

Gestion de l'enveloppe indemnitaire BIATOS 2012

Projet adopté par le CT du 24 octobre 2012 et le CA du 26 octobre 2012

La gestion financière de l'établissement en 2012 en matière de masse salariale permet aujourd'hui en DBM 3 d'afficher une marge de manœuvre que l'établissement propose d'affecter sur un objectif de revalorisation du régime indemnitaire BIATOS pour un montant de 120 000 € supplémentaires. Ces 120 000 euros se décomposent entre 100 000 euros supplémentaires pour les titulaires et 20 000 euros pour les contractuels. L'enveloppe 2012 est donc de : 1 201 000 €. Elle était de 1 081 000 € en 2011.

Cette augmentation répond à un triple objectif :

- Poursuivre la mise en œuvre des engagements ministériels pris en 2002, au moment de la mise en place de l'ARTT, à l'égard des personnels titulaires de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur, en matière de convergence des régimes indemnitaires vers le taux de référence inter-ministériel
- maintenir un régime indemnitaire respectueux de la qualité et de l'intensité du travail des collègues BIATOS de l'établissement.
- Valoriser le régime indemnitaire des personnels pour maintenir une cohérence de site en matière de régime indemnitaire BIATOS, dans un contexte où les autres établissements du site universitaire bordelais engagent une convergence des régimes indemnitaires BIATOS vers le mieux-disant.

Comme suite aux dernières discussions relatives à la gestion de l'enveloppe indemnitaire, l'équipe de direction propose cette année de privilégier une approche statutaire et pérenne des revalorisations indemnitaires envisagées.

Gestion de l'enveloppe indemnitaire des titulaires

Pour la partie relative au régime indemnitaire des titulaires, le projet 2012 propose de réinterroger les regroupements au sein des catégories indemnitaires : fusion des 2 anciennes catégories pour les collègues de catégorie C, séparation des collègues de catégorie B en 2 ensembles Classe Normale / Classe Supérieure et Classe Exceptionnelle, création d'une catégorie spécifique pour les ASI, afin de positionner clairement ce grade comme appartenant à la catégorie A.

L'axe de départ du projet 2012 reposait sur l'objectif qu'aucune catégorie indemnitaire ne perçoive une prime inférieure de plus de 6% au montant d'une cible définie par référence aux taux les plus élevés pratiqués sur le site universitaire bordelais. Ce choix se fonde sur la volonté d'inscrire la politique indemnitaire de notre université dans une cohérence d'actions et d'objectifs au regard des

pratiques observées sur le site bordelais afin de préserver l'attractivité des postes de notre université et d'éviter un décrochage entre établissements susceptible de créer certains dysfonctionnements. L'application stricte de ce principe a ensuite fait l'objet d'arbitrages concertés entre l'équipe de direction et les organisations syndicales qui ont aboutit au consensus suivant : accélération de l'alignement sur la référence de site pour les collègues de catégorie C, plafonnement de la hausse constatée pour certains collègues de catégorie B et de catégorie A.

