Université Michel de Montaigne
Bordeaux 3

Préparation de la rentrée 2014
Préparation de la rentrée 2014

Campagne d'emplois

Université
Michel de Montaigne
Bordeaux 3

Décembre 2013

Présentation de la campagne d'emploi 2014

La campagne d'emploi 2014 s'inscrit dans un contexte national et local de grandes contraintes pesant sur le budget des universités.

Dans une université SHS comme la nôtre, où la masse salariale représente plus de 83% de l'ensemble du budget, le lien étroit entre la campagne d'emploi et la préparation du budget apparaît de plus en plus déterminant dans la définition d'une stratégie politique d'établissement. La pression sur notre dépense de masse salariale est illustrée par un autre chiffre: le taux d'exécution budgétaire de la masse salariale de l'année 2012 s'est établi à 99,79 %. Cela signifie que nous ne disposons à l'heure actuelle d'aucune marge de manœuvre en termes de masse salariale et que tout nouveau déséquilibre budgétaire (réduction des dotations de l'Etat, augmentation des dépenses) doit se traduire par des nouvelles mesures correctrices.

La stratégie adoptée cette année dans le cadre de la campagne d'emploi est donc fortement impactée par ces contraintes mais elle cherche également à préserver certaines spécificités de notre établissement et à dégager des marges de manœuvre dès 2015.

Cette stratégie porte en premier lieu sur la nécessité de maintenir la stabilité budgétaire, permettant de démontrer la viabilité à moyen et long terme du choix de notre communauté de ne pas intégrer le projet de fusion des universités bordelaises. Notre établissement doit ainsi démontrer, contre toutes les idées reçues du moment, qu'un établissement de taille humaine peut trouver l'équilibre entre le développement de ses activités pédagogiques et scientifiques et la consolidation de son équilibre budgétaire.

Elle vise également à essayer de redonner à l'établissement les moyens de dégager dès 2015 des marges de manœuvre pour mettre en œuvre les objectifs du projet d'établissement et notamment la réussite en licence. En effet, l'intensité des mesures envisagées qui sont nécessaires pour l'équilibre budgétaire 2014 ne pèseront que sur 4 mois de l'exercice 2014. Leur extension en année pleine en 2015 devrait, selon toute logique, plus que compenser l'évolution attendue à la baisse des recettes de l'Etat.

Dans la recherche de cet équilibre, agir sur le taux d'occupation des emplois s'avère déterminant. Cette notion de taux d'occupation des emplois reflète l'évolution du nombre de titulaires occupant les postes de fonctionnaires. Il convient de rappeler ici que l'Etat a défini le socle de masse salariale sur la base d'un taux d'occupation de 92%, reflet de notre réalité en 2010. Or depuis 2012, ce taux augmente et n'est donc pas financé, l'université

assumant la différence entre un contractuel et un titulaire. Pour les seuls enseignants, et hors effet lié aux créations de postes dits Fioraso, l'établissement compte 11 titulaires de plus qu'à la rentrée 2012. L'extension en année pleine de cette augmentation a été estimée à 800 000 €.

L'impact budgétaire de l'évolution du taux d'occupation des emplois est lié à la différence des coûts moyens des différents types de personnels. On citera par exemple :

- Pour les postes enseignants, le coût moyen annuel d'un MCF est estimé à 76 000 €, celui d'un PR à 106 000 € et celui d'un ATER à 47 000 €
- Pour les postes BIATSS, le coût moyen d'un Technicien est estimé à 48 000 €, celui d'un Ingénieur d'Etudes est estimé à 58 000 € et celui d'un contractuel à 26 000 €.

Afin de maintenir les exigences liées à l'activité pédagogique et scientifique de l'établissement, à la différence d'autres universités, nous avons choisi dès 2011 de ne pas descendre en-dessous du taux de 90% d'occupation des postes par des titulaires.

C'est donc dans ce contexte de forte tension sur la masse salariale, non accompagnée par le Ministère dans le cadre de l'autonomie des universités, que s'inscrit la campagne d'emploi 2014.

Pour le volet enseignant, comme suite aux orientations évoquées lors du Débat d'Orientation Budgétaire en juillet 2013, l'établissement doit geler 10 postes d'enseignants-chercheurs. En juillet, on envisageait un panachage entre le gel de postes actuellement vacants et le gel prioritaire des créations de postes FIORASO 2014. Aujourd'hui, pour équilibrer le budget primitif 2014, il nous faut non seulement geler 10 postes actuellement vacants mais aussi prévoir le gel d'une dotation estimée de 10 postes FIORASO 2014 (pour rappel nous avions disposé de 13 postes en 2013).

Pour le volet BIATSS, alors que l'établissement avait créé, hors création de postes FIORASO, 10 postes de fonctionnaires par prélèvement sur le stock d'emplois compensés accordés par le Ministère à l'occasion du passage à l'autonomie, le projet présenté ne prévoit aucune ponction supplémentaire sur ce stock d'emploi qui s'est réduit en 3 ans de 22 à 10 postes. Ce choix, là encore, repose sur la différence du coût moyen entre un emploi de titulaire et un emploi de contractuel, différence de coût qui n'est que partiellement compensé par la dotation forfaitaire accordée par l'Etat. L'an dernier, sur les 15 recrutements SAUVADET, 7 avaient été opérés à partir de postes crées sur le stock d'emplois compensés et 2 sur les 7 créations de postes FIORASO. La décision de ne pas recourir à ces possibilités cette année conduit à mobiliser 11 des 18 postes vacants pour tenir les engagements prioritaires de résorption de la précarité.

1) Campagne d'emploi Enseignants

L'équipe de direction a mis à la disposition des composantes un ensemble d'éléments d'aide à la décision portant sur les items suivants :

- Analyse du sous-encadrement : mise en parallèle des charges d'enseignements corrigées (pour tenir compte de la part de charges professionnelles et des modalités d'organisation des enseignements non professionnels) et du potentiel théorique disponible par discipline.

- Notion de taux de réussite attendue en licence : le taux de réussite théorique s'apprécie par rapport au taux observé de l'établissement dans son ensemble (taux de référence) et par rapport au taux de réussite observé de chaque licence.

- Analyse des résultats en terme d'insertion professionnelle des masters professionnels et des masters recherche.

- Analyse du potentiel scientifique par équipe de recherche : nombre d'enseignants chercheurs par équipe de recherche (PR, MCF HDR et MCF), nombre de doctorants

Chaque composante a remonté un ordre de priorité des postes vacants à pourvoir pour la rentrée 2014.

Au terme de plusieurs réunions de la Conférence des Directeurs d'UFR et d'Instituts, l'équipe présidentielle retient les arbitrages suivants :

- UFR Humanités : gel de 4 postes sur 10 vacants

La priorité a été donnée à la création de postes de PAST afin de renforcer la professionnalisation et donc l'attractivité des masters pro de l'UFR.

