

Projet de campagne d'emploi Enseignants 2017.

Dans une université soumise à de fortes contraintes budgétaires, où la masse salariale du budget principal représente 86 % de l'ensemble des recettes encaissables et où le taux d'exécution des crédits de masse salariale s'établit à 99,52% (celui des crédits de masse 10 est arrêté à 88.52%), le vote concomitant du budget et de la campagne d'emplois par les élus du conseil d'administration est plus que jamais indissociable.

Notre établissement se caractérise en effet par un très fort taux de « rigidité » dans son exécution budgétaire, qui ne cesse de s'accroître notamment sur les crédits de masse salariale, du fait d'une politique volontariste de recrutement de personnels titulaires, tant du côté des personnels enseignants et enseignants chercheurs, afin de couvrir au mieux les besoins liés à la mise en place d'une offre de formation renouvelée, que du côté des personnels Biatss, afin d'assurer la mise en œuvre de politiques nationales, notamment en matière de résorption de la précarité. Le fort taux de titulaires de notre établissement est une caractéristique et un choix de défense de l'emploi des fonctionnaires que nous devons assumer collectivement.

En cette rentrée universitaire, notre établissement compte 8 Equivalent-Temps-Plein d'enseignants et enseignants-chercheurs titulaires de plus (pour mémoire seulement 7 de plus entre 2012 et 2015). Cette évolution, largement liée à la diminution des sorties habituelles, notamment par voie de mutation (8 mutations extérieures d'enseignants et enseignants chercheurs en septembre 2015, une seule en septembre 2016), est un élément positif pour une meilleure couverture de l'offre de formation par des personnels titulaires, mais cela obère d'autant plus les possibilités de recrutement pour 2017-2018 et limite la campagne de postes.

Le coût supplémentaire pour l'établissement (760 000 euros en année pleine) impose des gels supplémentaires par rapport à l'an passé qui, pour autant, maintiendront un solde positif du nombre d'enseignants et enseignants-chercheurs titulaires à la rentrée 2017 par rapport aux rentrées précédentes.

Cette répartition des 15 gels de postes d'enseignants-chercheurs, sur 30 postes identifiés comme vacants à la rentrée 2017, a été arrêtée sur la base suivante :

- UFR Humanités :
 - o 9 postes vacants d'Enseignants-Chercheurs
 - o 4 postes gelés
 - o 5 postes ouverts au recrutement
- UFR Langues et Civilisations
 - o 12 postes vacants d'Enseignants-Chercheurs (et 1 poste de PRAG-PRCE)
 - o 6 postes gelés
 - o 6 postes ouverts au recrutement
- UFR STC
 - o 4 postes vacants d'Enseignants-Chercheurs

- 3 postes gelés
- 1 poste ouvert au recrutement
- IUT
 - 4 postes vacants d'Enseignants-Chercheurs (et 1 poste vacant du second degré)
 - 2 postes gelés
 - 2 postes ouverts au recrutement
- DEFLE
 - 1 poste vacant d'enseignant-chercheur et 1 poste vacant de PRAG-PRCE
 - Pas de gels de postes

Au terme d'un cycle de réunions amorcé fin octobre (assemblée de départements, réunion de bureaux élargis dans les composantes, réunion mixte directeurs de composantes de formation et directeurs d'équipes de recherche), la proposition de l'équipe présidentielle reprend intégralement les propositions adoptées par les conseils des composantes.

- 1) UFR Humanités
 - a. PR Philosophie politique SPH
 - b. MCF Etudes cinématographiques et audiovisuelles CLARE
 - c. PR Histoire du Moyen-Age AUSONIUS
 - d. PR Histoire contemporaine de la France XIXe-XXe siècle CEMMC
 - e. MCF Littérature XVIIe siècle CLARE
- 2) UFR Sciences des territoires et de la Communication
 - a. MCF Projet d'urbanisme et planification territoriale PASSAGES
- 3) UFR Langues et Civilisations
 - a. MCF Chinois : langue chinoise (grammaire, linguistique) TELEM
 - b. MCF Droit Public LEA SPH ou Passages (rattachement à confirmer)
 - c. MCF Portugais : civilisations des pays africains de langue portugaise et civilisation brésilienne AMERIBER
 - d. PR Espagnol : civilisation de l'Espagne contemporaine AMERIBER
 - e. PR britannique : littérature ou civilisation XVIIIe ou XIXe siècle CLIMAS (rattachement à confirmer)
 - f. MCF Allemand linguistique allemande CLARE

La demande de transformation d'un PRAG LEA en MCF pour asseoir le recrutement d'un demi-PAST adossé au Master Commerce International des pays émergents n'a pas été validée. Il est en effet proposé d'attendre un an pour affiner le profil ; ce master n'ayant ouvert qu'à la rentrée 2016.

- 4) IUT
 - a. MCF Musique et patrimoine musical en médiathèques (pour filière Métiers du livre et du patrimoine) MICA
 - b. MCF Sociologie et animation sociale et socioculturelle (pour filière carrières sociales) PASSAGES

5) DEFLE

- a. Transformation d'un support MCF en PRAG