

L'objectif de cette fiche est de valider entre l'employeur, l'alternant-e et les responsables de la formation, les conditions préalables indispensables au bon déroulement de la formation.

### L'ALTERNANT

#### 1 Candidat / Alternant

Nom et Prénom	
Courriel	

Date de naissance	
Téléphone	

### L'ENTREPRISE

#### 2 Fiche d'identité de l'entreprise

Raison social			
Secteur d'activité	Public	Privé	<b>si Privé OPCO dont dépend l'entreprise</b>
OPCO *			
<small>* OPCO : Opérateur de Compétence</small>			
Adresse			
N° SIRET			
N° IDCC	Convention collective de rattachement		
Code NAF			

#### 3 Maître d'apprentissage

Nom et Prénom	
Courriel	
Téléphone	

Poste occupé	
Expérience dans l'encadrement d'alternants ?	
OUI	si oui combien ?
NON	

#### 4 Référent administratif / RH

Nom et Prénom	
Courriel	
Téléphone	

#### 5 Référent aspects financiers

Nom et Prénom	
Courriel	
Téléphone	

### L'ORGANISME DE FORMATION

#### 6 Contact Formation

Formation	Mention		Code Formation	350 320 02
	Parcours			
Responsable de la formation				
Courriel			Téléphone	
Secrétariat				
Courriel			Téléphone	

#### 7 Contact CFA Bordeaux Montaigne

Référent administratif CFA	Pascal GODINEAU / Franceline DALMAZ / Jessica SARDISCO			
Courriel	<a href="mailto:cfa@u-bordeaux-montaigne.fr">cfa@u-bordeaux-montaigne.fr</a>			
Adresse du CFA	CFA Bordeaux Montaigne, Esplanade des Antilles, Domaine universitaire, Bureau J106, 33 607 PESSAC CEDEX Tram B arrêt "Montaigne - Montesquieu" <a href="http://ubxm.fr/cfa">http://ubxm.fr/cfa</a>			



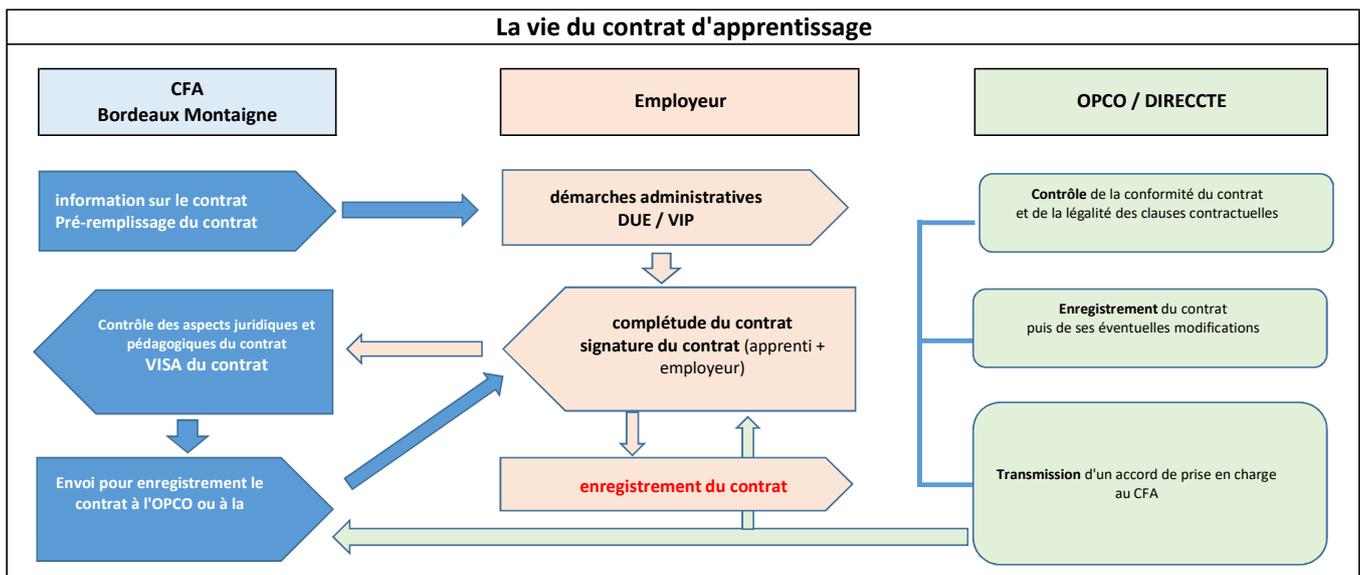
## DÉMARCHE A SUIVRE pour la mise en place du contrat d'apprentissage