Nouvelle catégorie	Grade	Bordeaux 3 avant revalorisation 2012				Prévisionnel 2014 "place bordelaise"				Bordeaux 3 après revalorisation 2012							
		INM terminal	Nombre de bénéfici aires	Taux actuel (réel)		Taux		Ecart		Taux prévisionnel théorique (hors arbitrage)		Progression mensuelle				Coût total alignement	
				mensuel	annuel	mensuel	annuel	en euros	en %	mensuel	annuel	en %	en euros	Après arbitrage	% après arbitrage	Avant arbitrages	Après arbitrages
1	IGR HC	963				684 €	8 205 €										
	Conservateur en chef	963	1,0	496,90 €	5 963 €	684 €	8 205 €	2 243 €	38%	643 €	7 713 €	29%	146 €	547 €	10%	1 750 €	596 €
	IGR 1C	821	3,5	541 €	6 492 €	684 €	8 205 €	1 713 €	26%	643 €	7 713 €	19%	102 €	595 €	10%	4 274 €	2 272 €
2	IGE HC	783			0 €	553 €	6 631 €	6 631 €			6 233 €					0 €	0 €
	APAENES	783	3,0	490 €	5 880 €	553 €	6 631 €	751 €	13%	519 €	6 233 €	6%	29 €		6%	1 060 €	1 060 €
	IGR 2C	713	3,0	410 €	4 920 €	553 €	6 631 €	1 711 €	35%	519 €	6 233 €	27%	109 €	451 €	10%	3 940 €	1 476 €
	Conservateur	696	3,0	490 €	5 880 €	553 €	6 631 €	751 €	13%	519 €	6 233 €	6%	29 €		6%	1 060 €	1 060 €
3	IGE 1C	673	5,6	360 €	4 320 €	405 €	4 862 €	542 €	13%	381 €	4 570 €	6%	21 €		6%	1 402 €	1 402 €
	ADAENES	658	6,8	362 €	4 344 €	405 €	4 862 €	518 €	12%	381 €	4 570 €	5%	19 €		5%	1 540 €	1 540 €
	Bibliothécaire	642	4,8	360 €	4 320 €	405 €	4 862 €	542 €	13%	381 €	4 570 €	6%	21 €		6%	1 202 €	1 202 €
	IGE 2C	619	32,8	360 €	4 320 €	405 €	4 862 €	542 €	13%	381 €	4 570 €	6%	21 €		6%	8 216 €	8 216 €
4	ASI	604	24,0	287 €	3 444 €	364 €	4 364 €	920 €	27%	342 €	4 103 €	19%	55 €		19%	15 804 €	15 804 €
5	TECH CE	582	13,4	287 €	3 444 €	337 €	4 040 €	596 €	17%	316 €	3 798 €	10%	29 €		10%	4 738 €	4 738 €
	SAENES CE	562	4,0	287 €	3 444 €	337 €	4 040 €	596 €	17%	316 €	3 798 €	10%	29 €		10%	1 414 €	1 414 €
	BAS CE	562	4,0	287 €	3 444 €	337 €	4 040 €	596 €	17%	316 €	3 798 €	10%	29 €		10%	1 414 €	1 414 €
	TECH CS	515	2,0	207 €	2 484 €	337 €	4 040 €	1 556 €	63%	316 €	3 798 €	53%	109 €		53%	2 627 €	2 627 €
	SAENES CS	515	1,8	287 €	3 444 €	337 €	4 040 €	596 €	17%	316 €	3 798 €	10%	29 €		10%	636 €	636 €
	BAS CS	515	4,5	287 €	3 444 €	337 €	4 040 €	596 €	17%	316 €	3 798 €	10%	29 €		10%	1 591 €	1 591 €
6	BAS CN	486	1,0	287 €	3 444 €	295 €	3 538 €	94 €	3%	287 €	3 444 €	0%	0 €		0%	0 €	0 €
	SAENES CN	486	6,8	287 €	3 444 €	295 €	3 538 €	94 €	3%	287 €	3 444 €	0%	0 €		0%	0 €	0 €
	TECH CN	486	21,8	207 €	2 484 €	295 €	3 538 €	1 054 €	42%	277 €	3 326 €	34%	70 €	261 €	26%	18 354 €	14 079 €
7	ADT P 1C	430	12,5	167 €	2 004 €	197 €	2 369 €	365 €	18%	186 €	2 227 €	11%	19 €	191 €	15%	2 782 €	3 670 €
	ADJENES P 1C	430	4,8	167 €	2 004 €	197 €	2 369 €	365 €	18%	186 €	2 227 €	11%	19 €	191 €	15%	1 068 €	1 409 €
	Mag. P 1C	430	1,8	167 €	2 004 €	197 €	2 369 €	365 €	18%	186 €	2 227 €	11%	19 €	191 €	15%	401 €	529 €
	ADT P 2C	392	22,0	167 €	2 004 €	197 €	2 369 €	365 €	18%	186 €	2 227 €	11%	19 €	191 €	15%	4 897 €	6 460 €
	ADJENES P 2C	392	20,6	167 €	2 004 €	197 €	2 369 €	365 €	18%	186 €	2 227 €	11%	19 €	191 €	15%	4 585 €	6 049 €
	Mag. P 2C	392	7,5	167 €	2 004 €	197 €	2 369 €	365 €	18%	186 €	2 227 €	11%	19 €	191 €	15%	1 669 €	2 202 €
	ADT 1C	369	14,9	164 €	1 968 €	197 €	2 369 €	401 €	20%	186 €	2 227 €	13%	22 €	191 €	17%	3 853 €	4 911 €
	ADJENES 1C	369	21,0	164 €	1 968 €	197 €	2 369 €	401 €	20%	186 €	2 227 €	13%	22 €	191 €	17%	5 430 €	6 922 €
	Mag. 1C	369	1,0	164 €	1 968 €	197 €	2 369 €	401 €	20%	186 €	2 227 €	13%	22 €	191 €	17%	259 €	330 €
	ADT 2C	355	15,1	164 €	1 968 €	197 €	2 369 €	401 €	20%	186 €	2 227 €	13%	22 €	191 €	17%	3 894 €	4 964 €
	ADJENES 2C	355	12,4	164 €	1 968 €	197 €	2 369 €	401 €	20%	186 €	2 227 €	13%	22 €	191 €	17%	3 206 €	4 087 €
	Mag. 2C	355	4,0	164 €	1 968 €	197 €	2 369 €	401 €	20%	186 €	2 227 €	13%	22 €	191 €	17%	1 034 €	1 319 €

Evolution moyenne 13,2%

14,0% 104 101 € 103 983 €

Gestion de l'enveloppe indemnitaire des contractuels

Pour la partie relative au régime indemnitaire des personnels contractuels, après une première mise en œuvre de manière uniforme pour tous les contractuels en 2011, il a d'abord été proposé cette année d'introduire une différenciation selon les catégories auxquelles sont rattachés les contractuels (300, 400, 500 €), pratique que l'on retrouve dans les autres établissements bordelais (cible de 300, 500 et 700 €). A l'issue des débats au sein du CT, il a finalement été proposé d'allouer un montant identique à tous les contractuels.

Compte tenu du montant de l'enveloppe allouée, et du nombre de contractuels qui répondent aux conditions définies par l'établissement pour percevoir une prime, ce montant peut s'élever à 400 euros. Le montant de ce projet s'élève à 47 243 euros pour l'établissement.