

Campagne d'emplois 2022

Conseil d'Administration

10 décembre 2021

La campagne d'emplois 2022

- La campagne d'emplois a été réfléchié à partir des axes définis lors du débat d'orientation budgétaire voté au CA le 7 mai 2021
- Sa volumétrie globale a été définie à partir des calculs produits par la cellule d'aide au pilotage, relativement à l'évolution de la masse salariale de l'Université pour l'année 2022, compte tenu des éléments d'information connus
- Cette volumétrie a été arrêtée par l'équipe présidentielle comme suit :
 - 7 emplois d'enseignants chercheurs
 - 5 emplois d'enseignants du second degré
 - 8 emplois de BIATSS titulaires

Rappel des axes de la campagne d'emplois validés en CA

- Faire remonter les besoins des services et composantes
 - Pour les EC, concertation entre composantes et unités de recherche
- Répondre aux sous-encadrements disciplinaires les plus criants
- Acquérir de nouvelles compétences (BIATSS)
- Valoriser les parcours de carrière (pour les PRAG/PRCE et les BIATSS)
- Favoriser le recrutement de personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Résorber la précarité

La campagne d'emplois 2022

- Un calendrier d'élaboration de la campagne d'emplois a été validé, puis revu avec les composantes et les services
- Ce calendrier est établi en cohérence avec la construction du budget initial 2022 (la masse salariale représente plus de 80 % du budget de fonctionnement de l'Université)
- La remontée des besoins s'est opérée cette année par l'intermédiaire d'un dispositif spécifique (formulaire SPHINX), ce qui a permis d'homogénéiser la remontée d'information

Campagne d'emplois 2022



La campagne d'emplois 2022

- L'ensemble des remontées a été étudié et mis en regard des axes définis dans le débat d'orientation budgétaire
- Des éléments d'aide à la décision ont été produits par les services. Les chiffres contenus dans le bilan social 2019 ont également été utilisés
- Tous ces éléments ont concouru à l'élaboration des propositions qui ont été présentées en réunion de CDUFRI/CDUR le 26 octobre, en comité technique le 23 novembre, en conseil académique le 25 novembre et qui sont présentées ce jour en conseil d'administration :

Proposition pour les EC et enseignants

Composante	Unité de recherche	Corps	Profil	Section
Humanités	Ausonius	PR	Histoire de l'art et archéologie antique	21
Langues et civilisations	CLIMAS	PR	Civilisation américaine	11
STC	MICA	PR	Internationalisation – Afrique – Journalisme	71
Langues et civilisations	IKER	MCF	Etudes basques	73
Langues et civilisations	AMERIBER	MCF	Civilisation américaine latine contemporaine	14
STC	PASSAGES	MCF	Géographie sociale et innovations pédagogiques autour des images fixes et mobiles	23
IUT	MICA	MCF	Communication et réalisations audiovisuelles	71
Humanités		PRAG	Arts plastiques	
IUT		PRCE	Espagnol	
DEFLE		PRCE	Espagnol	
DEFLE		PRCE	Lettres modernes	
STC		PRCE	Informatique transversale	

UFR Humanités

1	PR Histoire de l'art et archéologie antique
2	PR Littérature 19ème
3	MCF Musique
4	MCF Histoire
5	PRAG Arts plastiques

- Département de lettres = meilleur taux d'encadrement de l'UFR (69%)
- Section 9 = l'un des meilleurs ratios MCF/PR de l'établissement (42,5% de PR)
- Le support du 2nd degré se libérait avec un profil « histoire de l'art » => besoin non renouvelé par le département, proposition de l'UFR = arts plastiques

UFR Langues et Civilisations

1	MCF Etudes basques
2	MCF Civilisation américaine latine contemporaine (LDG)
3	PR Civilisation américaine
4	MCF Etudes italiennes
5	MCF Didactique du français langue étrangère
6	MCF Sinologie
7	MCF Langue et civilisation japonaise
8	MCF Histoire de la Russie, de l'Europe centrale et orientale (BOE)
9	PR Etudes germaniques
10	MCF Etudes nord-américaine (BOE)

- LDG = « valorisation de parcours » : sur ce type de poste, seul.e.s des enseignant.e.s du 2nd degré (PRAG ou PRCE) peuvent se porter candidats

UFR STC

1	PR ISIC - Internationalisation - Afrique - Journalisme
2	PR IATU
3	MCF Géographie sociale et innovations pédagogiques autour des images fixes et mobiles
4	MCF Sémiologie
5	PR Géographie

- 2^{ème} priorité irrecevable : départ à la retraite non encore effectif ; l'UFR avait été prévenue avant le conseil d'UFR
- Un support 2nd degré se libérait en géographie ; l'UFR n'a pas proposé de nouveau profil

IUT

1	MCF Carrières sociales - Communication et réalisations audiovisuelles
2	PRCE Espagnol
3	MCF Anglais / Audiovisuel
4	MCF Carrières sociales
5	MCF Infocom
6	PAST MCF Infocom
7	MCF Carrières sociales
8	MCF Carrières sociales

- Le support 2nd degré était en info-com ; l'IUT a préféré le redéfinir en espagnol (passage au BUT = augmentation des groupes de langue)

DEFLE

DEFLE

PRCE / PRAG espagnol

PRCE / PRAG lettres modernes

MCF FLE et espagnol

PRCE lettres

PRCE anglais

- 2 recrutements publiés en avance de phase

BIATSS titulaires

Affectation	Profil	A	B	C	Commentaires
IUT	Adjoint-e technique en maintenance et logistique			X	Concours, BOE Intégration de personnel RQTH - Résorption de la précarité
PHSE	Technicien-ne de prévention des risques professionnels (HSE)		X		Concours, structuration du PHSE et de l'organisation de la prévention des risques professionnels à UBM
UFR Humanités	Adjoint-e technique - Gestionnaire administratif			X	Concours, Résorption de la précarité, NOF 2022-26
SCD	Conservateur-trice - Responsable des ressources documentaires, des données et du patrimoine	X			Mutation / Détachement – Renforcement de la fonction management
DiVEC	Responsable du Pôle Accueil et accompagnement de la vie étudiante et de campus	X			Mutation / Détachement, consolidation de la DiVEC. La directrice du service assure l'intérim de la direction du pôle
DIRCOM	IGE - Webmestre	X			Concours – Valorisation des parcours – Consolidation de la direction de la communication
DGSA	IGE – Chef-fe de projets	X			Concours – Valorisation des parcours – Accompagnement de la DGS et de la DGSA dans la conduite des projets opérationnels de l'établissement
DRI	IGE - Responsable du pôle coopération	X			Concours - Consolidation de la DRI – La directrice du service assure également la direction du pôle depuis 2017

BIATSS contractuels

Affectation	Profil	A	B	C	Commentaires
DGS	Chef-fe de projet Pégase	X			Refonte du SI-Scolarité : déploiement de l'outil Pégase en remplacement d'Apogée
DRH	IGE - Chargé-e du développement des ressources humaines	X			Réorganisation de la direction des ressources humaines
DRI	Technicien-ne en gestion administrative		X		Renforcement de la cellule d'accueil RI (étudiants et chercheurs internationaux)
DAF	Technicien-ne rédacteur-trice des marchés		X		Renforcement/consolidation du pôle achats
PUB	ASI - Assistant-e d'édition	X			Renforcement des PUB
UFR L et C	Adjoint-e technique			X	Renfort du pôle logistique de l'UFR L et C