



**Docteurs  
promotions  
2010,2011,  
2012 et 2013**

Que sont devenus  
les diplômés ?



---

<b>L'enquête</b>	<b>5</b>
Aspects méthodologiques	6
Qui sont les docteurs de l'Université Bordeaux Montaigne ?	6
Principaux indicateurs	8
<b>Le parcours des docteurs</b>	<b>9</b>
Les modes de financement	10
Les concours académiques	10
Le post-doc	11
Le parcours des docteurs	12
<b>L'insertion des docteurs</b>	<b>13</b>
La situation des docteurs au 1 <sup>er</sup> décembre N+2	14
Les caractéristiques de l'emploi	14
La satisfaction vis-à-vis de l'emploi	17
<b>Fiches diplômes et répertoires d'emplois</b>	<b>19</b>

---



# L'enquête

Depuis 7 ans, l'Université Bordeaux Montaigne réalise une enquête auprès de ses docteurs, en collaboration avec l'Observatoire Régional des Parcours Étudiants Aquitains (ORPEA) afin de connaître leur insertion.

Les docteurs sont enquêtés 2 ans après leur soutenance de thèse afin de leur laisser le temps nécessaire pour passer des concours, prendre le temps d'une recherche d'emploi, s'insérer professionnellement.

Pour faire suite à la synthèse sur l'insertion des docteurs 2007, 2008 et 2009, ce rapport présente les résultats des enquêtes menées auprès des promotions 2010, 2011, 2012 et 2013. Réaliser une étude comparative sur ces 4 promotions permet de mettre en avant des évolutions au niveau de l'insertion professionnelle de cette population.

Selon la méthodologie habituelle, un questionnaire a été envoyé, par courrier ou par mail, début décembre N+2. Des relances téléphoniques auprès des non-répondants ont eu lieu entre février et avril N+3, complétées par une recherche de coordonnées erronées ou manquantes sur Internet (pages blanches, sites relationnels...).

Les docteurs ont été interrogés sur leur situation au moment de leur inscription en thèse, leur parcours depuis leur soutenance, ainsi que sur leur situation au 1<sup>er</sup> décembre N+2.

## Aspects méthodologiques

Le nombre de docteurs varie entre 103 pour la promotion 2010 et 68 pour la promotion 2013. Le taux de retour minimum est de 68 % pour la promotion 2010 et le taux de retour maximum est de 80,7 % pour la promotion 2012.

Sur les 339 docteurs, 243 ont répondu à nos enquêtes, soit un taux de retour moyen de **71,7 %**.

Taux de retour par promotion

	Docteurs	Répondants	Taux de retour
<b>Docteurs 2010</b>	103	70	68 %
<b>Docteurs 2011</b>	80	55	68,8 %
<b>Docteurs 2012</b>	88	71	80,7 %
<b>Docteurs 2013</b>	68	47	69,1 %
<b>Ensemble</b>	<b>339</b>	<b>243</b>	<b>71,7 %</b>

Source : Enquêtes docteurs 2010,2011,2012 et 2013

## Qui sont les docteurs de l'Université Bordeaux Montaigne ?

Dans l'ensemble, les femmes sont légèrement majoritaires parmi les docteurs. Cependant, elles sont proportionnellement moins nombreuses que dans l'ensemble de l'établissement (67 %). De plus, leur taux de retour est supérieur à celui des hommes.

**42 %** sont de nationalité étrangère. Leur taux de retour est significativement plus faible : 53,9 % en moyenne contre 84,3 % pour les docteurs de nationalité française. Ce faible taux de retour s'explique par les difficultés rencontrées pour contacter et retrouver les docteurs retournés dans leur pays d'origine.