L'arbitrage présenté s'efforce également de préserver le potentiel du département des Arts, département présentant certes des taux de réussite plutôt satisfaisants mais caractérisé également par des taux de sous-encadrement pédagogique très important.

Le choix de mettre au recrutement le poste de PR en littérature comparée tient à la situation particulière de cette discipline disposant de peu de PR.

Enfin, en histoire romaine, compte tenu à la fois des besoins pédagogiques et des contraintes particulières liées au fonctionnement du LABEX, il apparaît nécessaire de garantir le remplacement immédiat du poste vacant

- UFR Langues et Civilisation : gel de 5 postes sur 12 vacants.

La campagne 2014 témoigne de la mise en œuvre d'une politique des langues soucieuse de faire valoir la diversité des langues qui caractérise notre université.

C'est ainsi que les priorités ont été données à des postes de MCF de coréen, d'arabe et de chinois et de PR de japonais. Si les besoins pédagogiques du chinois et du japonais sont évidents, le choix de recruter un enseignant-chercheur de coréen devra se traduire par la création d'une licence typée « langues orientales », afin de permettre à Bordeaux Montaigne de s'imposer dans l'enseignement des langues orientales. C'est pourquoi la commission des langues a été saisie de ce dossier et que le profil doit, si possible, inclure une double compétence de langue (japonais et coréen) ainsi que répondre à la demande renouvelée par le DEFLE pour un enseignement FLE pour les étudiants coréens.

Soucieux de préserver le potentiel pédagogique et scientifique en arabe, le projet présenté prévoit, dans l'attente du retour progressif des 2 collègues de la section actuellement en disponibilité, le remplacement d'un poste de MCF vacant.

En anglais, afin de faire face aux énormes besoins pédagogiques, dans la continuité du mouvement des années précédentes, il est proposé de transformer un poste de MCF en PRAG/PRCE d'anglais profil LEA.

Enfin en Sciences du Langage, sur les 2 postes vacants à la rentrée 2014, il est proposé de pourvoir le poste de PR afin de préserver le potentiel scientifique et l'encadrement des nombreux doctorants de la discipline.

- IUT : gel d'1 poste sur 2 vacants. Le projet présenté propose de donner la priorité à la transformation d'un poste de MCF en poste de PRAG/PRCE d'anglais afin de faire face à l'importance des besoins pédagogiques dans cette discipline.

- IJBA : il est proposé de mettre au recrutement le seul poste vacant de cet institut afin notamment de préserver les équilibres actuels au sein d'une équipe pédagogique constituée de 5 enseignants-chercheurs et 4 PAST et de maintenir le potentiel pédagogique en "presse écrite", considérée comme la base du journalisme.

2) Campagne BIATSS

La campagne d'emploi BIATSS a débuté par un travail de recensement conduit par la VP CA et la DRH auprès de l'ensemble des responsables de composantes et en relation avec les organisations syndicales.

Le poids des contraintes budgétaires évoquées ci-dessus ont malheureusement conduit au constat d'une faible capacité de l'établissement à répondre aux nombreux besoins exprimés à cette occasion.

Sur les 18 postes vacants, l'établissement doit tout d'abord mettre en œuvre 3 priorités définies par la politique nationale d'emploi public :

- Il s'agit tout d'abord de la nécessité de flécher un de nos recrutements dans le cadre d'une procédure de recrutement spécifique en faveur d'un collègue « Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi ». La proposition se porte cette année sur la situation d'une collègue du PARE.

- Il s'agit ensuite de colorer un poste pour le recrutement PACTE (parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et de l'Etat) qui sera proposé pour un profil soit en Bap G pour la DPIL soit en Bap F pour le SCD. Ce type de recrutement vise à permettre à un jeune de moins de 25 ans, non ou faiblement diplômé, d'accéder sans concours à un emploi de catégorie C de la fonction publique. Le Pacte permet d'acquérir une qualification en lien avec l'emploi de recrutement ou le cas échéant, un titre à finalité professionnelle ou un diplôme.

- Il s'agit enfin de répondre au dispositif de résorption de la précarité fixé par la loi SAUVADET. Il représente bien sûr le dispositif le plus lourd pour notre établissement puisque il mobilise cette année 11 de nos 18 postes vacants.

Dans la gestion de cette seconde campagne SAUVADET, le projet présenté se base sur l'analyse de la situation d'affectation actuelle des 35 collègues éligibles au dispositif de titularisation. Cet aspect constitue la première grille de lecture du dossier. Le dispositif SAUVADET se présente en effet, avant tout, comme un plan de résorption de la précarité d'une partie de nos collègues contractuels, dont le nombre est définitivement arrêté puisque les conditions pour en bénéficier supposaient de remplir ces critères à une date donnée.

Dans un second temps, il a été procédé à une lecture du dossier à partir de l'origine des postes vacants susceptibles d'être mobilisés pour permettre les recrutements. Cette logique vise surtout à essayer de préserver autant que possible les fragiles équilibres de la répartition titulaires/non-titulaires au sein des services.

Enfin, dans un troisième temps, conformément à une demande formulée par les organisations syndicales, et chaque fois que cela était possible, il a été tenu compte des

situations individuelles appréciées en fonction de critères objectifs d'âge et d'ancienneté à Bordeaux Montaigne.

Dans la même logique que celle évoquée pour les postes Enseignants, le projet présenté propose de prolonger le gel de 2 postes BIATSS : le second poste d'Administrateur, et un poste d'Assistant Ingénieur implanté à l'IUT.

Sur les 3 derniers postes vacants pour cette campagne d'emploi 2014, il est proposé :

- De réserver un poste de Technicien pour permettre la mutation d'une collègue de l'ex-EGID, désormais ENSEGID composante de l'IPB, qui a exprimé de manière constante le souhait de réintégrer l'université et qui est depuis le départ de l'EGID mise à disposition de l'UMR IRAMAT. Cette proposition est conforme à l'engagement pris au moment du départ de l'EGID par l'équipe présidentielle de prendre en compte les souhaits des collègues de l'ex-EGID.

- D'ouvrir au concours le poste vacant d'ASI du SIGDU de la BAP G afin de garantir la continuité et la qualité du fonctionnement de ce service interuniversitaire qui doit impérativement disposer de compétences techniques et scientifiques afin de garantir le bon fonctionnement notamment du service d'alimentation en eau de l'ensemble du campus.

