



Liste des candidats aux 3 conseils soutenus par le Sgen-CFDT

Elections aux conseils centraux - 26 mars 2024

Listes de candidatures Sgen-CFDT

Conseil d'administration : collège Biatss

Pascal Hauquin	DOSIP
Amandine Aupitre	CFA
Régis Delerue	Pôle audiovisuel
Corinne Vrignaud	PHSE
Hervé Panhaleux	IUT
Sandrine Deffayes	UFR Langues

Commission de formation et de la vie universitaire : collège Biatss

Séverine Groult	Observatoire des étudiants
Pascal Godineau	CFA
Delphine Laneaud	UFR Humanités
Pascal Hauquin	DOSIP

Commission Recherche : collège Biatss

Collège 5 : ITRF (A et B)

Régis Delerue	Pôle audiovisuel
Delphine Laneaud	UFR Humanités
Dominique Carrein	DPIL

Collège 6 : Tous biatos

Florence Merz	Pôle audiovisuel – UFR STC
---------------	----------------------------



26 mars 2024 :
Elections des représentants des personnels
BIATSS aux 3 conseils centraux de l'université de Bordeaux Montaigne

Profession de foi des candidats soutenus par le Sgen-CFDT

Voter pour les candidats présentés par le Sgen-CFDT, c'est voter pour une équipe d'élus de l'ensemble des personnels titulaires et contractuels

- Qui défend les valeurs et les principes du service public d'un enseignement supérieur et de la recherche de qualité et équitable.
- Qui revendique une politique de formation des personnels ambitieuse pour une amélioration des parcours professionnels.
- Qui défend une meilleure prise en compte des risques psycho-sociaux liés aux conditions de travail des collègues, notamment face à une période de travaux et de restructuration qui touche notre université.
- Qui défend des conditions honorables de travail et le respect dû à chaque collègue.

Nos engagements

Le SGEN soutiendra toute initiative favorisant les **échanges entre BIATSS et enseignants** dans un objectif de connaissance mutuelle des enjeux professionnels de chacun.

Nous souhaitons que soit privilégiée une **approche du travail plus collaborative et transversale** afin d'éviter une trop grande segmentation des activités professionnelles.

L'idée est que les acteurs de terrain soient sollicités dès le début desancements de chantiers : préparation nouveau contrat quinquennal, changement de logiciel de gestion des études et étudiants...

Nous serons vigilants au **respect de la charge de travail soutenable** pour les collègues BIATSS face aux injonctions qui la mettent à mal : augmentation des normes et procédures de suivi de reporting par exemple.

Nous demandons une refonte de la cartographie des emplois afin que soit reconnu l'investissement de tous les collègues de manière équitable et transparente et pas uniquement dans une optique d'attribution indemnitaire.

Nous demandons qu'une réflexion prospective soit menée sur la gestion des emplois et des compétences afin de favoriser les évolutions ou **mobilités professionnelles**, les **progressions de carrières** des collègues BIATSS.

Nous souhaitons promouvoir une politique toujours plus ambitieuse de formation des personnels, pour une amélioration des parcours professionnels autour notamment d'une meilleure préparation aux concours, aux examens professionnels des collègues BIATSS.

Nous souhaitons que l'Université s'engage dans une démarche de réflexion globale sur les **conditions salariales de tous ses agents** (titulaires et contractuels) autour d'un **plan de financement pluri-annuel** pour répondre au désengagement progressif de l'état.

Pour aborder tous ces sujets qui s'imbriquent, nous demandons que soit **organisée une conférence sociale** au sein de notre Université durant la prochaine mandature.

Ecoute, soutien, accompagnement et défense des collègues seront les maîtres mots de notre action.

Le Sgen-CFDT ne cessera de se battre pour que les BIATSS soient considérés comme des interlocuteurs responsables, compétents et investis dans la vie et l'avenir de notre établissement.