Caractéristiques et taux de retour des docteurs par promotion

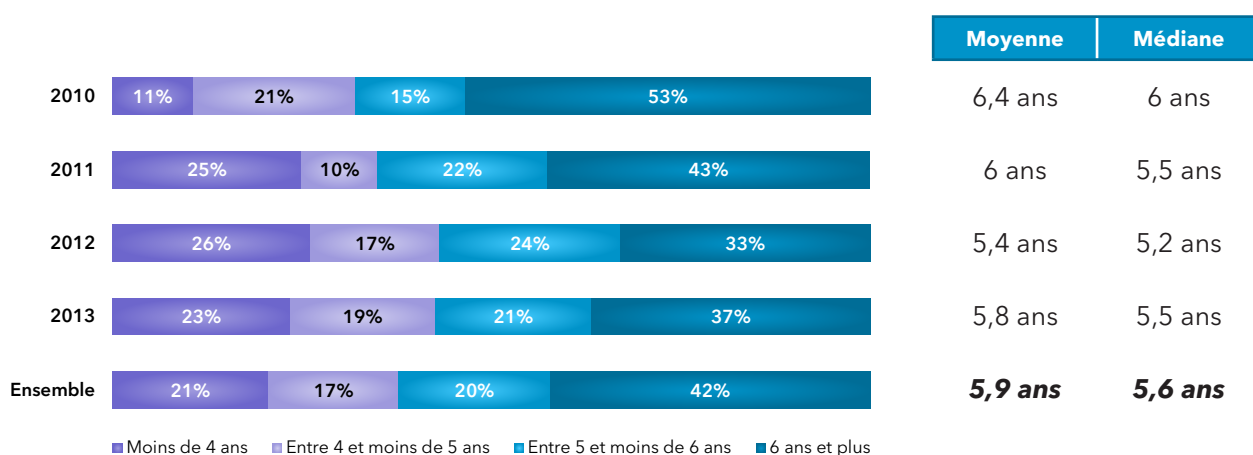
	Femmes		Hommes		Français		Étrangers	
	%	Tx de retour	%	Tx de retour	%	Tx de retour	%	Tx de retour
<b>Docteurs 2010</b>	49 %	74 %	51 %	62,3 %	56 %	84,5 %	44 %	46,7 %
<b>Docteurs 2011</b>	51 %	70,7 %	49 %	66,7 %	64 %	80,4 %	36 %	48,3 %
<b>Docteurs 2012</b>	50 %	88,6 %	50 %	72,7 %	60 %	88,7 %	40 %	68,6 %
<b>Docteurs 2013</b>	56 %	81,6 %	44 %	53,3 %	53 %	83,3 %	47 %	53,1 %
<b>Ensemble</b>	<b>51 %</b>	<b>78,6 %</b>	<b>49 %</b>	<b>64,5 %</b>	<b>58 %</b>	<b>84,3 %</b>	<b>42 %</b>	<b>53,9 %</b>

Source : Apogée - Université Bordeaux Montaigne

L'âge moyen à la soutenance est de **36 ans**. Il a augmenté de 1 an sur les 4 promotions enquêtées, passant de 35,5 ans à 36,5 ans. L'âge médian est de 33 ans.

La durée de thèse, tant moyenne (**5,9 ans**) que médiane (**5,6 ans**), ont progressivement diminué entre les promotions 2010 et 2012, avant d'augmenter légèrement pour la promotion 2013. En effet, après une diminution de 20 points entre 2010 et 2012 (de 53 % à 33 %), la part de thèses soutenues en 6 ans et plus a augmenté de 4 points entre 2012 et 2013. À contrario, la part des thèses en moins de 4 ans ont augmenté entre les promotions 2010 et 2012 et sont en léger recul pour la promotion 2013.

## Durée de thèse par promotion



Source : Apogée - Université Bordeaux Montaigne

D'après les résultats de l'enquête, **57 %** étaient étudiants au moment de leur inscription en thèse, **39 %** en emploi (dont 23 % enseignant du 1<sup>er</sup> ou du 2<sup>nd</sup> degré), 2 % en recherche d'emploi et 3 % dans une autre situation (retraité par la majorité d'entre eux). Cette proportion de docteurs en emploi explique en partie que l'âge des docteurs de l'université Bordeaux Montaigne soit plus élevé que dans l'ensemble de la région<sup>1</sup>.

## Situation à l'inscription en thèse

	Étudiant	Salarié	Demandeur d'emploi	Autre
<b>Docteurs 2010</b>	59 %	40 %	0 %	1 %
<b>Docteurs 2011</b>	51 %	40 %	4 %	5 %
<b>Docteurs 2012</b>	62 %	37 %	1 %	0 %
<b>Docteurs 2013</b>	56 %	36 %	4 %	4 %
<b>Ensemble</b>	<b>57 %</b>	<b>38 %</b>	<b>2 %</b>	<b>3 %</b>

Source : Enquêtes docteurs 2010,2011,2012 et 2013

Au regard de ces résultats, la population des répondants à l'enquête est représentative. En effet, elle n'est pas significativement différente de celle de l'ensemble des diplômés malgré la sous-représentation des docteurs de nationalité étrangère. Il n'a donc pas été nécessaire de procéder à un redressement de notre échantillon.

<sup>1</sup> Enquêtes régionales sur le devenir des docteurs, Observatoire Régional des Parcours Étudiants Aquitains (ORPEA) : <http://www.cue-aquitaine.fr/doctorat.html>

## Principaux indicateurs

	Docteurs 2010	Docteurs 2011	Docteurs 2012	Docteurs 2013	Ensemble des docteurs
<b>Part des diplômés en emploi</b>	85 %	82 %	87 %	79 %	84 %
<b>Taux d'insertion</b>	87 %	83 %	87 %	84 %	86 %
<b>Taux de chômage</b>	13 %	17 %	13 %	16 %	14 %
<b>Part des emplois dans le secteur public</b>	78 %	74 %	66 %	70 %	72 %
<b>Part des emplois à durée indéterminée</b>	80 %	81 %	58 %	73 %	72 %
<b>Part des emplois cadres</b>	93 %	93 %	93 %	92 %	93 %
<b>Taux de rétention régionale</b>	50 %	36 %	31 %	33 %	38 %
<b>Mobilité internationale</b>	15 %	33 %	30 %	28 %	26 %
<b>Salaire net moyen mensuel pour un temps plein (en France)</b>	1 945 €	2 170 €	2 100 €	1 945 €	2 035 €
<b>Salaire net médian mensuel pour un temps plein (en France)</b>	2 000 €	2 100 €	2 100 €	1 920 €	2 000 €

