



Liste Dynamiques Montaigne

Pour une université ouverte et solidaire



Élections aux conseils centraux de l'Université Bordeaux Montaigne
26 mars 2024

NOTRE PROFESSION DE FOI

Pourquoi nous présenter ?

1. Pour transformer dans la continuité

Dans un mandat marqué par des défis, notre équipe a mis en œuvre d'importants projets : la CLEFF, la MSH de Bordeaux, les dépôts d'un label SAPS et d'une Alliance universitaire européenne. Ces chantiers ne sont que des étapes ; nous nous présentons pour un second mandat, animés par la volonté de poursuivre dans la continuité. Nous croyons en la nécessité d'une stabilité, d'un travail sur le temps long pour garantir cohérence et pérennité des projets, une démarche qui témoigne de notre vision stratégique pour l'établissement.

2. Pour défendre les missions fondamentales de l'Université

À une époque où nos métiers sont soumis à des attaques multiples, il faut défendre nos cœurs de métier, pour que l'Université reste un lieu de formation et de recherche. Nous nous engageons fermement à préserver l'autonomie de la recherche et l'excellence pédagogique. Nous voulons rendre les étudiantes et les étudiants acteurs de leur parcours de réussite, retrouver la maîtrise du calendrier pour sortir des injonctions permanentes et réfléchir à ce que nous voulons faire, aux orientations que tout un chacun souhaite suivre.

3. Pour défendre nos valeurs

Sans se laisser décourager par les accusations réactionnaires, nous défendrons les valeurs chères à l'Université, lieu de débat ouvert, institution inclusive, accueillante et solidaire. Nous développerons notre culture de l'égalité ; nous accueillerons tout étudiant et étudiante, y compris les internationaux extra-communautaires ; nous poursuivrons la lutte contre toutes formes de harcèlement, discriminations et violences ; nous engagerons davantage encore notre établissement dans la transition environnementale et la responsabilité sociétale. Présider une université, c'est aussi s'engager pour l'université publique, pour les SHS, pour nos collègues et pour nos étudiants, en contribuant aux débats nationaux. Nous l'avons fait, par l'intermédiaire des associations d'universités, des réseaux des Vice-présidents, du réseau des directeurs de cabinet ou grâce au rôle politique des présidents auprès du gouvernement ; nous poursuivrons cet engagement national, qui redonne sa visibilité à notre université.

4. Pour une politique de l'emploi ambitieuse et épanouissante

Dans la lignée des politiques initiées depuis trois ans, nous continuerons à dégeler les postes d'enseignants-chercheurs afin d'assurer notre offre de formation dans de meilleures conditions, et d'offrir des perspectives à nos docteurs et à nos MCF HDR. Rompant avec la politique d'austérité antérieure, qui a multiplié emplois contractuels et précaires, nous poursuivrons une politique de l'emploi ambitieuse : concours pour renforcer les services en personnels titulaires ; progression pour les personnels en place, notamment les catégories C ; perspectives de titularisation pour les contractuels ; déprécarisation de l'emploi ; ouverture de postes d'ATER.

5. Pour améliorer la qualité de vie au travail

Quand bien même l'établissement peut désormais profiter de locaux et de bibliothèques rénovés et œuvre déjà pour l'amélioration au quotidien des conditions de vie et de travail (quotient familial rehaussé,

conventions restauration, clubs employés...), nous sommes conscients des problèmes rencontrés ces dernières années (insécurité, propreté, vols, travaux en site occupé, occupation par les gens du voyage, manque de lieux de convivialité, de points de restauration, de salles de cours...) Nous nous engagerons fermement dans la lutte contre ces problèmes, pour faire de notre établissement un lieu sûr, propre et agréable, où chacun se sent bienvenu et épanoui, afin d'améliorer la qualité de vie sur notre campus.

6. Pour un campus dynamique, animé par les étudiants et les associations étudiantes

Le mandat qui s'achève a été marqué par une transformation profonde de la politique en matière de vie étudiante : services de la vie étudiante réorganisés, gestion de la CVEC rendue transparente, meilleure implication des étudiantes et étudiants dans la gouvernance, fort engagement de l'établissement dans la lutte contre la précarité... Nous poursuivons notre soutien aux associations qui, grâce à leurs idées et à leurs compétences, sont d'un précieux apport, qu'il s'agisse de développement durable, de lutte contre la précarité, de culture de l'égalité et de lutte contre les VSS ou d'animation du campus. Nous poursuivons le soutien financier et humain en faveur du service culturel (SUAC), du DAPS et de la DiVEC pour développer encore une activité déjà riche. Nous encouragerons les pratiques artistiques pour mettre en valeur les performances de nos étudiants et participer à l'amélioration de leur santé mentale et physique.

7. Pour défendre des principes de démocratie universitaire: transparence, collégialité, concertation

Durant ce mandat, nous avons mis en œuvre des principes de transparence, de collégialité et de concertation. Nous poursuivons la mise en œuvre de ces principes, un dialogue social constant et constructif avec l'ensemble des syndicats. Nous continuerons à respecter chaque composante dans l'exercice de ses compétences. En plaçant ces principes au cœur de notre action, nous nous engageons à promouvoir une gouvernance démocratique et inclusive, où chaque voix compte et où les décisions sont prises de manière concertée pour le bien de toute la communauté universitaire.

8. Pour promouvoir une université ouverte sur le monde, riche de ses partenariats

Longtemps, notre université a voulu faire cavalier seul, dans une crainte infondée d'une future fusion avec l'Université de Bordeaux ; elle s'est isolée, comme le souligne le rapport HCERES qui, rappelons-le, porte sur la période 2016-2021. Dès le début de notre mandat, nous avons renoué les liens, avec des résultats notables : création, après plusieurs années de blocage, d'une MSH en cotutelle avec le CNRS, dialogue avec l'université de Bordeaux, conventions avec le CNRS, la Mairie de Bordeaux, le Musée d'Aquitaine... Nous poursuivons ce décloisonnement, dans le cadre de relations apaisées, équitables et constructives avec les partenaires.

9. Pour une internationalisation de l'université à tous les niveaux

Avec l'ambition de faire de l'internationalisation un élément constitutif et structurant de l'identité de l'Université Bordeaux Montaigne, nous la plaçons au cœur de nos priorités à tous les niveaux, de la formation à la recherche en passant par l'administration. Nous nous engageons à rendre l'expérience internationale possible et profitable pour nos étudiantes et étudiants, de la licence jusqu'au doctorat; nous valoriserons cette dimension dans les carrières de tous les membres de notre communauté académique. Nous positionnerons notre université comme un acteur influent de la coopération internationale sur les plans local, régional et national.

10. Cultures et Interculturalités : une signature d'établissement lisible et visible

Pour plusieurs raisons, parmi lesquelles la coexistence de deux pôles universitaires sur un même site (UB et UBM), nous avons fait le constat d'un déficit d'identité de notre établissement. Pour contrer cela, il faut une identité forte, singulière, qui dise qui nous sommes, et dans laquelle les membres de notre communauté se reconnaissent. Nous proposons de construire cette identité autour de "Cultures et interculturalités", des notions au cœur des enjeux actuels, des notions inclusives, qui engagent toutes les composantes de notre établissement et qui sont en accord avec nos valeurs d'accueil et d'ouverture.