### Parallèlement à la procédure d'admission du candidat dans la formation :

1	Renvoyer cette fiche d'engagement dûment complétée et signée au Responsable de la formation dont vous trouverez les coordonnées en page 1 avant la signature du contrat ; une réponse sur la validation pédagogique sera donnée au plus vite après la réception de cette fiche. Soit par signature de la fiche par le Responsable de la formation ou message électronique de sa part
2	Informez le CFA de la validation pédagogique par envoi au format pdf de la présente fiche par Email à l'adresse du CFA indiquée en page 1.
3	Après validation pédagogique, le CFA vous adressera en retour les éléments nécessaires à la mise en place du contrat (CERFA FA13 pré-complété..., projet de convention, charte éthique, etc...)
4	Cosigner avec l'apprenti le contrat d'apprentissage; compléter et signer la convention de formation
5	Adresser au plus vite le contrat d'apprentissage et la convention de formation signés <b>au format pdf</b> au CFA Bordeaux Montaigne pour visa ;
6	Le Directeur du CFA valide le contrat et la convention de formation et les renvoie à l'employeur pour qu'il puisse déposer son dossier (contrat d'apprentissage + convention de formation validés) à l'Opérateur de compétence dont dépend son entreprise (entreprise du secteur privé), à la DIRECCTE (entreprise du secteur public)
7	Dès réception du dossier complet, l'OPCO procède à son instruction et se prononce sur sa prise en charge financière dans un délai de 20 jours. <b>Le silence de l'OPCO au-delà du délai de 20 jours vaut refus implicite de prise en charge (en théorie - en pratique les délais de traitement peuvent être plus long : faire le point avec votre OPCO).</b>

<b>l'Employeur</b>	<p>Effectue la DUE (Déclaration Unique d'Embauche) auprès de l'URSSAF ;</p> <p>Fait passer une visite d'information et de prévention (VIP) au plus tard dans les 2 mois qui suivent l'embauche de l'alternant</p> <p>Verse une rémunération mensuelle en pourcentage du SMIC en respectant les minima légaux</p> <p>Affilie l'apprenti à la protection sociale complémentaire de l'entreprise ;</p> <p>Participe à la formation et à son financement par l'intermédiaire de l'OPCO (secteur privé), Directement et partiellement (Secteur public - Fonction Publique Territoriale), Directement et complètement (Secteur public - Fonction publique Etat)</p> <p>Accompagne et suit l'apprenti dans son parcours, en lien avec le CFA.</p>
<b>l'Apprenti-e</b>	<p>Est tenu de suivre <b>OBLIGATOIREMENT et en rendant compte de sa présence</b> les enseignements et de se présenter aux examens ;</p> <p>Réalise les missions confiées par l'employeur et les travaux demandés par l'équipe pédagogique.</p>
<b>le CFA</b>	<p>Assure la formation de l'apprenti ;</p> <p>Aménage un parcours sécurisé pour aider l'apprenti à atteindre son objectif ;</p> <p>Met en place les moyens de d'accompagnement et de suivi de l'apprenti ;</p> <p>Assure l'interface entre l'apprenti, l'entreprise et l'équipe pédagogique</p>

### La vie du contrat d'apprentissage



Pour plus d'information rendez-vous sur le portail de l'alternance

[https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail\\_alternance/](https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance/)

