



Liste des Étudiant.e.s de Bordeaux Montaigne

BILAN DU PRECEDENT MANDAT

ASSIDUITÉ EN CONSEIL

Une présence assidue et continue dans les conseils : En CA, CFVU et UFRs, aucun conseil n'a eu lieu sans la présence d'un.e représentant.e étudiant.e d'EBM

(source : procès verbaux des conseils centraux disponibles sur le site internet de l'Université).

QUESTIONNAIRE LICENCE

En 2019, nous avons fait circuler un questionnaire de diagnostic de nos formations. Vos réponses ont ensuite été présentées aux "Assises de la pédagogie" et ont permis de présenter la parole étudiante dans ces réunions majoritairement composées d'enseignant.e.s.

DISPOSITIF ETUDIANT.E.S DÉLÉGUÉ.E.S DE TD

La mise en place du dispositif "Étudiants délégués de TD" était un engagement de campagne il y a 2 ans. Nous l'avons à présent étendu à l'échelle de l'établissement et nous en assurons la coordination, en coopération avec les équipes pédagogiques.

LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT ET LES AGRESSIONS

Présence systématique aux commissions d'hygiène et de sécurité de l'Université afin de porter nos propositions sur la sécurisation du campus et sur la lutte contre le harcèlement et les agressions. Organisation de la rencontre avec Anne Cadiot, ancienne bâtonnière au barreau de Bordeaux, sur le traitement des violences sexistes et sexuelles. Nous avons travaillé en étroite coopération avec elle pour permettre la mise en place de permanences juridiques à l'UBM afin d'apporter conseils et accompagnement aux personnes victimes d'agressions ou de harcèlement.

Profession de foi des candidat.e.s de la liste « EBM - Liste de Étudiant.e.s de Bordeaux Montaigne »
Élections des représentant.e.s des usagers aux conseils centraux de l'université

LES 12 & 13 FEVRIER 2020, VENEZ SOUTENIR EBM !

Qui sommes nous ?

EBM (Étudiant.e.s de Bordeaux Montaigne) est une **liste détachée de toute organisation syndicale ou nationale**, défendant des idées à l'échelle de l'université.

Portée par des représentant.e.s d'horizons variés, associatifs et étudiant.e.s issu.e.s des différentes composantes de l'Université, **EBM est une équipe locale plus proche de vous, de vos formations et de vos associations.**

Pour cela, **l'assiduité** dans les conseils et le **dialogue** avec la communauté universitaire sont les piliers de notre investissement !

Pour le prochain mandat, nous ferons à nouveau de la parole étudiante un voix qui compte ! Nous porterons des revendications fortes qui sont le fruit de nombreuses réunions de travail avec les délégué.e.s de TD et les associations étudiantes :



SANTÉ - SÉCURITÉ

- Nous demandons la **création d'un pôle santé propre à l'UBM**. Une seule infirmière pour 18 000 étudiant.e.s, cela ne suffit pas ! Nous demandons donc le **recrutement de personnels de santé**, en tenant compte des besoins de suivi psychologique des étudiant.e.s et personnels les plus fragiles.
- L'université ne dispose aujourd'hui que de deux assistantes sociales (à mi-temps). En partenariat avec le CROUS, nous demanderons la **création de postes supplémentaires pour l'accompagnement des étudiant.e.s en difficulté.e.s** (demandes de financements, conseils organisationnels...).
- Nous demandons des mesures concrètes pour que les étudiant.e.s puissent se sentir en **sécurité sur notre campus** :
 - **Recrutement d'agent.e.s de sécurité supplémentaires pour effectuer des rondes et sécuriser les endroits devenus dangereux, surtout le soir.**
 - **Revoir la coordination entre nos services de sécurité et le PCSI afin de garantir une rapidité d'intervention et des rondes efficaces sur le site.**
 - **Assurer l'entretien des éclairages sur le campus. Nous ne devons plus circuler et étudier avec un tel sentiment d'insécurité !**
- **Luttons activement contre le harcèlement et les discriminations** :
 - Rendre la **cellule de veille contre le harcèlement plus visible et plus opérationnelle** pour l'accompagnement des victimes. Le pôle santé serait à ce titre un bon outil pour assurer un suivi psychologique et ne pas développer un sentiment d'isolement.
 - **Mise en place de formations contre le harcèlement et les discriminations en coopération avec le tissu associatif spécialisé local** (pour repérer des situations, et surtout pour lutter contre des comportements oppressifs). Ces formations concerneraient aussi bien le personnel que les étudiant.e.s.
 - **Changer le discours de prévention contre le harcèlement : ce n'est pas aux potentielles victimes de changer de comportement mais aux agresseurs !** En ce sens, nous devons communiquer sur les sanctions prévues et sur les moyens mis en place par l'université pour lutter contre ces comportements.
 - Afin de donner de la visibilité à tous ces dispositifs, **nous souhaitons que l'accueil général de l'établissement soit repensé. Il pourrait intégrer un bureau d'accueil social.** On y trouverait toutes les infos en cas de besoin (aides financières, rdv avec les assistant.e.s de services sociaux et psychologues, infos logements, ...).

