## Projet de campagne d'emploi Enseignants 2018.

La présente note est organisée en 3 parties :

La première porte sur le projet initial soumis au CT du vendredi 8 décembre.

La seconde et la troisième portent sur le résultat des consultations des instances préalables à la délibération du CA.

## 1) Note initiale

Par son vote sur les grandes masses du budget 2018, le Conseil d'Administration a fixé le cadre de préparation de la campagne d'emploi Enseignants :

- Alors que la précédente campagne avait acté une augmentation du gel des postes vacants (de 11 à 15), le cadrage prévoit un maintien du nombre de gels.
- Le cadrage prévoit également une transformation de 3 postes d'enseignants-chercheurs en PRAG/PRCE. Celle-ci s'explique par le constat de la très faible réduction du volume de notre offre de formation pour le présent quinquennal. De plus, la double perspective de la hausse démographique du nombre d'étudiants et de la mise en place du Plan Etudiant rendent ce projet particulièrement nécessaire (pour info : au niveau national, les universités ALLSHS comptent 28% d'enseignants du 2d degré. Notre université, avec 62 PRAG-PRCE sur un total de 459 postes d'enseignants et enseignants-chercheurs, en compte moins de 14%).

Compte tenu des 29 postes vacants d'enseignants-chercheurs identifiés au sein de l'établissement, le cadrage de la campagne d'emploi est donc arrêté de la manière suivante :

- 15 postes gelés
- 11 postes d'enseignants-chercheurs ouverts au recrutement
- 3 transformations de supports en postes du second degré

La répartition de ces mesures a été arrêtée sur la base suivante :

- UFR Humanités :
  - 4 postes d'enseignants-chercheurs ouverts au recrutement
  - o 1 poste PRAG-PRCE ouvert au recrutement

- UFR Langues et Civilisations
  - o 5 postes d'enseignants-chercheurs ouverts au recrutement
  - 2 postes PRAG-PRCE ouverts au recrutement
- UFR STC
  - o 1 poste d'enseignant-chercheur ouvert au recrutement
- IUT
  - o 1 poste d'enseignant-chercheur ouvert au recrutement

Pour cette campagne 2018, l'équipe présidentielle a souhaité apporter une attention particulière à la définition du profil recherche pour les postes d'enseignants-chercheurs.

Afin que tous les enseignants aient le même niveau d'information, l'équipe présidentielle a adressé la lettre de cadrage relative à la campagne d'emplois à l'ensemble de la communauté enseignante. Les composantes ont été invitées à travailler à partir de propositions constituant une base pour l'ensemble des discussions à engager au sein des UFR, Instituts et unités de recherche.

Au terme d'un cycle d'échanges amorcé et conclu par une réunion mixte des directeurs de composantes de formation et directeurs d'équipes de recherche, et dans l'attente de la remontée des consultations des conseils d'UFR et d'Instituts, la proposition de l'équipe présidentielle soumise au vote du CA est la suivante :

- 1) UFR Humanités
  - a. PR Littérature et langue française du XVIe siècle / EA Telem
  - b. MCF Arts Plastiques / EA CLARE
  - c. MCF Philosophie "Philosophie du XVIIIe siècle" / EA SPH
  - d. MCF Histoire « Histoire politique contemporaine » / EA CEMMC
  - e. PRAG-PRCE d'Histoire
- 2) UFR Langues et Civilisations
  - a. PR Plurilinguisme et contacts de langues / UMR IKER
    - i. Ce poste fera l'objet d'une demande de chaire IDEX
  - b. MCF Anglais Linguistique et phonologie de l'anglais / EA CLIMAS
  - c. MCF Espagnol « Civilisation Amérique latine » / EA AMERIBER
  - d. MCF Chinois « Langue et linguistique chinoise » / EA Telem
  - e. PR Etudes Arabes Ce recrutement qui faisait partie des propositions initiales a fait l'objet de nombreuses discussions avec les équipes pédagogiques et scientifiques. Il a finalement été décidé par l'équipe présidentielle de reporter son ouverture à la session 2019.
  - f. PRAG-PRCE Japonais
  - g. PRAG-PRCE Anglais

- 3) UFR Sciences des territoires et de la Communication
  - a. MCF Communication publique et politique / EA MICA
- 4) IUT
  - a. PR Carrières sociales Ville durable, participation et animation socio-culturelle / UMR Passages

## 2) Propositions suite à la consultation du Comité Technique du 8 décembre 2017

Le CT a rejeté à l'unanimité la proposition de l'équipe présidentielle. En application de l'article 8 du règlement du CT, lorsqu'un projet de texte recueille un vote défavorable unanime, le projet fait l'objet d'un réexamen qui a eu lieu ce mardi 12 décembre.

## 3) Propositions suite à la consultation du Comité Technique et du Conseil Académique du 12 décembre 2017

Au terme d'un échange sur la question du poste d'enseignant-chercheur proposé sur les études d'arabe, et compte tenu du constat des différences d'analyse sur le projet pédagogique et scientifique associés à ce profil (proposition de recrutement PR pour un département qui en est dépourvu faite par la direction de l'établissement, proposition d'un recrutement d'un 6 ème MCF faite par l'UFR), l'équipe présidentielle a accepté la proposition du Comité Technique de ne pas geler un 16ème poste d'enseignant-chercheur. La proposition de l'équipe présidentielle portait sur un poste de PR d'anglais rattaché à l'EA CLIMAS (ce rattachement restant à confirmer après échange avec l'ensemble des acteurs).

Le CT, réuni le 12 décembre au matin, a rejeté à l'unanimité la proposition de l'équipe présidentielle.

Le CAC, réuni le 12 décembre, après-midi, a rejeté (3 Abstentions, 21 Voix Contre et 18 Voix Pour) le projet de campagne d'emploi Enseignants.