 EC

CE 2023 – Enseignants chercheurs

- **L'expression des besoins via l'outil Sphinx**
 - Demandes de titulaires : 15 PR, 28 MCF, 1 PRCE
 - Demandes de non titulaires : 1 PAST PR, 2 PAST MCF
 - Demandes BOE : 2 MCF
 - Des remontées priorisées effectuées par les composantes et par les UMR
 - Composantes = parfois plus de 10 demandes dans le cadre d'une réflexion pluriannuelle. Pour la CE 2023 le périmètre retenu est celui du cadrage indiqué au mois de mai, soit 10 par composante maxi
 - UR et UMR : les remontées sont prises en compte dès lors qu'elles ont été reprises et classées par les UFR

CE 2023 – Enseignants chercheurs

- Les éléments d'aide à la décision
 - Les argumentaires des composantes
 - La projection des repyramidages 2021 et 2022
 - Les taux de sur et sous encadrements des départements de formation

CE 2023 – Enseignants chercheurs

- Calendrier d'élaboration de la CE
 - Des rendez-vous de travail entre la présidence et les directions des composantes de formation les 5 et 6 octobre
 - Une réunion de dialogue social le 6 octobre
 - Deux réunions de la CDUFRI/CDUR les 4 et 18 octobre

CE 2023 – Enseignants chercheurs

- La campagne d'emplois (CE) a été mise à l'ordre du jour de deux séances du comité technique : le 25 octobre pour un premier échange et le 29 novembre pour débat et avis (5 voix pour – 5 abstentions – 0 contre)
- La CE a été mise à l'ordre du jour du conseil académique plénier du 1^{er} décembre pour débat et avis (45 voix pour – 3 abstentions – 1 contre)
- Les propositions sont les suivantes :

Deux emplois au titre de l'obligation d'emploi des personnes en situation de handicap (BOE)

Composante	Demande(s) BOE	Corps	Section CNU	Unité de recherche	Contexte de la demande	Département	Profil
UFR Langues	Enseignant	Maitres de conférences (MCF)	11	CLIMAS (UR 4196)	Sous-encadrement très important dans cette spécialité	Département des études des mondes anglophones	Civilisation américaine
DEFLE	Enseignant	Maitres de conférences (MCF)	07	MICA (UR 4426)	Article 93 LFTP (promotion ascensionnelle par la voie du détachement), par dérogation à l'article 13 bis de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983.	DEFLE	Sciences du langage

Sept emplois pour l'UFR Humanités

Composante	Classement	Corps	Section CNU	Unité de recherche	Département	Profil
UFR Humanités	1	Maitres de conférences (MCF)	18	ARTES (UR 24141)	Département des arts	Musique
UFR Humanités	2	Maitres de conférences (MCF)	21	AUSONIUS (UMR 5607)	Département Histoire de l'art et archéologie	Histoire de l'art, spécialité proto-histoire
UFR Humanités	3	Professeurs d'universités (PR)	09	PLURIELLES (UR 24142)	Département des lettres	Lettres modernes, littérature française XIXe
UFR Humanités	4	Professeurs d'universités (PR)	22	CEMMC (UR 2958)	Département d'histoire	Histoire moderne
UFR Humanités	5	Maitres de conférences (MCF)	18	ARTES (UR 24141)	Département des arts	Arts plastiques
UFR Humanités	6	Professeurs d'universités (PR)	21	AUSONIUS (UMR 5607)	Département d'histoire	Histoire romaine
UFR Humanités	7	Maitres de conférences (MCF)	22	CRHA (UR 538)	Département Histoire de l'art et archéologie	Histoire de l'art : XVIe siècle
UFR Humanités	8	Maitres de conférences (MCF)	09	PLURIELLES (UR 24142)	Département des lettres	
UFR Humanités	9	Maitres de conférences (MCF)	18	ARTES (UR 24141)	Département des arts	
UFR Humanités	10	Professeurs d'universités (PR)	17	SPH (UMRU 4574)	Département de philosophie	