- De créer un poste d'IGE pour le Pôle Coopération de la Direction des Relations Internationales. Ce projet entend répondre à une demande formulée par la Direction depuis 2009, qui avait déjà été pris en compte dans des campagnes d'emplois précédentes mais dont le recrutement n'avait pas abouti, qui permettra de doter le pôle coopération d'un personnel titulaire qualifié pour la gestion de cette mission stratégique pour notre université.

Chacun comprendra que le maintien de l'équilibre budgétaire doit être une priorité mais il nous conduit cette année à proposer une campagne d'emplois marquée par des gels de postes et par une place très limitée au développement des projets d'établissement qui à terme risquent de porter atteinte à la qualité de notre service public.

Présentation des tableaux de synthèse

Projet d'utilisation des postes vacants « Enseignants » rentrée 2014

Projet d'utilisation des postes vacants « BIATSS » rentrée 2014

Campagne de recensement

Loi Sauvadet

Proposition avant le Comité technique

Eléments d'information dans le cadre de la campagne d'emplois 2014

- Tableau de sur et sous encadrement
- Enseignants-chercheurs par unité de recherche
- La réussite en 1ère année de Licence en 2012-13 par formation : taux comparatifs
- Indicateurs d'insertion professionnelle des diplômés de Master professionnel promotion 2010
- Indicateurs d'insertion professionnelle des diplômés de Master recherche promotion 2010

POSTES VACANTS ENSEIGNANTS - PREPARATION CAMPAGNE D'EMPLOI 2014

Année 2013-2014

UFR HUMANITES

Postes du second degré

Département	Section	Equipe de recherche	N° de poste	Corps	Ancien Occupant	Date de la vacance	Motif de la vacance	Proposition UFR/Instituts	Projet équipe politique
Arts	Arts plastiques	CLARE	18MCF0383	MCF	Me Forero Sabine	01/09/2013	Promotion PR	Priorité n°2	Poste mis au concours
Histoire	Histoire	CEMMC	22MCF192	MCF	Me Laux Claire	01/10/2013	Election PR à Science Po	Priorité n°6	Poste mis au concours
	Histoire	UMR Ausonius	21PR0602	PR	Mr Tassaux Françis	01/09/2014	Retraite	Priorité n°4	Poste mis au concours
Histoire de l'art	Histoire de l'art	UMR Ausonius	21PR0237	PR	Mr Araguas Philippe	01/09/2014	Retraite	Priorité n°7	Gelé
Lettres	Français	FA TELEM	09PR0679	PR	Mr Valette Jean	01/09/2013	Mutation	Priorité n°3	Poste mis au concours
	Langues, littérature, civilisation	UMR Ausonius	08MCF0544	MCF	Me Bouton-Touboulic	01/09/2013	Promotion PR	Priorité n°9	Gelé
	Français	TELEM- EA4195	09MCF0226	MCF	Me Laville Béatrice	01/09/2013	Promotion PR	Priorité n°8	Gelé
	Français		PRAG0406	PRAG	Me Boscq-Lafite Marie Madeleine	01/08/2014	Retraite	Priorité n°1	Transfert Poste MCF Support PAST Master IPSI
	Littératures comparées	TELEM- EA4195	10PR0158	PR	Mr Coste Didier	01/09/2014	Retraite	Priorité n°5	Poste mis au concours
	Littératures comparées	TELEM- EA4195	10MCF0373	MCF	Me Metzger-Rambach Anne-Laur	01/03/2014	Disponibilité		Gelé

Gelés 4 postes sur 10 vacants 1 PR et 3 MCF

Pour Info

Département	Section	Equipe de recherche	N° de poste	Corps	Ancien occupant	Date de la vacance	Motif de la vacance
Histoire	Histoire		21MCF0477	MCF	Me Hasenohr Claire	01/09/2012	Renouvellement Dispo.
Arts	Arts du spectacle		18MCF0593	MCF	Mr Coquelin Jean Yves	01/09/2013	Détachement

Université Bordeaux Montaigne

Section	Equipe de recherche	N° de poste	Corps	Ancien Occupant	Date de la vacanc	Motif de la vacance	Proposition UFR/Instituts	Projet équipe politique
Anglais	CLIMAS	11PR0413	PR	Redéploiement d'études orientales	01/09/2013	Concours 2013 infructueux	Priorité n°8	Gelé
Anglais	EA CLIMAS	11MCF0219	MCF	Me Godet Aurélie	01/09/2013	Mutation	Priorrité n°6	Transformation PRAG PRCE Anglais LEA
Anglais	CLARE	11MCF0157	MCF	Me Fenouillat Nadine	28/10/2013	décès		Gelé
Anglais	CLIMAS-EA 4196	11PR0043	PR	Me Benjamin Labarthe Elyette	01/09/2014	Retraite	Priorité n°9	Gelé
Chinois	EA TELEM	15MCF0431	MCF	Mr Billion	01/09/2013	Concours 2013 infructueux	Priorité n°3	Poste mis au concours
Arabe	Equipe de recherche ext. à Bdx3	15PR0529	PR	Me Mazen Rita	01/09/2013	Retraite		Gelé
Coréen	TELEM- EA4195	15MCF0525	MCF	Me Kim Bona	01/09/2014	Retraite	Priorité n°2	Poste mis au concours
Arabe	CLARE- EA4593	15MCF0318	MCF	Mr Khaneboubi Sidi	03/09/2014	Retraite	Priorité n°4	Poste mis au concours
Japonais	CLEE-UMR 5263	15PR0034	PR	Mr Asari Makoto	01/09/2014	Retraite	Priorité n°5	Poste mis au concours
Espagnol		PRAG0507	PRAG	Me Tinchant Sabine	01/09/2013	Promotion MCF	Priorité n°1	Poste mis au concours
SDL	TELEM- EA4195	07PR0028	PR	M Portine Henri	01/09/2014	Fin de surnombre	Priorité n°7	Poste mis au concours
SDL	CLLE-UMR 5263	07MCF0542	MCF	Me Labrune Laurence	01/09/2013	Promotion PR	Priorité n°10	Gelé

Gelés 5 postes sur 12 vacants 3 PR et 2 MCF

Section	Equipe de recherche	N° de poste	Corps	Ancien occupant	Date de la vacar	Motif de la vacance		
Arabe		15MCF0399	MCF	Me Avril Marie Hélène	01/09/2011	Détachement		
Arabe		15MCF0570	MCF	Mr Paoli Bruno	01/09/2011	Détachement		
Allemand		12PR0690	PR	Mr Martens Stephan	22/12/2011	Détachement		

UFR STC

Pour Info

Département	Section	Equipe de recherche	N° de poste	Corps	Ancien occupant	Date de la vacance	Motif de la vacance
Isic	Isic	EA MICA	71MCF0603	MCF	Me Hong Mercier Seok Kyeong		Disponibilité