Source : Enquêtes docteurs 2010,2011,2012 et 2013

Dans la suite de ce document, nous nous intéresserons aux devenir des docteurs de l'établissement au travers des thèmes suivants :

- Les modes de financement de la thèse
- Les concours
- Les post-doc
- La situation des docteurs au 1<sup>er</sup> décembre N+2
- Les caractéristiques de l'emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre N+2
- L'avis sur l'emploi occupé

Enfin, cette étude est complétée par des fiches récapitulatives par secteur disciplinaire. Au verso de ces fiches se trouveront les répertoires d'emplois décrits de manière exhaustive.



# Le parcours des docteurs

Nous nous intéressons dans cette partie aux modes de financement de la thèse, ainsi qu'aux concours passés par les docteurs avant de retracer, mois par mois, la situation des diplômés entre janvier de l'année de soutenance et décembre N+2.

## Les modes de financement

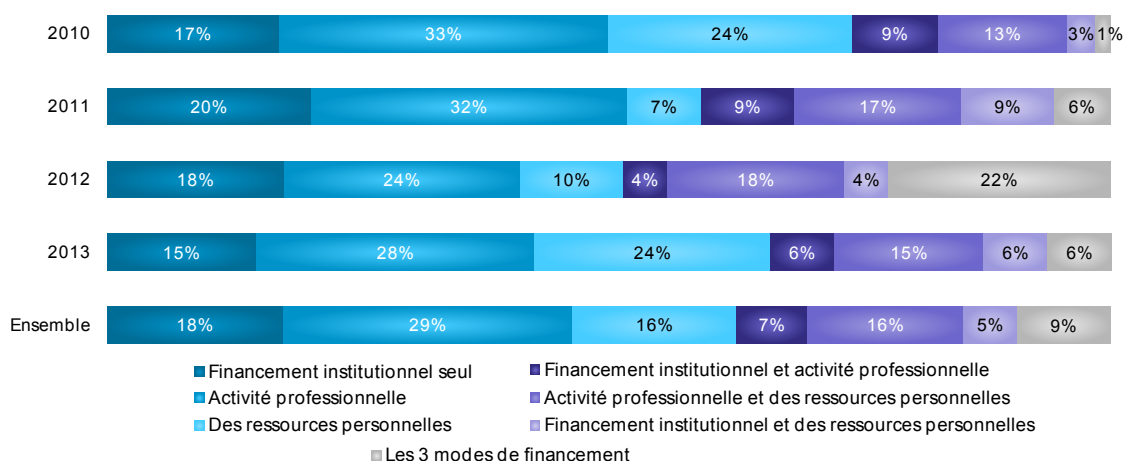
Dans l'ensemble, 63 % des docteurs ont eu une source unique de financement : 18 % par un financement institutionnel, 29 % par une activité professionnelle et 16 % par des ressources personnelles. 28 % en ont combiné deux, 9 % ont combiné les trois modes.

39 % des docteurs ont bénéficié d'un financement institutionnel, 21 % ayant 1 ou 2 autres modes de financement.

61 % ont financé leur doctorat via une activité professionnelle, 32 % ayant 1 ou 2 autres modes de financement.

46 % ont financé de manière personnelle leur doctorat, 30 % ayant 1 ou 2 autres modes de financement.

### Les modes de financement de la thèse



Source : Enquête Master 2 promotion 2012

Après 3 années d'augmentation, la part de financement institutionnel a diminué de 15 points pour la promotion 2013, passant de 48 % à 33 %. Parallèlement, le financement personnel n'a cessé d'augmenter, passant de 41 % pour la promotion 2010 à 51 % pour la promotion 2013.

## Les concours académiques

Au moment de l'enquête, 53 % des docteurs 2010, 2011, 2012 et 2013 se sont présentés à la qualification par le Conseil national des universités (CNU). Le taux de réussite moyen est de 78 %. Le taux de candidature est en diminution, passant de 57 % pour les docteurs 2010 à 49 % pour les docteurs 2013.