Sept emplois pour l'UFR Langues et Civilisations

Composante	Classement	Filière	Section CNU	Unité de recherche	Département	Profil
UFR Langues	1	Maitres de conférences (MCF)	15	D2IA (UMRU 24140)	Département d'études japonaises	Langue et civilisation japonaises
UFR Langues	2	Professeurs d'universités (PR)	15	AUSONIUS (UMR 5607)	Département d'études arabes	Civilisation des mondes arabo-musulmans
UFR Langues	3	½ PAST(MCF)	15	D2IA (UR 24140)	Département LEA	LEA Master CIPE
UFR Langues	4	Maitres de conférences (MCF)	12	PLURIELLES (UR 24142)	Département d'études germaniques	Allemand - Linguistique
UFR Langues	5	Professeurs d'universités (PR)	11	CLIMAS (UR 4196)	Département des études des mondes anglophones	Anglais - Linguistique
UFR Langues	6	Professeurs d'universités (PR)	14	AMERIBER (UR 3656)	Département des études ibériques, ibéro-américaines	Espagne médiévale ou moderne
<u>UFR Langues</u>	<u>7</u>	<u>Maitres de conférences (MCF)</u>	<u>15</u>	<u>D2iA (UMRU 24140)</u>	<u>Département des études chinoises</u>	<u>Histoire et pensée chinoises anciennes</u>
UFR Langues	8	Maitres de conférences (MCF)	14	AMERIBER (UR 3656)	Département d'études italiennes	
UFR Langues	9	Maitres de conférences (MCF)	13	PLURIELLES (UR 24142)	Département d'études slaves	
UFR Langues	10	Maitres de conférences (MCF)	11	CLIMAS (UR 4196)	Département LEA	

Trois emplois pour l'UFR STC

Composante	Classement	Filière	Section CNU	Unité de recherche	Département	Profil
UFR STC	1	Professeurs d'universités (PR)	24	PASSAGES (UMR 5319)	Département IATU	Aménagement de l'Espace et Urbanisme
UFR STC	2	Maitres de conférences (MCF)	71	MICA (UR 4426)	Département Info-Comm STC	Sémiotique, langages et écritures
UFR STC	3	Maitres de conférences (MCF)	71	MICA (UR 4426)	Département Info-Comm STC	Culture médiatique
UFR STC	4	Professeurs d'universités (PR)	71	MICA (UR 4426)	Département Info-Comm STC	
UFR STC	5	Maitres de conférences (MCF)	71	MICA (UR 4426)	Département Info-Comm STC	

Deux emplois pour l'IUT

Composante	Classement	Filière	Section CNU	Unité de recherche	Département	Profil
IUT Bordeaux Montaigne	1	Maitres de conférences (MCF)	20	PASSAGES (UMR 5319)	Département Carrières sociales	Anthropologie
IUT Bordeaux Montaigne	2	Maitres de conférences (MCF)	71	MICA (UR 4426)	Département Info-Comm IUT	Culture numérique
IUT Bordeaux Montaigne	3	Maitres de conférences (MCF)	71	MICA (UR 4426)	Département Métiers Multimédia	
IUT Bordeaux Montaigne	4	Maitres de conférences (MCF)	23	PASSAGES (UMR 5319)	Département Carrières sociales	
IUT Bordeaux Montaigne	5	Maitres de conférences (MCF)	10 ou 15	PLURIELLES (UR 24142)		
IUT Bordeaux Montaigne	6	Maitres de conférences (MCF)	71	MICA (UR 4426)	Département Info-Comm IUT	
IUT Bordeaux Montaigne	7	PAST - MCF		PASSAGES (UMR 5319)	Département Carrières sociales	
IUT Bordeaux Montaigne	8	Professeurs d'universités (PR)	71	MICA (UR 4426)	Département Carrières sociales	
IUT Bordeaux Montaigne	9	PAST - MCF		MICA (UR 4426)	Département Info-Comm IUT	

Un échange croisé

- Une convention a été établie depuis plusieurs années avec l'université de Polynésie française : qui a abouti à une mise en délégation « croisée » de 2 MCF en histoire moderne.
- Dans le cadre de la mise en œuvre de la LPR, cette situation trouve ses limites, au regard notamment des procédures de repyramidage et des campagnes de primes individuelles (RIPEC C3).
- Il convient maintenant de mettre fin à cette situation en permettant à chaque établissement de recruter directement l'enseignante chercheuse qui travaille dans ses murs et donc pour notre établissement d'autoriser un recrutement en 22eme section.
- L'université de Polynésie française a donné son accord, après consultation de ses instances.