IUT

Département	Section	Equipe de recherche	N° de poste	Corps	Ancien occupant	Date de la vacance	Motif de la vacance	Proposition UFR/Instituts	Projet équipe politique
IUT	IUT	EA CLIMAS	11MCF0262	MCF	Mr Coupal Michel	01/09/2013	Retraite	Priorité n°1	Transformation PRAG/PRCE Anglais
	IUT	?	70MCF0272	MCF	Mr Martinez René	06/06/2014	Retraite	Priorité n°2	Gelé

Gel 1 poste de MCF

IJBA

Département	Section	Equipe de recherche	N° de poste	Corps	Ancien occupant	Date de la vacanc	Motif de la vacance	Proposition UFR/Instituts	Projet équipe politique
IJBA		MICA- EA 4426	71MCF0866	MCF	Me Remond Edith	01/09/2014	Retraite	Priorité n°1	Poste mis au concours

DEFLE

Départements	Section	Equipe de recherche	N° de poste	Corps	Ancien occupant	Date de la vacanc	Motif de la vacances	Proposition UFR/Instituts	Projet équipe politique
DEFLE	*DEFLE*		*PRCE0402*	*PRCE*	*Me Vercaemer Chantal*	*01/08/2014*	*Retraite EN ATTENTE*		Non ouvert à la session 2014. Attente confirmation

Elements en italique: Sous réserve, en attente du dossier

POSTES VACANTS BIATSS - PREPARATION CAMPAGNE D'EMPLOI 2014

Année 2013-2014

Cat	Corps	Numéro de postes	Motif de la vacance	Date de la vacance	Composantes d'origine	Projet équipe politique
A-AENES	AENESR	(ex-73927F) 33434	M TISSOT	01/09/2012	Direction des études	gel
A-AENES	APAENES	28862X	Promotion C. Meoule	01/09/2013	DRH	IGE RI Concours Externe Pôle Coopération BAP J
A-RF	ASI	50623A	Retraite de F Agrafel	01/10/2014	SIGDU	maintien ASI interne BAP G SIGDU
C-AENES	ADJENES	42268	Retraite de Me Chavelard-	01/01/2014	DIVU	recrutement BOE PARE
	ADJENES	03947R	Retraite de Me Berdet	01/09/2014	UFR HUMANITES	recrutement Sauvadet catégorie C affectation UFR
	ADJENES	05938E	Congé parental L.Fossaluzza	13/10/2013	DRI	recrutement Sauvadet catégorie C affectation DRI
BIB	MAG	75436W	Retraite HUTTIN	01/10/2013	SCD	recrutement Sauvadet catégorie C affectation SCD
	MAG	74488R	Détachement Me Minnaert	01/09/2013	SCD	recrutement Sauvadet transformation ADTRF affectation DPIL
	BIBAS	75BAS4	Retraite de Me Daumas Brigitte	01/11/2014	SCD	recrutement Sauvadet transformation TECH affectation SCD
C-RF	ITARF/TECH	WD0032	PROMOTION B Me Freland	01/09/2013	DRH	recrutement Sauvadet catégorie C affectation DRH
C-RF	ATRF	38925K	CONCOURS	02/09/2013	Poste de Mr Carrein- DPIL	recrutement PACTE BAP G ? BAP F ?
	ATRF	02079K	CONCOURS	02/09/2013	Poste de Me. Payan- Agence comptable	recrutement Sauvadet catégorie C affectation PUB
C-AENES	ADJENES	40315	CONCOURS	02/09/2013	Poste de Me. Arcelin- UFR Langues	recrutement Sauvadet transformation TECH affectation DSI
	ADJENES	03931Y	CONCOURS	02/09/2013	Poste de Me Rahou- UFR Langues	recrutement Sauvadet Catégorie B affectation UFR
	ADJENES	19718H	CONCOURS	02/09/2013	Poste de Me Laneaud- UFR humanités	recrutement Sauvadet catégorie C affectation UFR

IUT MICHEL DE MONTAIGNE

Cat	Corps	Numéro de postes	Motif de la vacance	Date de la vacance	Composantes d'origine	Projet équipe politique
ASI	ITARF	146909	Concours infructueux	01/09/2012	IUT	gel
B-RF	TECH	67648F	Retraite Mr Long	23/11/2012	IUT	mutation madame Spiteri
C AENES	ADJENES	02037P	MUTATION Me Akhaza	01/09/2013	IUT	recrutement Sauvadet catégorie C transformation ATRF affectation IUT

LISTE COMPLEMENTAIRE

C-RF	ATRF	02084R	CONCOURS	02/09/2013	Poste de Me. Pouletty- DGS

Campagne de recensement

	PV ds la structu	variation ETP	justificatif de la demande	catégorie de recrutement	nature emploi	observations
Direction des affaires financières	création	0	promotion personnel catégorie C	B	technicien	
Agence Comptable	création	0	résorption Sauvadet	C	adjoint technique	
	création	0	promotion personnel catégorie C	B	technicien	
Direction de la Recherche	création	0	résorption Sauvadet	C	adjoint technique	
	création	0	stabilisation pôle de gestion	A	assistant ingénieur	responsable du pôle de gestion
PARE	création	0	résorption Sauvadet	C	adjoint technique	
	création	1	accroissement d'activité	C	non défini	développement DAEU Aquitaine
	création	1	accroissement d'activité	A	non défini	VAE et accompagnement : 1/2 PARE et 1/2 POSIP
POSIP	création	0	stabilisation POSIP	A ou B	IGE ou technicien	pourcentage élevé d'agents non titulaires
	création	0,5	gestion CFA	A	IGE	1/2 IGE pr montage dossiers ftion alternance financement
SCD	maintien	0	résorption Sauvadet	C	magasinier (poste Huttin)	
	requalification	0	résorption Sauvadet	B	technicien (poste Minnaert)	
	création	1	accroissement d'activité	B	technicien	chantier services numériques
	création	0	promotion personnel catégorie C	B	technicien	
DSI	création	0	résorption Sauvadet	B	technicien	
	création	1	projet plate forme LMS	A	ingénieur d'études	chef de projet plate forme - poste Fioraso ?
DPIL	maintien	0	résorption Sauvadet	C	adjoint technique	5 ANT éligibles Sauvadet
	création	0	résorption Sauvadet	C	adjoint technique	5 ANT éligibles Sauvadet
	création	0	promotion personnel catégorie C	B	technicien	
	création	1	accroissement d'activité	A	assistant ingénieur	renfort MDR bât. K opération Campus
SIGDU	requalification	0	promotion personnel catégorie B	A	assistant ingénieur	
	création	0	compensation SIGDU poste IGE	A	ingénieur d'études	
PUB	création	0	résorption Sauvadet	C	adjoint technique	
	création	0	résorption Sauvadet	B	technicien	
Service Communication	création	0	promotion personnel catégorie C	A	assistant ingénieur	
DRI	création	0	résorption Sauvadet	C	adjoint technique	
	création	0	stabilisation pôle coopération	A	ingénieur d'études	responsable du pôle coopération
	création	0	résorption précarité	C	non défini	
Direction de la Scolarité	création	0	résorption Sauvadet	B	technicien	
	création	0	résorption précarité	A	assistant ingénieur	
	création	0	résorption précarité	B ou C	technicien ou adjoint tech.	