### Candidatures et réussite aux concours par promotion

	Qualification		Maître de conférences			Organisme de recherche	
	Candidature	Tx de réussite	Candidature*	Tx de réussite*	Tx de réussite sur l'ensemble	Candidature	Tx de réussite
Docteurs 2010	57 %	75 %	80 %	46 %	16 %	16 %	18 %
Docteurs 2011	60 %	82 %	70 %	37 %	16 %	16 %	22 %
Docteurs 2012	48 %	85 %	76 %	9 %	4 %	13 %	11 %
Docteurs 2013	49 %	70 %	94 %	33 %	11 %	6 %	33 %
<b>Ensemble</b>	<b>53 %</b>	<b>78 %</b>	<b>78 %</b>	<b>31 %</b>	<b>12 %</b>	<b>13 %</b>	<b>19 %</b>

Source : Enquêtes docteurs 2010,2011,2012 et 2013

\* Ces chiffres concernent les docteurs qualifiés par le CNU.

Une fois qualifiés, 78 % ont candidaté à un poste de maître de conférences, pour un taux de réussite de 31 %. A ces docteurs s'ajoutent ceux qui ont candidaté dans un pays étranger pour lesquels la candidature n'est pas soumise à l'obtention de la qualification. Au total, 35 % se sont présentés à un poste de maître de conférences, 33 % l'ont obtenu (soit 12 % de l'ensemble des docteurs).

Le taux de candidature et de réussite est à mettre en regard du nombre de postes de maître de conférences publiés en arts, lettres, langues et sciences humaines qui n'a cessé de diminuer, passant de 737 en 2009 à 469 en 2015.

#### Nombre de postes de maîtres de conférence ALSH publiés

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Ensemble</b>	737	593	592	594	584	517	469

Source : Direction Générale des Ressources Humaines - MESR

13 % ont également candidaté à un poste de chercheur au sein d'un organisme de recherche publique, pour un taux de réussite de 19 %.

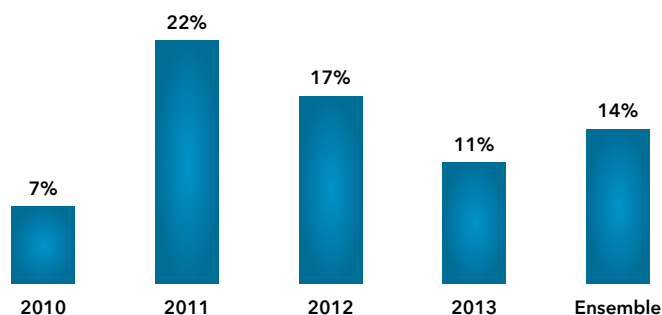
Au final, 44 % ont candidaté à un concours académique (maître de conférences ou chercheur dans un organisme de recherche publique), 31 % l'ont obtenu (soit 14 % de l'ensemble des docteurs).

## Le post-doc

En moyenne, 14 % des docteurs ont réalisé un post-doc à l'issue de leur doctorat. Après une forte augmentation entre les promotions 2010 et 2011, la proportion a été divisée par 2 depuis, passant de 22 % à 11 % pour la promotion 2013.

Quelle que soit la promotion, la grande majorité d'entre eux n'en ont réalisé qu'un (75 % dans l'ensemble). La France est la destination principale (52 %), devant le Japon (13 %).

#### Part de docteurs ayant réalisé un post-doc



Source : Enquêtes docteurs 2010, 2011, 2012 et 2013

Plusieurs raisons pour la réalisation d'un post-doc sont avancées : 82 % l'ont effectué par intérêt pour le thème et l'équipe de recherche, 59 % pour améliorer leur CV, 41 % dans l'attente d'une situation meilleure et 32 % afin de postuler à un poste de maître de conférences.

L'impact du post-doc sur la qualification par le CNU et les concours de maître de conférences n'est pas significatif. Ils sont cependant proportionnellement plus nombreux à se présenter à un concours de chercheur dans un organisme de recherche publique, concours qu'ils réussissent mieux.

Au moment de l'enquête, 44 % sont toujours en post-doc (soit 6 % de l'ensemble des docteurs).