Date de Début :	09/09/2021
Date de Fin :	20/09/2023
Volume horaire de la formation :	994
Nombre total de jours ouvrés :	514
Code diplôme :	135 334 14

**Mention**  
Master 1ère année Tourisme

**Parcours**  
Aménagement et Gestion d'Equipements, Sites et Territoires Touristiques - M1 AGEST

Nombre de jours Université : 142  
Taux de présence Université : 28%

Nombre de jours Entreprise : 372  
Taux de présence en entreprise : 72%

sept.-21	oct.-21	nov.-21	déc.-21	janv.-22	févr.-22	mars-22	avr.-22	mai-22	juin-22	juil.-22	août-22
mer 1	ven 1 <sup>39</sup>	lun 1 <sup>38</sup>	mer 1	sam 1 <sup>37</sup>	mar 1	mar 1	ven 1 <sup>13</sup>	dim 1 <sup>12</sup>	mer 1	ven 1 <sup>26</sup>	lun 1
jeu 2	sam 2	mar 2	jeu 2	dim 2	mer 2	mer 2	sam 2	lun 2	jeu 2	sam 2	mar 2
ven 3	dim 3	mer 3	ven 3 <sup>48</sup>	lun 3	jeu 3	jeu 3	dim 3	mar 3	ven 3 <sup>12</sup>	dim 3	mer 3
sam 4	lun 4	jeu 4	sam 4	mar 4	ven 4 <sup>05</sup>	ven 4 <sup>09</sup>	lun 4	mer 4	sam 4	lun 4	jeu 4
dim 5	mar 5	ven 5 <sup>44</sup>	dim 5	mer 5	sam 5	sam 5	mar 5	jeu 5	dim 5	mar 5	ven 5 <sup>31</sup>
lun 6	mer 6	jeu 6	lun 6	jeu 6	dim 6	dim 6	mer 6	ven 6 <sup>18</sup>	lun 6 <sup>Férié</sup>	mer 6	sam 6
mar 7	jeu 7	dim 7	mar 7	ven 7 <sup>01</sup>	lun 7	lun 7	jeu 7	sam 7 <sup>18</sup>	mar 7	jeu 7	dim 7
mer 8	ven 8 <sup>40</sup>	lun 8	mer 8	sam 8	mar 8	mer 8	ven 8 <sup>14</sup>	dim 8 <sup>Férié</sup>	mer 8	ven 8 <sup>27</sup>	lun 8
jeu 9	sam 9	mar 9	jeu 9	dim 9	mer 9	mer 9	sam 9	lun 9	jeu 9	sam 9	mar 9
ven 10	dim 10	mer 10	ven 10 <sup>49</sup>	lun 10	jeu 10	jeu 10	dim 10	mar 10	ven 10 <sup>12</sup>	dim 10	mer 10
sam 11	lun 11	jeu 11 <sup>Férié</sup>	sam 11	mar 11	ven 11 <sup>06</sup>	ven 11 <sup>10</sup>	lun 11	mer 11	sam 11	lun 11	jeu 11
dim 12	mar 12	ven 12 <sup>45</sup>	dim 12	mer 12	sam 12	sam 12	mar 12	jeu 12	dim 12	mar 12	ven 12 <sup>32</sup>
lun 13	mer 13	sam 13	lun 13	jeu 13	dim 13	dim 13	mer 13	ven 13 <sup>19</sup>	lun 13	mer 13	sam 13
mar 14	jeu 14	dim 14	mar 14	ven 14 <sup>08</sup>	lun 14	lun 14	jeu 14	sam 14	mar 14	jeu 14 <sup>Férié</sup>	dim 14
mer 15	ven 15 <sup>41</sup>	lun 15	mer 15	sam 15	mar 15	mer 15	ven 15 <sup>15</sup>	dim 15	mer 15	ven 15 <sup>28</sup>	lun 15 <sup>Férié</sup>
jeu 16	sam 16	mar 16	jeu 16	dim 16	mer 16	mer 16	sam 16	lun 16	jeu 16	sam 16	mar 16
ven 17	dim 17	mer 17	ven 17 <sup>50</sup>	lun 17	jeu 17	jeu 17	dim 17	mar 17	ven 17 <sup>24</sup>	dim 17	mer 17
sam 18	lun 18	jeu 18	sam 18	mar 18	ven 18 <sup>07</sup>	ven 18 <sup>11</sup>	lun 18 <sup>Férié</sup>	mer 18	sam 18	lun 18	jeu 18
dim 19	mar 19	ven 19 <sup>46</sup>	dim 19	mer 19	sam 19	sam 19	mar 19	jeu 19	dim 19	mar 19	ven 19 <sup>33</sup>
lun 20	mer 20	sam 20	lun 20	jeu 20	dim 20	dim 20	mer 20	ven 20 <sup>20</sup>	lun 20	mer 20	sam 20
mar 21	jeu 21	dim 21	mar 21	ven 21 <sup>08</sup>	lun 21	lun 21	jeu 21	sam 21	mar 21	jeu 21	dim 21
mer 22	ven 22 <sup>42</sup>	lun 22	mer 22	sam 22	mar 22	mer 22	ven 22 <sup>16</sup>	dim 22	mer 22	ven 22 <sup>29</sup>	lun 22
jeu 23	sam 23	mar 23	jeu 23	dim 23	mer 23	mer 23	sam 23	lun 23	jeu 23	sam 23	mar 23
ven 24	dim 24	mer 24	ven 24 <sup>51</sup>	lun 24	jeu 24	jeu 24	dim 24	mar 24	ven 24 <sup>25</sup>	dim 24	mer 24
sam 25	lun 25	jeu 25	sam 25 <sup>Férié</sup>	mar 25	ven 25 <sup>08</sup>	ven 25 <sup>12</sup>	lun 25	mer 25	sam 25	lun 25	jeu 25
dim 26	mar 26	ven 26 <sup>47</sup>	dim 26	mer 26	sam 26	sam 26	mar 26	jeu 26 <sup>Férié</sup>	dim 26	mar 26	ven 26 <sup>34</sup>
lun 27	mer 27	sam 27	lun 27	jeu 27	dim 27	dim 27	mer 27	ven 27 <sup>21</sup>	lun 27	mer 27	sam 27
mar 28	jeu 28	dim 28	mar 28	ven 28 <sup>04</sup>	lun 28	lun 28	jeu 28	sam 28	mar 28	jeu 28	dim 28
mer 29	ven 29 <sup>43</sup>	lun 29	mer 29	sam 29	mar 29	mer 29	ven 29 <sup>17</sup>	dim 29	mer 29	ven 29 <sup>30</sup>	lun 29
jeu 30	sam 30	mar 30	jeu 30	dim 30	mer 30	mer 30	sam 30	lun 30	jeu 30	sam 30	mar 30
dim 31	lun 31	jeu 31	ven 31 <sup>52</sup>	lun 31	jeu 31	jeu 31	sam 31	mar 31	dim 31	dim 31	mer 31