Lutter contre la précarité des étudiant.e.s ne doit pas être qu'une posture. Cela doit se traduire par des mesures concrètes et un engagement effectif face aux autres acteurs de la Métropole.

Ensemble, remettons les étudiant.e.s au coeur de Bordeaux Montaigne !

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à nous contacter :
ebm.contacts@gmail.com

Et sur tous les réseaux sociaux !





RECHERCHE

- Nous souhaitons que les élu.e.s de la Commission Recherche travaillent en étroite coopération avec les élu.e.s de l'Ecole Doctorale et les référent.e.s des équipes d'accueil.
- **Nous travaillerons sur des solutions pour l'augmentation du nombre de contrats doctoraux financés.**
- Nous nous opposons à la décision de la CR de donner une place importante aux Appels à Projets Région pour le financement des contrats doctoraux. Nous souhaitons que l'école doctorale soit la seule décisionnaire quant à la politique d'attribution des contrats doctoraux.
- Nous voulons une augmentation du nombre de contrats d'ATER. Sans recrutement d'ATER ou de contrats doctoraux, nous ne proposons pas de poursuite d'études financées à nos étudiants de Master se destinant à la recherche. On contribue ainsi à la précarisation des doctorant.e.s, dont un bon nombre d'entre eux n'ont pas les moyens d'aller au bout de leur thèse et doivent entrer rapidement dans la vie active.
- **L'intégration des ATER, moniteur.rice.s et chargé.e.s de cours doctorant.e.s doit être renforcée.** Avec ce genre de statuts, il est important d'assurer un bon cadre de travail afin que les charges de cours ne soient pas une entrave à la progression dans la thèse.
- Nous demanderons une forte inclusion des doctorant.e.s dans les projets de recherches des équipes, de manière à ce que cela devienne un critère d'évaluation lors des financements de projets.
- Nous nous engagerons en faveur de **l'organiser d'une UE d'introduction à la recherche dès la Licence** (compte-rendus critiques de JE, colloques ou séminaires, initiation au travail en archives...).



VIE DE CAMPUS

- Nous **demandons à l'Université de respecter les textes réglementaires autour de la CVEC et intégrer pleinement les étudiant.e.s aux travaux sur la répartition des fonds CVEC.** Aujourd'hui, les services se partagent entre eux les parts du gâteau, cela ne doit plus durer !
- Au vu des besoins sur notre campus, **les fonds CVEC doivent être mobilisés pour améliorer les conditions de vie et d'études des étudiant.e.s, en concertation avec ces dernier.e.s.** Il n'est plus envisageable que les étudiant.e.s ne puissent pas être les acteurs principaux de l'utilisation de l'impôt auquel il.elle.s sont assujettis !
- En matière de gouvernance, nous souhaitons que les étudiant.e.s soient plus activement impliqué.e.s dans les cadres de décision :
 - Nous demandons **le retour d'une Direction de la vie étudiante.** Aujourd'hui, l'organisation des services de la vie étudiante n'est pas lisible et aucune direction politique ne semble se dégager. Afin de garantir une bonne représentation et répartition des rôles entre services et vie associative, une direction de service nous semble impérativement nécessaire.
 - **Une représentation des sites délocalisés.** Sur nos antennes, nous n'avons pas de représentant.e.s étudiant.e.s qui puissent faire remonter les problèmes sur leurs sites. Nous demandons qu'une personne puisse être régulièrement défrayée pour des déplacements à Bordeaux Montaigne afin de faciliter la communication entre les sites.
 - **La refonte totale du site internet.** Travaillons sur un nouveau site plus ergonomique pour ses utilisateur.rice.s, qui rend **la communication sur nos formations plus efficace et visible pour les publics extérieurs et qui donne de la visibilité à notre dynamisme culturel et associatif.**
 - **Un allongement et un aménagement de la pause méridienne.** Au vu de l'offre de restauration sur le campus, il est difficile de manger en une heure. Passons donc à 1h30 de pause ou prévoyons un meilleur échelonnement des pauses afin que tout le monde ne mange pas en même temps.
 - **La diversification des lieux de restauration, mais toujours en garantissant un tarif étudiant.**