#### Candidatures et réussite aux concours en fonction de la réalisation d'un post-doc

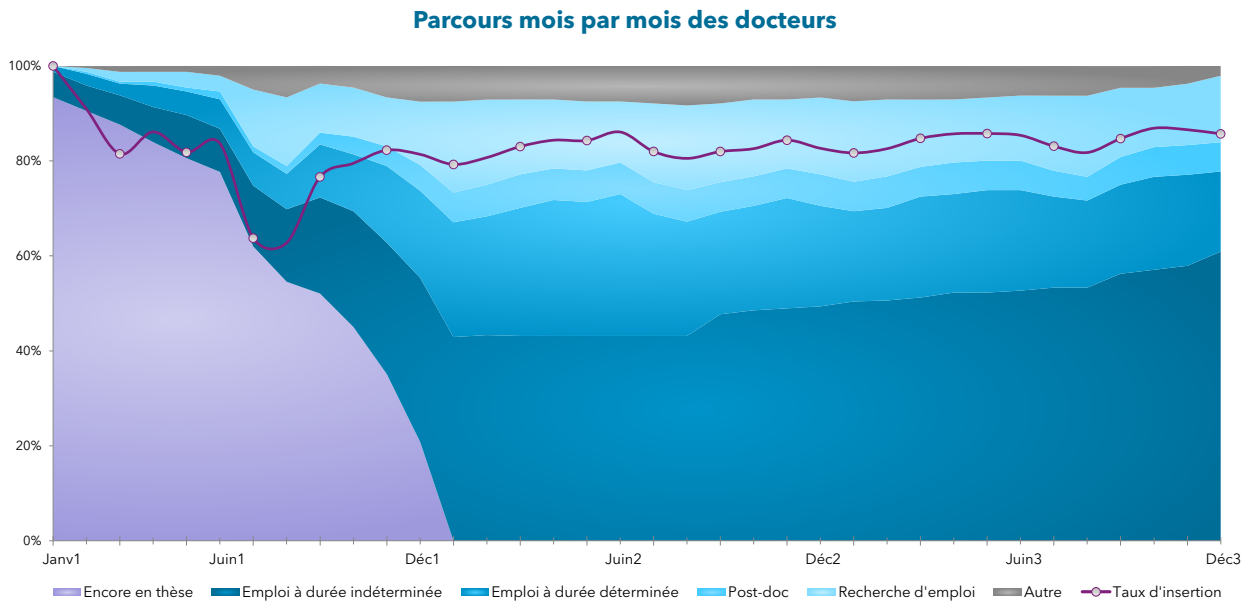
	Qualification		Maître de conférences			Organisme de recherche	
	Candidature	Tx de réussite	Candidature*	Tx de réussite*	Tx de réussite sur l'ensemble	Candidature	Tx de réussite
<b>Post-doc réalisé</b>	59 %	90 %	72 %	31 %	15 %	24 %	25 %
<b>Aucun post-doc</b>	53 %	76 %	80 %	31 %	11 %	11 %	17 %
<b>Ensemble</b>	<b>53 %</b>	<b>78 %</b>	<b>78 %</b>	<b>31 %</b>	<b>12 %</b>	<b>13 %</b>	<b>19 %</b>

Source : Enquêtes docteurs 2010, 2011, 2012 et 2013

## Le parcours des docteurs

Le graphique ci-dessous permet de connaître, mois par mois, la situation des docteurs entre le 1<sup>er</sup> janvier de leur année des soutenance et le 1<sup>er</sup> décembre N+2.

Dans l'ensemble, 52 % des docteurs ont soutenu entre septembre et décembre. En janvier N+1, 73 % des docteurs sont en emploi, 19 % en recherche d'emploi, et 8 % sont dans une autre situation, soit un taux d'insertion<sup>1</sup> de 79 %. Sur les deux années suivantes, la proportion de docteurs en emploi augmente progressivement alors que le taux d'insertion et de recherche d'emploi restent stables.



<sup>1</sup> Taux d'insertion : nombre de diplômés en emploi / nombre de diplômés en emploi ou en recherche d'emploi



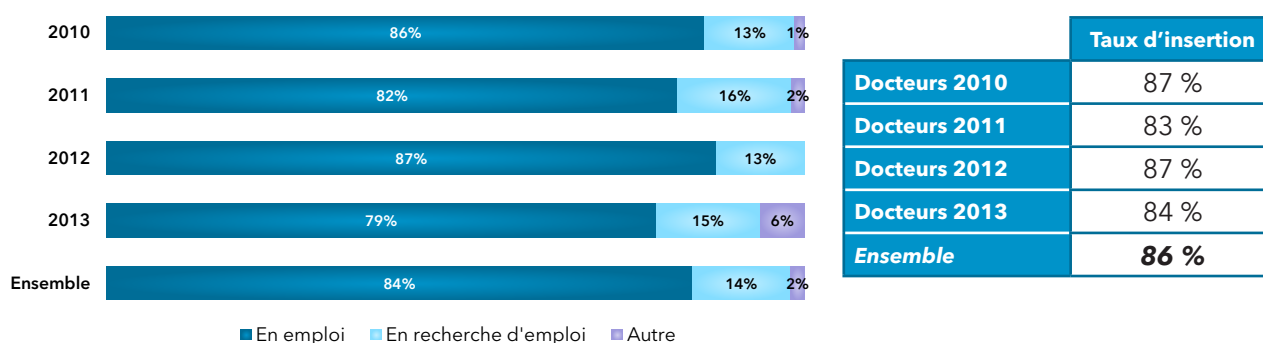
# **L'insertion des docteurs**

## ► La situation des docteurs au 1<sup>er</sup> décembre N+2

Au 1<sup>er</sup> décembre N+2, 84 % des docteurs sont en emploi, 14 % sont en recherche d'emploi et 2 % sont dans une autre situation (études ou inactivité). Le taux d'insertion moyen sur les 4 promotions s'établit donc à 86 %.