CONTRAT D'APPRENTISSAGE / JOURS DE REVISION :

Selon l'art. L2222-35 du code du travail, l'apprenti(e) a droit à 5 Jours de révision sur le temps entreprise. Les dates seront arrêtées et communiquées en début d'année.

A défaut, ces jours de révision sont fixés d'un commun accord entre l'apprenti et son employeur.

	Jour entreprise
	Jour CFA

Pour créer votre calendrier d'alternance copier les cellules F44 (jour entreprise) ou F45 (jour CFA) à la place des cellules orange dans le tableau.

Date de Début :	09/09/2021
Date de Fin :	20/09/2023
Mention	Master 2ème année Tourisme
Parcours	Aménagement et Gestion d'Equipements, Sites et Territoires Touristiques - M2 AGEST

Code diplôme : 135 334 14

sept.-22	oct.-22	nov.-22	déc.-22	janv.-23	févr.-23	mars-23	avr.-23	mai-23	juin-23	juil.-23	août-23	sept.-23
jeu 1 <sup>35</sup>	sam 1	mar 1	jeu 1	dim 1	mer 1	mer 1	sam 1	lun 1	jeu 1	sam 1	mar 1	ven 1
ven 2	dim 2 <sup>39</sup>	mer 2 <sup>44</sup>	ven 2 <sup>48</sup>	lun 2 <sup>01</sup>	jeu 2 <sup>05</sup>	jeu 2 <sup>09</sup>	dim 2 <sup>13</sup>	mar 2 <sup>18</sup>	ven 2 <sup>22</sup>	dim 2 <sup>26</sup>	mer 2 <sup>31</sup>	sam 2 <sup>35</sup>
sam 3	lun 3	jeu 3	sam 3	mar 3	ven 3	ven 3	lun 3	mer 3	sam 3	lun 3	jeu 3	dim 3
dim 4	mar 4	ven 4	dim 4	mer 4	sam 4	sam 4	mar 4	jeu 4	dim 4	mar 4	ven 4	lun 4
lun 5	mer 5	sam 5	lun 5	jeu 5	dim 5	dim 5	mer 5	ven 5	lun 5	mer 5	sam 5	mar 5
mar 6	jeu 6	dim 6	mar 6	ven 6	lun 6	lun 6	jeu 6	sam 6	mar 6	jeu 6	dim 6	mer 6
mer 7	ven 7	lun 7	mer 7	sam 7	mer 7	mer 7	ven 7	dim 7	mer 7	ven 7	lun 7	jeu 7
jeu 8	sam 8	mar 8	jeu 8	dim 8	mer 8	mer 8	sam 8	lun 8	jeu 8	sam 8	mar 8	ven 8
ven 9	dim 9 <sup>40</sup>	mer 9 <sup>45</sup>	ven 9 <sup>49</sup>	lun 9 <sup>02</sup>	jeu 9 <sup>06</sup>	jeu 9 <sup>10</sup>	dim 9 <sup>14</sup>	mar 9 <sup>19</sup>	ven 9 <sup>23</sup>	dim 9 <sup>27</sup>	mer 9 <sup>32</sup>	sam 9 <sup>36</sup>
sam 10	lun 10	jeu 10	sam 10	mar 10	ven 10	ven 10	lun 10	mer 10	sam 10	lun 10	jeu 10	dim 10
dim 11	mar 11	ven 11	dim 11	mer 11	sam 11	sam 11	mar 11	jeu 11	dim 11	mar 11	ven 11	lun 11
lun 12	mer 12	sam 12	lun 12	jeu 12	dim 12	dim 12	mer 12	ven 12	lun 12	mer 12	sam 12	mar 12