Campagne de recensement

	PV ds la structur	variation ETP	justificatif de la demande	catégorie de recrutement	nature emploi	observations
DRH	création	0	résorption Sauvadet	C	adjoint technique	
DIVU	maintien	0	résorption Sauvadet	C	adjoint technique	
	création	0	accroissement d'activité	B	technicien	pôle handicap
UFR Langues	création	0	résorption Sauvadet	B	technicien	
	création	0	alignement statuts RA	ASI	IGE	même niveau de responsabilités pour les deux RA
	création	1	nouvelles missions dont formation continue	C	non défini	pôle affaires générales
	création	1	résorption précarité	C	non défini	pôle études
UFR Humanités	maintien	0	résorption Sauvadet	C	adjoint technique (poste Laneaud)	5 ANT éligibles Sauvadet
	création	0	résorption Sauvadet	C	adjoint technique	5 ANT éligibles Sauvadet
	création	0	régisseur MDA	B	technicien (poste Long?)	
	création	1	compensation temps partiels UFR	C	adjenes	
UFR STC	création	0	résorption Sauvadet	C	adjoint technique	
	création	1	compensation emplois perdus	C	non défini	départ personnel non compensé
	création	1	compensation emplois perdus	B	saenes	départ personnel non compensé
DEFLE	création	0	résorption Sauvadet	B	technicien	
IUT	maintien	0	résorption Sauvadet	B	technicien (poste Long?)	
	transformation	0	résorption Sauvadet	C	adjoint technique (poste Akhaza)	
IJBA	création	0	résorption précarité	B	technicien	
	création	0	promotion personnel catégorie B	A	assistant ingénieur	
DAPS	pas de demande					
ADES	pas de demande					
IRAMAT	création	0	fin de convention de mad avec IPB	B	technicien	

Loi Sauvadet

AGE	ANCIENNETE BX 3 AU 01 01 20	CATEGOR	AFFECTATION
63	6a1m	C	UFR HUM PAG
63	5a7m cdi 01 2007	B	DAPS
61	11a	C	UFR HUM PE
60	9a02m	C	DPIL
60	9a02m	C	DRH
59	6a5m	C	DR
57	6a7m	C	DPIL
57	14a5m	C	DRI
57	5a1m	C	DPIL
56	8a7m	B	DSI
56	8a9m	B	UFR LANGUES PE
56	7a6m	C	IUT
55	5a5m	C	UFR HUM PAG
54	5a9m	C	PUB
53	8a5m	C	DR
53	5a1m	C	IUT
51	8a10m	A	UFR STC PE
50	4a10m	C	AGENCE COMPT
50	12a2m	C	PARE
49	4a11m	C	SCD
49	6a2m	B	DEFLE (BI)
48	9a8m	A	IUT
47	5a4m	A	PUB
45	12a6m	C	IUT
42	8a7m	C	DPIL
42	5a7m	C	UFR HUM PE
41	12a4m	C	DPIL
39	5a1m	C	DIVU
37	6a6m	C	UFR STC PE
35	6a8m	B	DSCOL
35	5a4m	B	SCD
33	9a3m	C	UFR LANGUES PE
33	9a10m	C	UFR HUM PE
31	6a1m	C	DRH
30	7a1m	B	IUT

Proposition avant le Comité technique

18 POSTES VACANTS : propositions

2 postes gelés (AENESR/ASI IUT)

1 Pacte

1 Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi

1 mutation (mme Spiteri)

2 concours (IGE RI / ASI SIGDU)

11 recrutements "Sauvadet"

	Recrutements Sauvadet 2013	NBRE ELIGIBLES 2014	POSTES VACANTS 2014	PROPOSITION 2014
SCD	1	2	3	2
UFR	4	9	4	3
IUT	3	5	1	1
PUB		2		1
PARE		1		
DSI	2	1		1
DRI		1	1	1
DRH	1	2	1	1
DAPS		1		
DRECH	1	2		
DSCOL		1		
DIVU		1		
DPIL	2	5		1
ACOMPTABLE	1	1	1	
DEFLE(BI)		1		
TOTAL	*15*	*35*	*11*	*11*

Eléments d'information dans le cadre de la campagne d'emplois 2014 -

Dans le cadre de la préparation de la campagne d'emplois enseignants 2014, ce document propose de synthétiser un certains nombres d'éléments d'aide à la décision :
-des éléments sur les charges pédagogiques,
-des éléments sur le potentiel d'encadrement en recherche,
-des éléments sur la réussite en licence,
-des éléments sur l'insertion professionnelle.

Eléments sur les charges d'enseignements

Le tableau de sur et sous-encadrement

Le principe de ce tableau est de mettre en parallèle les charges d'enseignements (en tenant compte de la part de charges professionnelles) et le potentiel théorique disponible par discipline. Les charges ainsi comptabilisées sont celles portées par une discipline, qu'elles soient réalisées ou non dans le cadre de ses maquettes (par exemple les cours de géographie dans les maquettes d'histoire sont affectées à la géographie). Concernant les postes affectés, le tableau prend en compte le potentiel théorique disponible, puisqu'il s'agit de travailler sur l'affectation des emplois permanents. Les décharges, modulations de services, détachements qui viennent amoindrir le potentiel ne sont donc pas présentés dans cette version, de même que les ATER qui viennent le renforcer. Ce tableau est actualisé au 10 décembre 2013.