Au regard des résultats par année de soutenance, on remarque une forte diminution du pourcentage de docteurs en emploi entre les promotions 2012 et 2013 (-8 points). Cependant, la situation semble se dégrader par rapport aux promotions antérieures (cf. Synthèses de l'ODE n°3) pour lesquels le taux d'insertion était supérieur (environ 90 %).

### Situation au 1<sup>er</sup> décembre N+2



Source : Enquêtes docteurs 2010,2011,2012 et 2013

## ► Les caractéristiques de l'emploi

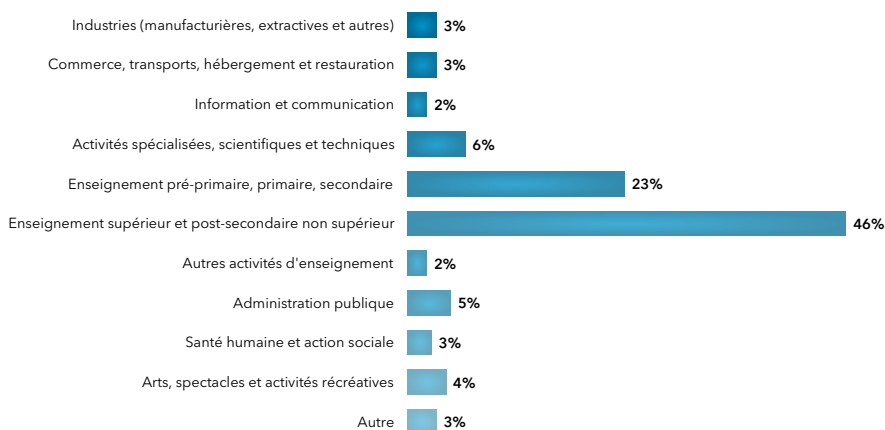
### Secteur d'activité et employeur

Le principal secteur d'activité des docteurs, toutes promotions confondues, est l'enseignement (71 %), devant les activités spécialisées, scientifiques et techniques (6 %) et l'administration publique (5 %).

Au sein du secteur de l'enseignement, 23 % des docteurs en emploi exercent leurs fonctions au sein d'un établissement du 1<sup>er</sup> ou du 2<sup>nd</sup> degré, 46 % étant dans un établissement d'enseignement supérieur, les autres étant dans des structures type conservatoires.

Le poids de l'enseignement est notamment dû à la forte proportion de docteurs enseignants avant leur entrée en thèse.

### Secteurs d'activité de l'employeur



Source : Enquêtes docteurs 2010,2011,2012 et 2013

Dans l'ensemble, 72 % des docteurs en emploi travaillent dans le secteur public. Même si le taux varie entre les promotions, les différences ne sont pas significatives.

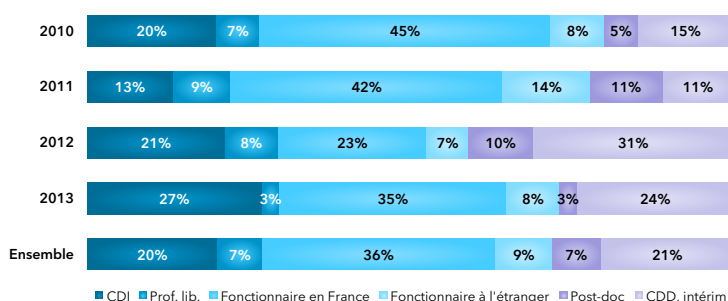
### Part des emplois dans le secteur public

	Part des emplois dans le secteur public
<b>Docteurs 2010</b>	78 %
<b>Docteurs 2011</b>	74 %
<b>Docteurs 2012</b>	66 %
<b>Docteurs 2013</b>	70 %
<b>Ensemble</b>	<b>72 %</b>

Source : Enquêtes docteurs 2010,2011,2012 et 2013

## Nature du contrat de travail

### Nature du contrat de travail



Source : Enquêtes docteurs 2010,2011,2012 et 2013

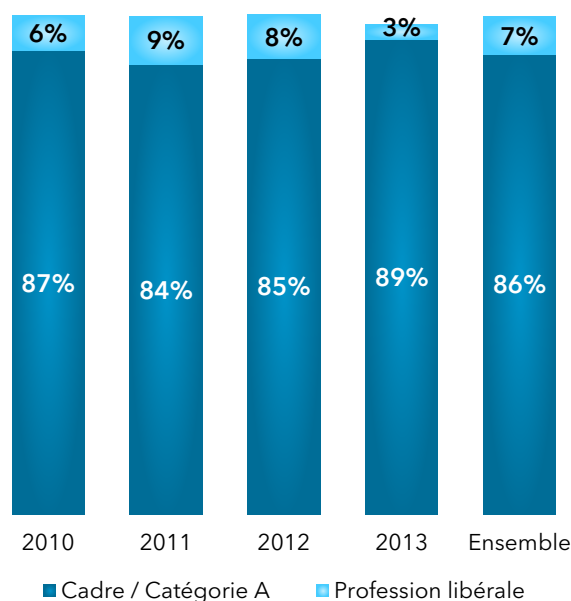
Toutes promotions confondues, 72 % des docteurs occupent un emploi à durée indéterminée : 20 % en CDI, 7 % en tant que profession libérale et 45 % en tant que fonctionnaire, en France ou à l'étranger.