Récapitulatif des emplois de la CE 2023 pour les enseignants et enseignants chercheurs

	Enseignants	Enseignants chercheurs			
	2ème degré	MCF	PR	PAST	
UFR Humanités	3	4	3		10
UFR L et C	3	4	3	1	11
UFR STC		2	1		3
IUT		2			2
DEFLE		1			1
DSIN	1				1
	7	13	7	1	28



ÉLÉMENTS DE RÉFLEXION POUR LES PERSONNELS BIATSS

CE 2023 – BIATSS

- Rappel des éléments de cadrage (note CE du 18 mai 2022)
 - Équilibre entre services « soutiens » et « supports »
 - Attention particulière aux composantes de formation
 - Équilibre entre les catégories A, B et C
 - Reconnaissance des compétences et des parcours professionnels
 - BOE

CE 2023 – BIATSS

- Volumétrie de la CE 2023 (BOE compris)
 - 15 emplois de titulaires sur la base de :
 - 11 vacants
 - Volonté d'aller au-delà du remplacement des emplois libérés pour tenir compte de la part d'endo-recrutement observée à l'UBM : 4 postes

CE 2023 – BIATSS

- **L'expression des besoins via l'outil sphinx**
 - 49 demandes de titulaires : 23 cat A – 22 cat B – 4 cat C
 - 25 demandes de non titulaires : 8 cat A – 13 cat B – 4 cat C
 - 5 demandes BOE : 2 cat A – 2 cat B – 1 cat C
 - Des remontées prioritaires effectuées par les composantes et les services avec parfois plus de 3 demandes dans le cadre d'une réflexion pluriannuelle. Pour la CE 2023 le périmètre retenu est celui du cadrage indiqué au mois de mai, soit 3 par composante ou service maxi

CE 2023 – BIATSS

- Proposition d'éléments d'aide à la décision
 - Les argumentaires des composantes et services
 - Les proportions titulaires/non titulaires par composante et service
 - Le ratio BIATSS/nombre d'étudiants pour les composantes de formation

CE 2023 – BIATSS

- Le calendrier d'élaboration de la CE
 - Une réunion de dialogue social le 6 octobre
 - Une réunion du collège des chefs de service le 12 octobre
 - Une réunion conjointe CDUFRI/Collège des chefs de services le 18 octobre pour présenter les arbitrages

CE 2023 – Enseignants chercheurs

- La campagne d'emplois (CE) a été mise à l'ordre du jour de deux séances du comité technique : le 25 octobre pour un premier échange et le 29 novembre pour débat et avis (5 voix pour – 5 abstentions – 0 contre)
- La CE a été mise à l'ordre du jour du conseil académique plénier du 1^{er} décembre pour débat et avis (45 voix pour – 3 abstentions – 1 contre)
- Les propositions sont les suivantes :

Les 15 emplois BIATSS titulaires

1	soutien	UFR Humanités	A	IGE Resp Pôle Etudes	Décalage corps fonction	Retour à l'identique*
2	soutien	UFR Humanités	C	Cat C	Résorption précarité	Retour à l'identique
3	soutien	UFR L et C	B	Technicien	Accompagnement des parcours	
4	soutien	UFR L et C	B	Technicien	Accompagnement des parcours	
5	soutien	UFR STC	B	Technicien	Accompagnement des parcours	Retour à l'identique
6	soutien	SCD	C	Cat C – Magasinier	Résorption précarité	
7	soutien	PUB	B	Technicien	BOE	
8	soutien	Dir scol	B	Technicien	Remplacement	Retour à l'identique
9	soutien	IUT	B	Technicien	Consolidation mise en œuvre BUT	
10	support	DRH	A	IGE Resp pôle accompagnement	Remplacement	Retour à l'identique
11	support	DPIL	A	IGE Resp pôle chargés d'opé	Consolidation	
12	support	DPIL	A	ASI	Consolidation	Retour à l'identique
13	support	DSIN	A	IGR Responsable pôles projets	Consolidation	
14	support	DAF	A	IGR Direction du service	Décalage corps fonction	Retour à l'identique
15	support	SIGDU	B	Technicien Eau	Résorption précarité	Retour à l'identique

Répartition des emplois de la CE 2023

	2ème degré	Enseignants chercheurs			BIATSS			Totaux
		MCF	PR	PAST	Cat A	Cat B	Cat C	
UFR Humanités	3	4	3		1		1	12
UFR L et C	3	4	3	1		2		13
UFR STC		2	1			1		4
IUT		2				1		3
DEFLE		1						1
DRH					1			1
DAF					1			1
DSIN	1				1			2
DPIL					2			2
Dir scol						1		1
SCD							1	1
PUB						1		1
SIGDU						1		1
Totaux	7	13	7	1	6	7	2	43

Avis du CAC sur la campagne d'emplois 2023