Les charges pédagogiques utilisées dans le modèle sont ajustées à partir d'un coefficient correctif. Ce dernier a pour but de tenir compte des modalités d'enseignement de chaque discipline, en partant du principe que les enseignants de Bordeaux 3 n'ont pas vocation à assurer 100% des cours. Pour les enseignements professionnels le coefficient est égal à 0,5 puisque la moitié des enseignements doivent être assurés par des professionnels. Pour les enseignements non identifiés comme professionnels, il existe néanmoins des pratiques différentes selon les disciplines et certaines ont recours plus que d'autres à des intervenants extérieurs professionnels, y compris dans les formations généralistes (arts, aménagement ...). Pour tenir compte de ces spécificités, le coefficient affecté aux charges non professionnelles a été mis à jour en août 2012 au travers l'indicateur mesurant la part des charges totales assurées par des intervenants extérieurs. Ainsi, pour les disciplines dont la valeur de cet indicateur est inférieur à 30%, le coefficient est de 0,9 ; pour celles dont la valeur de l'indicateur est comprise entre 30% et 40%, le coefficient est de 0,8 (ISIC et Histoire de l'Art) ; le coefficient est de 0,7 pour les disciplines dépassant 40% de ses charges d'enseignement assurées par des intervenants extérieurs (Aménagement, LEA et Arts). Concernant le DEFLE, les charges proposées n'ont pas fait l'objet de discussion au même titre que les UFR lors des commissions de répartition des moyens pédagogiques (réunions bilatérales). Par conséquent, le coefficient appliqué correspond à la moyenne de l'établissement, même si les enseignements du DEFLE s'apparentent à de l'enseignement non professionnel.

Université Michel de Montaigne - Bordeaux 3

Estimation des besoins en postes enseignants - Rentrée 2013 -

UFR	Discipline	Total des enseignements prévisionnels par discipline 2012-13 (hors FAD)	enseignements professionnels	Besoin théorique en équiva. temps enseignant (ETE)				Dotation en équivalent	dot.potentiel affecté (3) -besoins corrigés du coefficient (2) A	PAST	Rappel 2012(A)
				enseignement /192 (1)	% correctif*	besoin corrigé en postes (2)		Postes affectés rentrée 2013 (3)			
Humanités	Français,, documentation	8 806	675	46	0,87	40	7872	41,0	1	0,5	0
	litt. Générale et comparée	1 941		10	0,90	9	1728	9,0	0		
	Lettres classiques	3 313	0	17	0,90	16	2 688	14,0	-2		2
	Occitan	0	0	0			0	0,0	0		1
	Histoire	9 932	284	52	0,89	46	9024	47,0	1		2
	Histoire de l'art	7 126	1 042	37	0,76	28	4 608	24,0	-4		-5
	Philosophie	3 678	240	19	0,87	17	2 688	14,0	-3		-3
	Musique	3 377	0	18	0,70	12	1152	6,0	-6		-4
	Arts du spectacle	6 337	1 065	33	0,67	22	2112	11,0	-11	2,0	-14
	Arts plastiques	10 824	1 104	56	0,68	38	4800	25,0	-13	1,0	-12
Langues	Mondes anglophones	21 073	578	110	0,89	98	17 448	90,9	-7		-10
	Etudes médit : Espagnol	9 256	338	48	0,89	43	9180	47,8	5		-2
	Etudes médit : Portugais	2 069	54	11	0,89	10	1652	8,6	-1		-2
	Etudes médit : Basque	656		3	0,90	3	768	4,0	1		0
	Etudes médit : Italien	2 845	162	15	0,88	13	2536	13,2	0		-3
	Etudes germaniques : allemand-suédois	3 993	162	21	0,88	18	3170	16,5	-2		-1
	Etudes germaniques : Russe	2 313	72	12	0,89	11	1744	9,1	-2		-2
	Etudes germaniques : Langues slaves	366		2	0,90	2	392	2,0	0		-1
	Etudes orientales et exêmes or : Japonais	3 640	216	19	0,88	17	2286	11,9	-5		-8
	Etudes orientales et exêmes or : Arabe	2 087		11	0,90	10	1402	7,3	-2		-2
	Etudes orientales et exêmes or : Chinois	3 296	102	17	0,89	15	1902	9,9	-5		-5
	Etudes orientales et exêmes or : Coréen	548		3	0,90	3	192	1,0	-2		-1
	LEA	3 322	1 092	17	0,63	11	2016	10,5	0		-3
	Sciences du lang./FLE	3 606	774	19	0,81	15	2304	12,0	-3		-4
	Autres domaines ling.: grec et roumain	336		2	0,90	2	442	2,3	1		0
STC	Géographie	8 794	2 071	46	0,81	37	6576	34,3	-3	1,0	-4
	Aménagement	3 969	3 008	21	0,55	11	1488	7,8	-4	1,5	-3
	ISIC	10 001	5 863	52	0,62	33	5184	27,0	-6	4,0	-4
SS-TOTAL UFR		137 500	18 901	716	-	577		507,1	-70		-89
DAPS (chiffres 2010-2011)		2 877		15	0,90	13	2400,0	12,5	-1		
DEFLE		7 722		40	0,76	31	4032,0	21,0	-10		-9
IUT		en attente					15322,0	79,8		9,0	
IJBA		en attente					1344,0	7,0		2,5	
TOTAL GENERAL		148 098	37 802	1487	-	1 199	103 786	1134,4	-81	21,5	-98
						moyenne Hors past			-3		-3

Enseignants-chercheurs par unité de recherche

à la date du 17 octobre 2013

	Nbre de PR	Nbre de MCF	DONT MCF HDR	Nbre de doct encadrés PR	Nbre de doct encadrés MCF HDR	Nombre Doct. Par UR
ADES	8	26	3	31	5	36
AMERIBER	14	24		34		34
AUSONIUS	12	18		27		27
CEMMC	12	18	2	61	1	62
CLARE	13	29	5	38	1	39
CLIMAS	12	22		34		34
CLLE	3	6	1	5	3	8
HIST DE L ART	1	4		6		6
EEE	4	11		15		15
IKER	1	1	1	4		4
IRAMAT	1	4		1		1
MICA	14	40	1	67		67
TELEM	16	31	1	58		58
SPH	10	10	1	31		31
Total	**121**	**244**	**15**	**412**	**10**	**422**

La réussite en 1ère année de Licence en 2012-13 par formation : taux comparatifs

Dans la mesure où une partie de l'écart de réussite de nos licences s'explique par les caractéristiques des primo-entrants, il est nécessaire de mettre en œuvre une méthodologie de calcul permettant d'annuler leur effet.

Le principe est d'appliquer le taux de réussite moyen des primo-entrants de l'établissement à la structure de la population accueillie par chacune des L1.
La structure de la population se définit selon 5 critères : l'âge au bac, le type de bac, le genre, la PCS des parents et le fait d'être dispensé ou pas (ce dernier critère a été ajouté dans le modèle cette année).
Par ailleurs, du fait de leurs particularités, les filières sélectives ont été exclues cette année du modèle.