28 % ont un emploi à durée déterminée : 7 % sont en post-doc et 21 % sont en CDD ou en intérim.

Bien que plus souvent en emploi, les docteurs 2012 sont davantage en emploi à durée déterminée. De plus, il n'existe pas de différence significative entre l'emploi public et l'emploi du secteur privé.

## Professions et catégories socioprofessionnelles

### Part de docteurs ayant réalisé un post-doc



Source : Enquêtes docteurs 2010,2011,2012 et 2013

93 % des docteurs en emploi sont cadres ou personnel de catégorie A de la fonction publique, ou exercent une profession libérale.

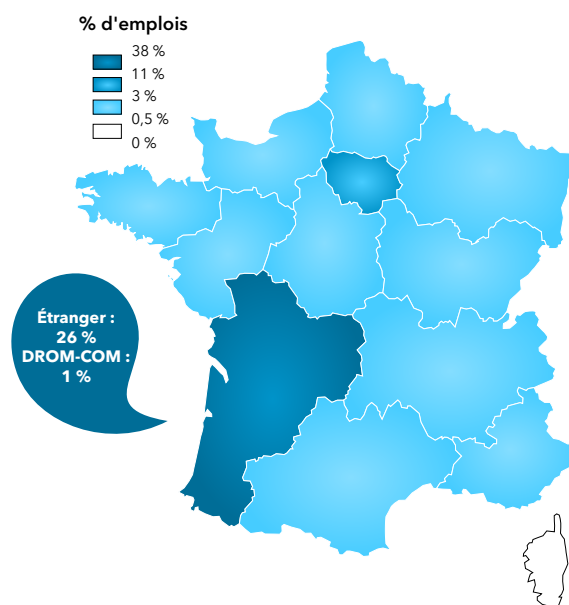
Cette proportion est stable entre les quatre promotions prises en compte dans cette étude et est comparable aux résultats constatés des promotions précédentes.

## Localisation de l'emploi

Dans l'ensemble, 74 % des docteurs travaillent en France : 38 % en Nouvelle-Aquitaine, 11 % en Ile-de-France, 1 % en DROM-COM, les autres se répartissant sur l'ensemble du territoire.

26 % sont à l'étranger : 8 % en Afrique, 7 % en Asie, 6 % en Europe, 4 % en Amérique et moins de 1 % en Océanie.

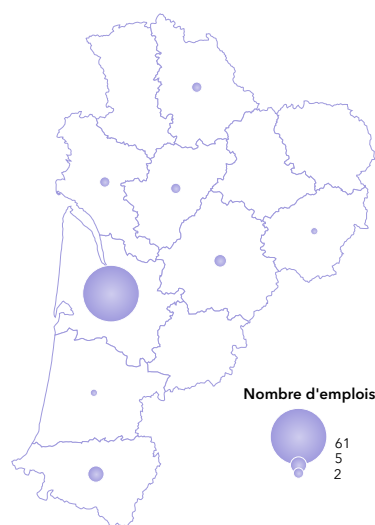
### Région de l'emploi



Fait avec Philcarto : <http://philcarto.free.fr>

Source : **Enquêtes docteurs 2010,2011,2012 et 2013**

### Département de l'emploi



Fait avec Philcarto : <http://philcarto.free.fr>

Source : **Enquêtes docteurs 2010,2011,2012 et 2013**

En Nouvelle-Aquitaine, la grande majorité des emplois sont concentrés en Gironde : 30 % sur les 38 % des emplois occupés dans la région.

## Quotité de travail et rémunérations

82 % des docteurs travaillent à temps plein, 18 % à temps partiel, volontairement dans 43 % des cas.

Dans l'ensemble, 87 % des docteurs en emploi à temps plein en France ont renseigné leur salaire net mensuel (hors prime).

Lorsqu'ils travaillent en France et occupent un emploi à temps plein, les docteurs ont une rémunération nette mensuelle moyenne qui s'élève à 2 035 €, pour une rémunération nette mensuelle médiane de 2 000 €.

Le niveau de rémunération s'étend entre 1 945 € pour les promotions 2010 et 2013 à 2 170 € pour la promotion 2011.

Toutes promotions confondus, les hommes ont une rémunération nette mensuelle moyenne 295 € supérieure à celle des femmes, pour un écart de rémunération nette mensuelle médiane de 220 €.



