

Projet de campagne d'emploi BIATS

Le projet présenté constitue l'aboutissement d'un cycle de consultations et de rencontres qui se sont tenues jusqu'au jeudi 10 novembre 2016 sous l'autorité de la VP déléguée aux ressources humaines et de la Directrice des Ressources Humaines. Ces échanges avaient pour ambition de faire un bilan des besoins en termes de priorité « campagne d'emploi 2017 » concernant la création, le redéploiement ou la requalification des postes, en complément des informations déjà recueillies lors du processus de cartographie des fonctions Biatss de l'établissement. Elles ont également été l'occasion de faire un point global sur la situation RH des personnels de la composante ou du service sur un horizon pluriannuel.

Les conclusions et propositions d'arbitrages ont été communiquées au Collège des Chefs de Service le mardi 29 novembre 2016.

L'établissement dispose pour cette campagne d'emplois Biatss 2017 de 17 postes vacants.

Cet exercice s'envisage dans un contexte marqué par plusieurs contraintes :

- réserver 6% au moins d'emplois pour le recrutement de travailleurs handicapés ;
- réserver 15% des recrutements externes dans les corps de catégorie C au titre du parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'Etat ;
- assurer le recrutement d'agents contractuels dans le cadre de la loi du 20 avril 2016 relative à la résorption de la précarité (poursuite du dispositif SAUVADET).

L'université met également en œuvre sa politique d'établissement en matière de ressources humaines, tout en assurant le respect des engagements pris antérieurement, et dans le souci de continuité des services et des missions.

Les obligations légales et réglementaires :

- 1 recrutement de bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE) ;
- 1 recrutement via le parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'état (PACTE) ;
- Ouverture de recrutements pour l'ensemble des personnels concernés par le dispositif de résorption de la précarité.

Compte tenu du taux d'occupation des emplois BIATS par des titulaires (97%) et donc la faiblesse du nombre de postes vacants, nous n'avons pas les moyens d'assurer cette résorption en deux ans seulement, comme la loi l'exige. Néanmoins, afin de respecter au mieux cette obligation, l'établissement se fixe l'objectif de réserver environ 50% de ses postes vacants, soit entre 6 et 8 postes en 2017. Par conséquent, l'engagement politique est pris de poursuivre cette démarche au-delà des deux années prévues par la loi du 20 avril 2016 afin de permettre l'ouverture d'un concours pour chaque agent concerné.

Le projet présenté par l'équipe de direction reposait sur les éléments suivants :

- 2 recrutements PACTE et BOE ;
- 8 recrutements Sauvadet ;
- 2 recrutements pris en application d'engagements antérieurs : responsable du PPI, de chef de projet au PPAF ;
- 4 recrutements au titre de la continuité des services :
 - responsable administratif du pôle études de l'UFR Langues,
 - direction aux relations internationales,
 - adjoint à l'agent comptable,
 - responsable du bureau logistique de l'UFR Langues.

Sur ces 4 recrutements, compte tenu des possibilités d'appels à candidatures internes, l'établissement envisage de ne mobiliser que 3 postes vacants (la fonction de Directeur des RI ayant vocation à être pourvue au mouvement interne).

Afin de garantir la capacité de l'établissement à faire face à d'autres scénarios moins favorables, l'établissement a également identifié un caractère prioritaire aux situations ci-dessous :

- 1 poste Catégorie B Centre de Langues Bordeaux Montaigne ;
- 1 catégorie C Electricien DPIL.
- 1 catégorie B Pôle Action Sociale
- 1 poste jardinier SIGDU

Afin de tenir compte des propositions syndicales demandant une augmentation du contingent de postes SAUVADET, et comme suite à la seconde consultation du CT le vendredi 9 décembre, l'équipe de direction a préparé un nouveau projet qui a été adopté à l'unanimité :

- ***1 BOE et 1 PACTE***
- ***9 recrutements SAUVADET***
- ***1 RA UFR***
- ***2 ASI Pôle Production Imprimé de la DSI et Pôle Procédures et Accompagnement des Formations de la Direction de la Scolarité***
- ***1 poste de catégorie A Adjoint à l'Agent Comptable***
- ***1 Tech Bureau Logistique UFR Langues***
- ***1 ADT RF Electricien DPIL***