mar 13	jeu 13	dim 13	mar 13	ven 13	lun 13	lun 13	jeu 13	sam 13	mar 13	mer 13	dim 13	mer 13
mer 14	ven 14	lun 14	mer 14	sam 14	mar 14	mar 14	ven 14	dim 14	mer 14	ven 14	lun 14	jeu 14
jeu 15	sam 15	mar 15	jeu 15	dim 15	mer 15	mer 15	sam 15	lun 15	jeu 15	sam 15	mar 15	ven 15
ven 16	dim 16 <sup>41</sup>	mer 16 <sup>46</sup>	ven 16 <sup>50</sup>	lun 16 <sup>03</sup>	jeu 16 <sup>07</sup>	jeu 16 <sup>11</sup>	dim 16 <sup>15</sup>	mar 16 <sup>20</sup>	ven 16 <sup>24</sup>	dim 16 <sup>28</sup>	mer 16 <sup>33</sup>	sam 16 <sup>37</sup>
sam 17	lun 17	jeu 17	sam 17	mar 17	ven 17	ven 17	lun 17	mer 17	sam 17	lun 17	jeu 17	dim 17
dim 18	mar 18	ven 18	dim 18	mer 18	sam 18	sam 18	mar 18	jeu 18	dim 18	mar 18	ven 18	lun 18
lun 19	mer 19	sam 19	lun 19	jeu 19	dim 19	dim 19	mer 19	ven 19	lun 19	mer 19	sam 19	mar 19
mar 20	jeu 20	dim 20	mar 20	ven 20	lun 20	lun 20	jeu 20	sam 20	mar 20	mer 20	dim 20	mer 20
mer 21	ven 21	lun 21	mer 21	sam 21	mar 21	mar 21	ven 21	dim 21	mer 21	jeu 21	lun 21	jeu 21
jeu 22	sam 22	mar 22	jeu 22	dim 22	mer 22	mer 22	sam 22	lun 22	jeu 22	sam 22	mar 22	ven 22
ven 23	dim 23 <sup>42</sup>	mer 23 <sup>47</sup>	ven 23 <sup>51</sup>	lun 23 <sup>04</sup>	jeu 23 <sup>08</sup>	jeu 23 <sup>12</sup>	dim 23 <sup>16</sup>	mar 23 <sup>21</sup>	ven 23 <sup>25</sup>	dim 23 <sup>29</sup>	mer 23 <sup>34</sup>	sam 23 <sup>38</sup>
sam 24	lun 24	jeu 24	sam 24	mar 24	ven 24	ven 24	lun 24	mer 24	sam 24	lun 24	jeu 24	dim 24
dim 25	mar 25	ven 25	dim 25	mer 25	sam 25	sam 25	mar 25	jeu 25	dim 25	mar 25	ven 25	lun 25
lun 26	mer 26	sam 26	lun 26	jeu 26	dim 26	dim 26	mer 26	ven 26	lun 26	mer 26	sam 26	mar 26
mar 27	jeu 27	dim 27	mar 27	ven 27	lun 27	lun 27	jeu 27	sam 27	mar 27	jeu 27	dim 27	mer 27
mer 28	ven 28	lun 28	mer 28	sam 28	mar 28	mar 28	ven 28	dim 28	mer 28	ven 28	lun 28	jeu 28
jeu 29	sam 29	mar 29	jeu 29	dim 29	mer 29	mer 29	sam 29	lun 29	jeu 29	sam 29	mar 29	ven 29
ven 30	dim 30 <sup>43</sup>	mer 30 <sup>48</sup>	ven 30 <sup>52</sup>	lun 30 <sup>05</sup>	jeu 30 <sup>13</sup>	jeu 30 <sup>13</sup>	dim 30 <sup>17</sup>	mar 30 <sup>22</sup>	ven 30 <sup>26</sup>	dim 30 <sup>30</sup>	mer 30 <sup>35</sup>	sam 30 <sup>39</sup>
	lun 31		sam 31	mar 31		ven 31		mer 31		lun 31	jeu 31	