		Effectif	Taux de réussite observé	Taux de réussite théorique	Indice comparatif Structure	Indice comparatif Réussite	Typologie	Part de dispensés	Taux de présence
UFR Humanités	Licence Hist Contempo	115	38,1%	45,4%	1,05	0,84	+-	1,7%	84,3%
	Licence Hist Patrimoine	53	34,7%	43,7%	1,01	0,79	+-	1,9%	92,5%
	Licence Histoire Géo	128	40,5%	38,2%	0,89	1,06	-+	10,9%	86,7%
	Licence Histoire de l'Art	200	26,6%	41,6%	0,96	0,64	--	2,0%	84,5%
	Licence Lettres Classiques	13	75,0%	49,9%	1,16	1,50	++	23,1%	61,5%
	Licence Lettres Modernes	103	35,3%	41,6%	0,96	0,85	--	4,9%	82,5%
	Licence Philosophie	51	38,8%	40,7%	0,94	0,95	--	2,0%	96,1%
UFR Langues et Civilisations	Licence Allemand	13	66,7%	55,1%	1,28	1,21	++	0,0%	92,3%
	Licence Anglais	414	41,2%	42,2%	0,98	0,98	--	6,8%	80,9%
	Licence Anglais-Allemand	31	63,3%	48,9%	1,13	1,30	++	0,0%	96,8%
	Licence Anglais-Arabe	23	47,1%	28,3%	0,66	1,66	-+	0,0%	73,9%
	Licence Anglais-Chinois	38	40,5%	45,0%	1,05	0,90	+-	0,0%	97,4%
	Licence Anglais-Espagnol	205	47,0%	46,2%	1,07	1,02	++	0,5%	90,2%
	Licence Anglais-Italien	31	62,1%	48,1%	1,12	1,29	++	0,0%	93,5%
	Licence Anglais-Japonais	51	49,0%	45,3%	1,05	1,08	++	0,0%	96,1%
	Licence Anglais-Portugais	16	66,7%	43,2%	1,00	1,54	++	0,0%	93,8%
	Licence Anglais-Russe	20	66,7%	38,5%	0,89	1,73	-+	0,0%	90,0%
	Licence Arabe	24	52,6%	22,3%	0,52	2,36	-+	0,0%	79,2%
	Licence Chinois	24	43,5%	32,4%	0,75	1,34	-+	0,0%	95,8%
	Licence Espagnol	127	40,5%	42,7%	0,99	0,95	--	2,4%	87,4%
	Licence Italien	14	36,4%	46,4%	1,08	0,78	+-	14,3%	78,6%
	Licence Japonais	77	54,1%	38,5%	0,89	1,41	-+	2,6%	96,1%
	Licence Portugais	5	25,0%	39,7%	0,92	0,63	--	0,0%	80,0%
	Licence Russe	9	71,4%	44,3%	1,03	1,61	++	11,1%	77,8%
UFR STC	Lic. Sciences du Langage	105	50,0%	53,8%	1,25	0,93	+-	1,9%	85,7%
	Licence Géographie	129	48,6%	44,6%	1,03	1,09	++	1,6%	82,9%
TOTAL hors L1 sélectives		**2019**	**43,1%**					**3,5%**	**86,2%**

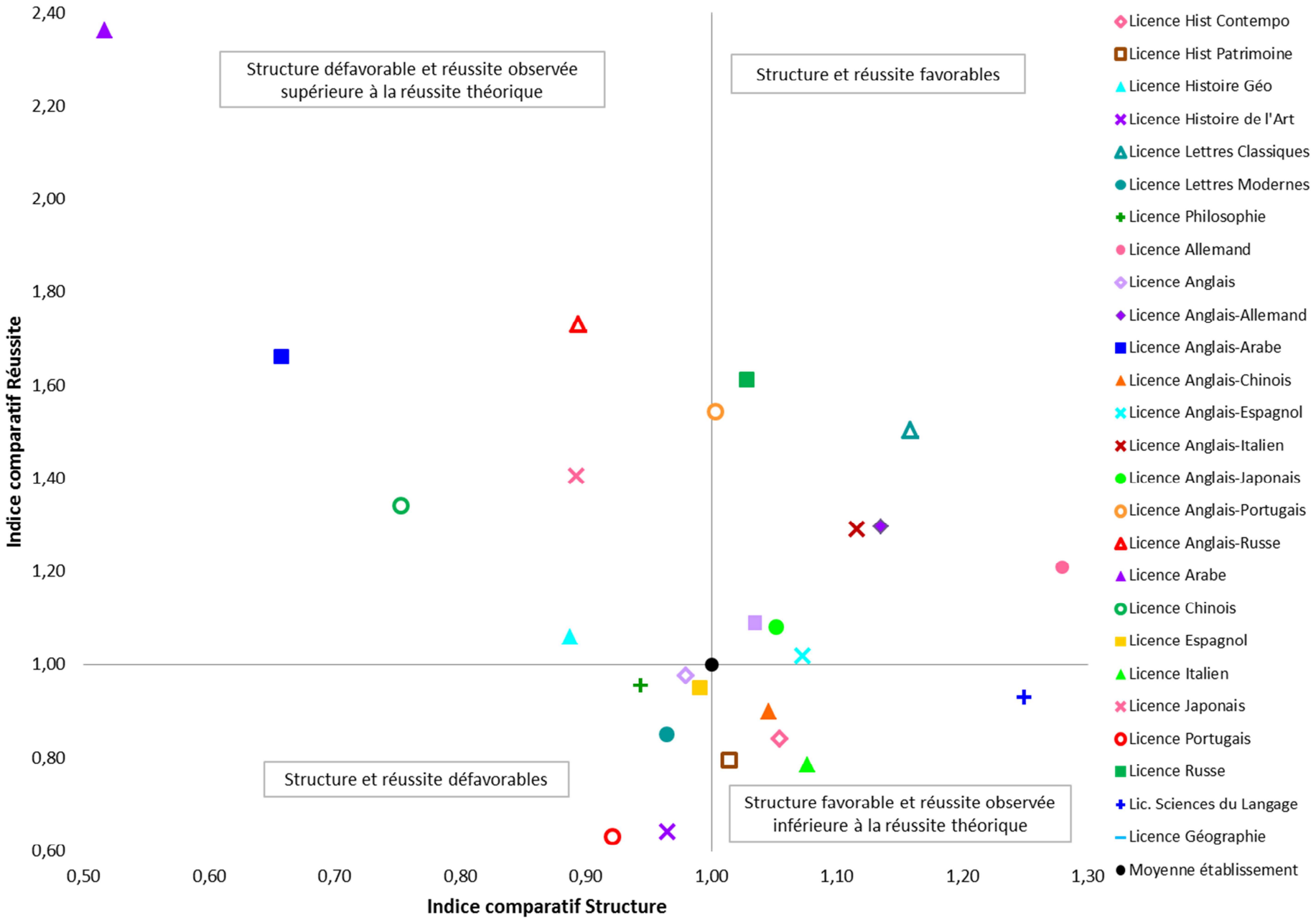
"Globalement, la réussite en L1 hors filières sélectives a augmenté de près de 5 points par rapport à 2011-12, passant de 38,2% à 43,1%.