FORMATION

- Lors de l'élaboration des nouvelles offres de formation, nous voulons que **les élu.e.s étudiant.e.s et les délégué.e.s de TD soient pleinement intégré.e.s aux discussions.** Les formations ne peuvent plus être pensées sans une concertation large et une analyse des étudiant.e.s qui y évoluent au quotidien.
- Nous demanderons la **réforme de la dispense d'assiduité. Tout.e étudiant.e ayant un contrat de travail ou des engagements extérieurs à sa formation initiale doit pouvoir y prétendre.** Aujourd'hui, il est très difficile de ne pas travailler à côté de ses études afin de subvenir à ses besoins. Nous devons en tenir compte et permettre aux étudiant.e.s concerné.e.s de ne pas mettre en péril leurs études.
- **Nous insisterons sur l'importance des cours en présentiel.** Pour lutter contre le décrochage et contre le tout numérique, nous souhaitons que **les cours en ligne ne soient que des supports complémentaires des cours en présentiel, et non un moyen de faire des économies aux détriments du présentiel.**
- Pour la prochaine offre de formation, **nous proposons une refonte totale des UE de compétences transversales.**
- **Nous souhaitons que les dispositifs de tutorat soient uniformisés.** Une solution pourrait être de proposer **un tutorat généralisé, avec un lieu et un créneau identifiés par UFR.**
- Les étudiant.e.s en arts ont des contraintes financières plus importantes que d'autres étudiant.e.s compte tenu du matériel à acheter régulièrement. **Nous souhaitons que l'établissement trouve des partenariats afin d'obtenir à minima des tarifs préférentiels.**



VIE ASSOCIATIVE

- A l'UBM, **les associations sont les vecteurs principaux du dynamisme de notre campus.** Elles sont aussi des **éléments indispensables pour lutter contre l'isolement des étudiant.e.s et constitue des soutiens importants aux départements.** En retour, **l'Université doit prendre des engagements concrets à leur égard.** En ce sens, nous demandons :
 - **L'attribution d'une subvention de fonctionnement annuelle pour chaque association domiciliée.**
 - **La sécurisation des locaux associatifs.** Certaines associations sont vandalisées plusieurs fois par an, ce qui a des conséquences importantes sur les finances et les moyens matériels de celles-ci.
 - **Une intégration plus active des associations et des étudiant.e.s dans les projets de l'établissement.** Notre communauté universitaire possède des compétences diverses et variées qui pourraient être mobilisées au service du dynamisme de notre campus (vie culturelle, dynamisme artistique du site, refonte du site internet...).



VIE CULTURELLE

- **Dégager du temps pour la culture,** autour d'un pôle, d'un thème, d'une pratique, dans le but de favoriser l'échange et le dialogue entre les UFR. On donnerait ainsi la chance à chacun.e d'exprimer sa singularité et de ne pas créer un système où l'art serait à part, en dehors du système, à l'image de la place des licences artistiques à Montaigne.
- **Valoriser les projets artistiques individuels, collectifs ou associatifs par une meilleure communication.** Nos étudiant.e.s et nos formations participent parfois à des projets de grande envergure, et notre Université ne donne pas de visibilité à ces projets. Nous devons donc revoir notre manière de communiquer sur ce sujet.
- **Communiquer sur la programmation de la Maison des Arts.** Cette dernière doit être plus systématiquement empruntée par les étudiant.e.s de toutes les formations. Mais pour cela, **nous devons donner de la visibilité aux événements qui y sont organisés.**
- **Créer un tutorat des pratiques artistiques.** Des étudiant.e.s en arts pourraient ainsi proposer des initiations à des étudiant.e.s d'autres filières qui souhaiteraient découvrir d'autres disciplines.
- **Permettre aux étudiant.e.s en arts de postuler au statut "d'artiste étudiant.e".**

Ensemble, remettons les étudiant.e.s au coeur de Bordeaux Montaigne !