Jour entreprise  
 Jour CFA

Pour créer votre calendrier d'alternance copier les cellules F44 (jour entreprise) ou F45 (jour CFA) à la place des cellules orange dans le tableau.

### Contrat d'apprentissage

Dans le cadre du **contrat d'apprentissage**, l'apprenti bénéficie d'une rémunération variant en fonction de son âge ; en outre, sa rémunération progresse chaque nouvelle année d'exécution de son contrat. Le salaire minimum perçu par l'apprenti correspond à un pourcentage du Smic ou du SMC (salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé) pour les plus de 21 ans.

### Smic brut

Le montant brut du Smic mensuel 2020 (sur la base de la durée légale du travail soit 35h par semaine ou 151,67 heures par mois) est de **1 554,58 €** (contre 1 539,42 euros en 2020, ce qui représente une hausse de 15,16 euros bruts par mois).

### Grille de rémunération des apprentis pour les contrats conclus :

à partir du 1er janvier 2019

Rémunération brute mensuelle minimale d'un apprenti				
Situation	16 à 17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et plus
1 <sup>ère</sup> année	419,74	668,47	823,93	Salaire le + élevé entre le Smic(1 554,58 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage
	27%	43%	53%	100%
2 <sup>ème</sup> année	606,29	792,84	948,30	Salaire le + élevé entre le Smic(1 554,58 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage
	39%	51%	61%	100%
3 <sup>ème</sup> année	855,02	1041,57	1212,58	Salaire le + élevé entre le Smic(1 554,58 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage
	55%	67%	78%	100%

Ces montants peuvent être majorés si un accord collectif applicable dans l'entreprise fixe une rémunération minimale plus élevée.

