

DESCRIPTIF DE POSTE

Catégorie fonction publique : A

Poste ouvert au recrutement : par voie de mutation ou de détachement

BAP : G Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention

Emploi-type : ingénieur.e de prévention des risques

Intitulé du poste : conseiller/conseillère en prévention

Localisation du poste : Université Bordeaux Montaigne, Domaine universitaire, 33400 Pessac.

CV et lettre de motivation à adresser au plus tard le 15 avril 2021 à :

https://extranet.u-bordeaux-montaigne.fr/rita_fo/?num_cg=86&num_form=1¶m1=CPREV2103

renseignements : drh@u-bordeaux-montaigne.fr

L'Université Bordeaux Montaigne réunit plus de 16 000 étudiants et 1300 enseignants et personnels administratifs et techniques autour des formations et de la recherche en arts, langues, lettres, sciences humaines et sociales. Elle délivre 138 diplômes nationaux au sein de trois unités de formation et de recherche et de deux instituts. Elle compte 14 unités de recherche.

Missions liées au poste

Assister et conseiller l'équipe de gouvernance et de direction de l'université dans l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de prévention des risques professionnels.

Définir, impulser et mettre en œuvre des actions visant l'amélioration de la qualité de vie au travail, en matière de prévention des risques professionnels, de sécurité, d'ergonomie et d'amélioration des conditions de travail, y compris les aspects environnementaux

Activités principales

- Conseiller et assister le Président dans la définition et la mise en œuvre des règles de santé et de sécurité au travail.
- Piloter l'élaboration du document unique d'évaluation des risques et le suivi du plan d'action.
- Elaborer le plan annuel de prévention, les rapports et statistiques relatifs à l'hygiène et à la sécurité.
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des plans d'action en matière de qualité de vie au travail.
- Conseiller les chefs de services dans leur politique de prévention.
- Définir, coordonner et animer le réseau des acteurs de la prévention, animer les réseaux hygiène et sécurité.
- Former les nouveaux entrants.



- Préparer et conduire des commissions de sécurité, assurer les relations avec le SDIS (service départemental d'incendie et de secours).
- Prévenir le risque incendie, piloter l'équipe de sécurité incendie.
- Veiller à la bonne application des règles de prévention dans l'établissement.
- Assurer et mettre à disposition la veille réglementaire, communiquer et informer les personnels et les services.
- Participer à l'élaboration du plan de formation en matière de prévention des risques.
- Concevoir et diffuser des outils de prévention des risques.
- Apporter son expertise aux activités du comité d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail.
- Prévenir et anticiper les situations de crise, organiser la gestion des situations d'urgence.
- Améliorer la prise en charge des risques psycho-sociaux.

Compétences, connaissances

Connaissances

- Normes et procédures de sécurité (connaissance générale)
- Réglementation en matière de prévention des risques (connaissance approfondie)
- Réglementation en matière d'incendie (connaissance approfondie)
- Prévention des risques (connaissances approfondies)
- Méthode d'analyse des risques (connaissance approfondie)
- Méthodologie de gestion des risques professionnels (connaissance approfondie)
- Système de gestion de la sécurité (connaissance générale)
- Techniques de management (connaissance générale)
- Marchés publics (connaissance générale)
- Langue anglaise : B1 à B2

Compétences opérationnelles :

- Définir des procédures et des règles (expertise)
- Appliquer les normes, procédures et règles (expertise)
- Etablir un diagnostic (expertise)
- Encadrer/animer une équipe (maîtrise)
- Rédiger des clauses techniques (maîtrise)
- Expliciter les besoins et les prioriser (expertise)
- Exprimer et structurer des idées (expertise)
- Transmettre des informations (expertise)
- Utiliser les outils bureautiques (maîtrise)

Compétences comportementales :

- Maîtrise de soi
- Capacité d'adaptation, de conceptualisation
- Capacité de raisonnement analytique
- Capacité à fédérer, à promouvoir une action, une démarche.
- Sens de l'écoute et de la diplomatie.



Domaine de formation souhaité :

- Prévention des risques professionnels.

 **Contexte et environnement de travail**

- Interactions indispensables avec l'ensemble des interlocuteurs, internes et externes.
- Evolution de la réglementation santé et sécurité au travail
- Visites sur le terrain.

L'établissement est engagé dans un cycle de travaux d'envergure en site occupé.