



Proposition de CDIations d'enseignants contractuels

En dérogation à la délibération du conseil
d'administration du 12 octobre 2012

Recrutement au DEFLE

Le recrutement d'une enseignante en CDI répond à un besoin commun au DEFLE et au CLBM pour de l'enseignement en langue roumaine :

-120 heures d'enseignement du roumain au CLBM

-360 heures d'enseignement en français langue étrangère au DEFLE

A la rentrée 2021, le DEFLE perd 3 enseignants : une démission d'une enseignante en CDI, une mutation et une demande de disponibilité.

Historique de l'enseignante :

-CDD sur contrat administratif du 01/09/2011 au 31/08/2013

-CDD sur contrat enseignant type LRU depuis le 01/09/2016

Recrutement à l'IUT

Le recrutement d'un enseignant en CDI répond à un besoin de l'IUT.

L'enseignant intervient à l'IUT au sein du département carrières sociales à hauteur de 358 heures.

Il siège comme membre professionnel au sein des jurys de l'IUT, il est comédien et metteur en scène. Son statut actuel ne lui permet pas d'être recruté comme chargé de cours ou enseignant associé. Il intervient dans de nombreux domaines : accompagnement de projets, projets culturels, préparation de soutenances, théâtre et handicap, atelier d'aménagement urbain, suivi des rapports de stage.

Historique:

-chargé de cours entre 2011 et 2016

-CDD sous contrat enseignant type LRU depuis le 01/09/2016

Diplômé du conservatoire de Bordeaux et titulaire d'un master en ingénierie territoriale.