[Des retenues pour avantages en nature \(nourriture ou logement\) prévus au contrat d'apprentissage peuvent être effectuées dans la limite de 75 % du salaire.](#)

[L'apprenti a droit à la prise en charge de ses frais de transport pour se rendre de son domicile à son travail.](#)

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F19846>

Les conditions de rémunération des heures supplémentaires sont celles qui sont applicables au personnel de l'entreprise concernée.

**À savoir :** la rémunération à partir de 21 ans peut être calculée sur la base du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant l'exécution du contrat s'il est supérieur au Smic.

### Sur le plan fiscal, l'apprenti bénéficie de 3 avantages principaux :

aucune cotisation salariale n'est retranchée de son salaire brut dans la limite de 79 % du Smic (soit 1 217 €). La part de rémunération au-delà de ce montant reste soumise à cotisations,

son salaire est exonéré de CSG et de CRDS;

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F11249>

son salaire est exonéré de l'impôt sur le revenu dans la limite du montant annuel du Smic (18 255 € en 2019).

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F11249>

# Rémunération des apprentis cas particuliers :

## Quelle rémunération appliquer aux licences professionnelles ?

Dans le cadre de la réforme LMD, la licence sanctionne la fin du premier cycle de formation de l'enseignement supérieur, d'une durée de 3 ans.

La licence professionnelle se prépare en une année, après deux années d'enseignement supérieur (DUT, BTS...) qui préparent à l'acquisition de cette même licence.

Dans la continuité des mesures précédemment applicables (circulaire du 24 janvier 2007 n° 2007-04) et afin de renforcer l'attractivité de l'apprentissage à ce niveau de formation, les apprentis préparant une licence professionnelle en 1 an, percevront une rémunération au moins égale à la rémunération afférente à une deuxième année d'exécution de contrat. Une clarification réglementaire interviendra en ce sens au cours du second semestre 2019.

**une rémunération au moins égale à la rémunération afférente à une deuxième année d'exécution de contrat**

## Quelle rémunération appliquer aux contrats débutant la deuxième année du cycle de formation ?

(2<sup>ème</sup> année de DUT, 2<sup>ème</sup> année de Master)

Le DUT 2 ou le master 2, entrent dans le cadre de la réduction de la durée de formation prévue par l'article D6222-28-1 du code du travail.

Lorsque la durée du contrat ou de la période d'apprentissage est inférieure à celle du cycle de formation préparant à la qualification qui fait l'objet du contrat en application du troisième alinéa des articles L. 6222-7-1 ou L. 6222-12-1, ou en application de l'article R. 6222-23-1, l'apprenti est considéré, en ce qui concerne sa rémunération, comme ayant accompli une durée d'apprentissage égale à ce cycle de formation.

**une rémunération au moins égale à la rémunération afférente à une deuxième année d'exécution de contrat**

## Quelle rémunération appliquer au master deuxième année Urbanisme ?

Seule la deuxième année du master est ouverte à l'apprentissage ; de plus, le master 2 urbanisme (code formation 135 341 18) s'effectue en 2 ans ; par exception au principe énoncé ci-dessus :

- la première année du master 2 sera considérée en ce qui concerne la rémunération de l'apprenti comme une première année d'exécution de contrat

### **Master 2 Urbanisme 1<sup>ère</sup> année**

**une rémunération au moins égale à la rémunération afférente à une première année d'exécution de contrat**

- la deuxième année du master 2 sera considérée en ce qui concerne la rémunération de l'apprenti comme une deuxième année d'exécution de contrat

### **Master 2 Urbanisme 2<sup>ème</sup> année**

**une rémunération au moins égale à la rémunération afférente à une deuxième année d'exécution de contrat**