

DU Égalité Femme/Homme

Objectifs de la formation

L'Université Bordeaux Montaigne a développé depuis 2012 les études de genre et les enseignements qui s'y rattachent. Des collaborations techniques et scientifiques avec les collectivités locales aquitaines ont montré l'intérêt des partenaires publics et privés pour le développement de missions égalité. En association avec l'Université de Bordeaux (droit, sciences politiques), l'UBM propose à partir de septembre 2015 un Diplôme Universitaire « Égalité ». Les personnes qui auront validé ce cursus d'un an en alternance pourront attester d'une qualification professionnelle pour la conception, la mise en œuvre et la gestion de politiques d'égalité femmes hommes, de lutte contre le harcèlement sexuel, les violences faites aux femmes et les discriminations relatives au sexe et à l'orientation/identité sexuelle, conformément aux préconisations de la loi sur l'égalité réelle entre les femmes et les hommes du 4 août 2014 et des textes et décrets qui s'y rapportent. La formation fait une large part à l'intervention de professionnel.le.s en poste sur ces missions tout en assurant un contenu universitaire sur les enjeux des missions égalité et sur les cadres juridiques qui les encadrent.

Organisation de la formation

Introduction

Le DU Égalité est une formation courte en une année, prévue en priorité pour des personnes en situation d'emploi ou de formation en alternance financée par des partenaires publics ou parapublics. Le rythme de trois jours par mois de septembre à juillet permet aux employeurs de concilier formation du personnel et maintien au poste de travail. Une partie de la formation (stage tutoré) peut être fait à l'intérieur de l'entreprise au service d'un projet innovant soutenu par l'employeur. Les cours ont lieu à l'Université Bordeaux Montaigne. Il est prévu qu'une des unités du cursus puisse être suivie et validée sous la forme d'un cours en ligne (MOOC). Le stage tutoré met en relation le stagiaire et un.e tuteur.trice pour la réalisation d'une action en lien avec la formation et dont l'évaluation fait partie de la validation du diplôme. Une action collective réalisée par le groupe en formation (organisation d'un séminaire, événement, voyage d'étude) permet de mettre en œuvre de façon pragmatique les attendus de la formation.

Une année de formation/présentation

La formation est organisée autour de six unités d'enseignements (conçues sur le format d'unités de compétence) et regroupées en trois pôles sur une année (150 heures). Elle est complétée par un séminaire de culture générale sur l'actualité scientifique des sujets traités (30 heures), et un stage tutoré (70 heures). L'évaluation de la formation se fait par la validation de chaque unité de formation et par celle d'un mémoire universitaire de type professionnel croisant les acquis des UE et l'expérience du stage tutoré.

Description des contenus

Pôle 1 Analyser les enjeux des politiques d'égalité et de lutte contre les discriminations.

- UE1 : La construction des identités sexuées. Les inégalités, violences et discriminations liées au sexe et aux orientations sexuelles.
- UE2 : Histoire et géographie des politiques publiques d'égalité et de lutte contre les discriminations.

Pôle 2 Connaître les lois et décrets d'application, gérer les ressources

- UE3 : La loi égalité femmes hommes de 2013 et ses applications.
- UE4 : L'approche intégrée de l'égalité (*Gender Mainstreaming*). Dispositifs et financements (France, Europe, International).

Pôle 3 Créer des projets, coordonner des actions transversales

- UE4 : Observer les inégalités avec des partenaires publics et privés
- UE5 : Créer des actions transversales avec des partenaires publics et privés. Réaliser une action collective dans le cadre de la formation (séminaire, événement, voyage d'étude)

Séminaire : actualité des recherches et des controverses sur l'égalité femmes hommes, les études de genre, sexualités et société (30 heures).

Stage tutoré (accompagnement professionnel) : aide au montage de projet sur le lieu de travail ou dans un autre lieu (diagnostic, action de formation, journées de sensibilisation, communication). Le projet tutoré est préparé dès le début de la formation. Un.e tuteur.trice est choisie par les responsables de la formation en adéquation au projet. Un contrat écrit est passé entre stagiaires et tuteurs.trices sur les modalités du travail commun dans la limite du temps forfaitaire imparti. Le stage tutoré est en lien avec le mémoire professionnel.

Evaluation

Contrôle continu des connaissances pour les UE1 à 6 (coef.6). L'organisation de la formation suggère la capitalisation des travaux d'UE, du stage tutoré et du séminaire dans la production du mémoire final (mémoire universitaire à caractère professionnel) (coef. 3).

Niveaux d'entrée

L'acceptation de l'entrée en formation est conditionnée par l'une des trois conditions suivantes

- Niveau L3 universitaire
- Niveau 3 professionnel
- Autres niveaux + expérience justifiée par la production d'un dossier de type Validation d'Acquis Professionnel (capitalisation de savoirs, formations, réalisations montrant des compétences équivalentes au niveau minimum requis).

Compétences professionnelles visées

Les compétences acquises lors de cette formation doivent permettre aux professionnel.les

- D'analyser les enjeux des politiques d'égalité dans une administration, une entreprise ou une association
- D'en connaître les fondements théoriques et juridiques
- De savoir situer leurs missions dans un environnement administratif et politique
- De savoir mobiliser des ressources humaines et financière par une bonne connaissance des dispositifs légaux nationaux ou internationaux (européens).
- De pouvoir initier des démarches de diagnostic et d'évaluation
- D'être capable d'innovation à travers la réalisation d'action créative dans le domaine de la sensibilisation, de la formation et de la communication.

Publics visés

- Professionnels travaillant dans les domaines des ressources humaines, de la formation, de l'enseignement, de l'insertion sociale et professionnelle, de l'orientation, du travail social.
- Personnels en charge de l'égalité femmes hommes, de la lutte contre les violences faites aux femmes, de la lutte contre les discriminations liées au sexe et à l'orientation sexuelle.
- Agents des Collectivités territoriales, organismes publics, associations délégataires.

Tarif : Le tarif est de 2 700 euros, sur la base d'un effectif de 15 stagiaires. Il n'est pas proposé de tarifs différenciés entre des stagiaires financés et non financés en raison du public visé.

Contacts

UFR humanités
Université Bordeaux Montaigne
Domaine universitaire
33607 Pessac cedex

Responsable pédagogique :

Yves Raibaud, Maître de conférences HDR, Chargé de mission Egalité Femmes Hommes, Université Bordeaux Montaigne.

Marion Paoletti, Maîtresse de conférences HDR, Chargée de mission Egalité Femmes Hommes, Université de Bordeaux

Contact administratif : Delphine Laneaud
licence-humanites-lettres@u-bordeaux3.fr