Deux formations avaient été mises en évidence à partir de l'analyse des taux comparatifs de réussite pour 2011-12, l'effet négatif de la formation étant alors particulièrement fort : Anglais et Histoire de l'art.

On constate une très nette amélioration de la situation en Anglais, avec une augmentation de la réussite observée de 33,3% à 41,2%.

On note également un effet négatif de la formation assez marqué en Portugais (peut-être conjoncturel, en raison des faibles effectifs), Italien, Histoire du patrimoine, Histoire contemporaine et Lettres modernes."

L'analyse de l'indice comparatif de structure et de l'indice comparatif de réussite permet de mettre en avant une typologie des formations illustrée au travers d'un nuage de points :


Structure défavorable et réussite observée supérieure à la réussite théorique
Structure et réussite favorables
Structure et réussite défavorables
Structure favorable et réussite observée inférieure à la réussite théorique
Indice comparatif Réussite
Indice comparatif Structure
2,40
2,20
2,00
1,80
1,60
1,40
1,20
1,00
0,80
0,60
0,50
0,60
0,70
0,80
0,90
1,00
1,10
1,20
1,30
Licence Hist Contempo
Licence Hist Patrimoine
Licence Histoire Géo
Licence Histoire de l'Art
Licence Lettres Classiques
Licence Lettres Modernes
Licence Philosophie
Licence Allemand
Licence Anglais
Licence Anglais-Allemand
Licence Anglais-Arabe
Licence Anglais-Chinois
Licence Anglais-Espagnol
Licence Anglais-Italien
Licence Anglais-Japonais
Licence Anglais-Portugais
Licence Anglais-Russe
Licence Arabe
Licence Chinois
Licence Espagnol
Licence Italien
Licence Japonais
Licence Portugais
Licence Russe
Lic. Sciences du Langage
Licence Géographie
Moyenne établissement

Indicateurs d'insertion professionnelle des diplômés de Master professionnel promotion 2010

	Nb de diplômés	Nb de répondants	Part d'étudiants en emploi	Taux d'emploi*	Taux d'emplois stables	Taux d'emplois de niveau cadre	Taux d'adéquation formation/emploi
Aménagement touristique	17	17	88%	94%	60%	53%	60%
Communication des organisations	53	36	83%	94%	63%	57%	73%
Communication et générations	25	17	88%	88%	67%	21%	47%
Développement du territoire, qualité et origine des produits	8	6	50%	60%	100%	67%	67%
Didactique du FLES	7	7	71%	83%	60%	100%	80%
Géoressources	60	46	70%	86%	82%	72%	75%
Images et multimédia	19	13	92%	92%	58%	33%	75%
Ingénierie de projets culturels et interculturels	10	6	50%	60%	33%	0%	67%
Ingénierie d'animation territoriale	11	10	100%	100%	90%	60%	89%
Journalisme	35	29	90%	90%	27%	92%	92%
Langues, affaires et interculturalité	38	27	89%	89%	67%	50%	63%
Méthodes phys. appliquées au patrimoine culturel	10	10	50%	71%	20%	20%	0%
Médiation des sciences	13	11	82%	90%	22%	67%	67%
Métiers de la traduction	11	8	50%	57%	50%	25%	25%
Métiers des arts	37	29	62%	69%	72%	47%	47%
Métiers du Patrimoine monumental et mobilier	15	13	62%	73%	37%	38%	50%
Paysage	5	3	100%	100%	67%	67%	33%
Soin, éthique et santé	11	10	70%	78%	86%	86%	83%
Urbanisme	27	20	90%	95%	67%	83%	72%
Ensemble des Master pro	**412**	**318**	**78%**	**85%**	**61%**	**59%**	**67%**

* Taux d'emploi : (nb de diplômés en emploi)/(nb de diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)*100

Indicateurs d'insertion professionnelle des diplômés de Master recherche promotion 2010

	Nb de diplômés	Nb de répondants	Part d'étudiants en emploi	Taux d'emploi*	Taux d'emplois stables	Taux d'emplois de niveau cadre	Taux d'adéquation formation/emploi	Part en doctorat 30 mois après le M2	% concours post M2	Taux de réussite net** concours post M2
Archéologie	21	19	68%	87%	31%	39%	31%	16%	47%	12%
Arts	42	29	66%	95%	58%	63%	42%	14%	21%	50%
Description du langage et des langues	5	4	25%	50%	0%	100%	100%	50%	0%	-
Etudes arabes	14	9	22%	50%	100%	50%	100%	33%	0%	-
Etudes basques	4	4	100%	100%	50%	75%	50%	0%	25%	100%
Etudes des mondes anglophones	29	18	61%	92%	64%	73%	40%	17%	61%	80%
Etudes extrêmes-orientales	6	5	40%	67%	0%	50%	50%	20%	0%	-
Etudes germaniques	5	4	50%	100%	100%	50%	50%	25%	50%	100%
Etudes littéraires	42	35	57%	87%	68%	80%	60%	11%	57%	85%
Etudes méditerranéennes, ibériques et ibéro-américaines	19	13	46%	86%	33%	50%	0%	15%	69%	75%
Etudes slaves	6	3	0%	-	-	-	-	33%	0%	-
Histoire de l'art et patrimoine	30	22	64%	88%	29%	57%	36%	14%	32%	0%
Histoire des mondes modernes et contemporains	70	50	66%	89%	79%	61%	27%	10%	62%	63%
Histoire et philosophie des sciences	2	2	100%	100%	100%	100%	50%	0%	0%	-
Matériaux du patrimoine culturel	12	9	44%	67%	50%	25%	0%	22%	22%	0%
Recherche et ingénierie de la recherche en information et communication	23	13	31%	50%	75%	50%	50%	31%	15%	0%
Recherches philosophiques sur la nature, l'homme et la société	16	10	60%	100%	50%	50%	33%	10%	30%	100%
Religions et sociétés	14	10	70%	100%	71%	57%	50%	10%	30%	100%
Territoires, développement et cultures, gestion environnementale	57	49	71%	83%	29%	60%	54%	10%	22%	29%
Ensemble des Masters recherche	**417**	**308**	**60%**	**85%**	**53%**	**60%**	**43%**	**14%**	**38%**	**59%**

* Taux d'emploi : (nb de diplômés en emploi)/(nb de diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)*100

** Taux de réussite net : nb de diplômés lauréat d'un concours/nb de diplômés lauréat ou non lauréat d'un concours. Sont exclus du calcul les attentes de résultats

Université Michel de Montaigne Bordeaux 3
Domaine Universitaire - 33607 Pessac cedex
tél. 05 57 12 44 44 - http://www.u-bordeaux3.fr