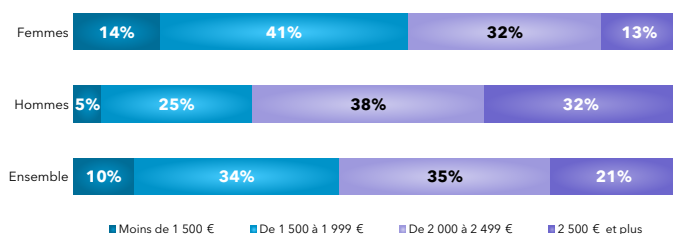
La promotion n'a pas d'impact significatif mais on remarque tout de même une légère baisse de rémunération par rapport aux promotions précédentes. A l'inverse, les écarts de rémunération entre hommes et femmes sont significatifs.

### Rémunération net mensuelle par sexe et promotion

	Femmes		Hommes		Ensemble	
	Moyen	Médian	Moyen	Médian	Moyen	Médian
<b>Docteurs 2010</b>	1 830 €	1 865 €	2 090 €	2 135 €	1 945 €	2 000 €
<b>Docteurs 2011</b>	2 030 €	2 135 €	2 325 €	2 100 €	2 170 €	2 100 €
<b>Docteurs 2012</b>	1 980 €	1 980 €	2 235 €	2 140 €	2 100 €	2 100 €
<b>Docteurs 2013</b>	1 825 €	1 840 €	2 185 €	2 250 €	1 945 €	1 920 €
<b>Ensemble</b>	<b>1 905 €</b>	<b>1 950 €</b>	<b>2 200 €</b>	<b>2 170 €</b>	<b>2 035 €</b>	<b>2 000 €</b>

Source : Enquêtes docteurs 2010,2011,2012 et 2013

### Rémunération nette mensuelle par tranche



Le sexe a également un impact significatif par tranche de rémunération. En effet, les hommes sont proportionnellement 2,5 fois plus nombreux à toucher un salaire net supérieur ou égal à 2 500 € par mois.

Source : Enquêtes docteurs 2010,2011,2012 et 2013

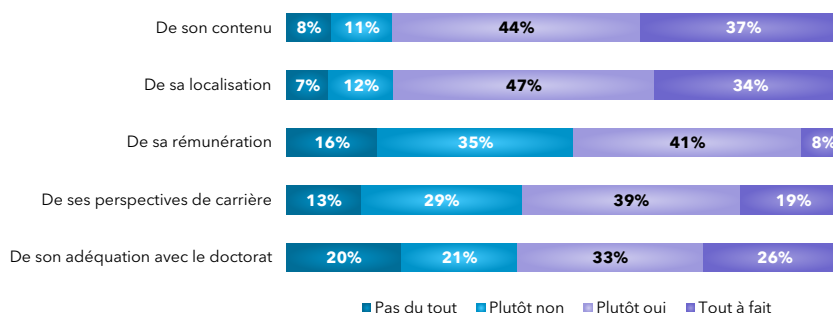
## La satisfaction vis-à-vis de l'emploi

Dans l'ensemble, les docteurs sont satisfaits de leur emploi, tant au niveau de son contenu (81 %) que de sa localisation (81 %). 58 % estiment avoir des perspectives de carrière dans l'emploi qu'ils occupent au moment de l'enquête.

De plus, pour 59 % des docteurs, le doctorat qu'ils ont obtenu est en adéquation avec l'emploi occupé.

Le niveau de rémunération est l'élément qui revêt le plus d'insatisfaction : moins d'un docteur sur deux est satisfait de sa rémunération.

### Satisfaction de l'emploi vis-à-vis...



Source : Enquêtes docteurs 2010,2011,2012 et 2013





**Fiches et  
répertoires  
d'emplois**

# FICHES RÉSUMÉES ET RÉPERTOIRES D'EMPLOIS

Les résultats seront présentés dans les fiches suivantes en fonction de la promotion puis en fonction du secteur disciplinaire du doctorat.

Ensemble des docteurs	21
Promotion 2010	23
Promotion 2011	25
Promotion 2012	27
Promotion 2013	29
Arts, Lettres, Philosophie, Sciences du langage	31
Géographie, aménagement	35
Histoire, archéologie	37
Information et communication	41
Langues	43
Sciences de l'univers	47

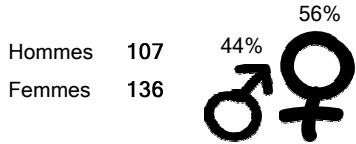
Docteurs : 339

Taux de retour : 71,7 %

Répondants : 243

Caractéristiques des docteurs

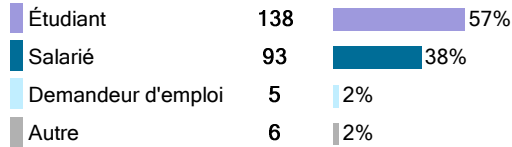
Sexe



Age à l'obtention du doctorat

Moyenne = 35 Médiane = 33  
Min = 25 Max = 86

Situation à l'entrée en thèse



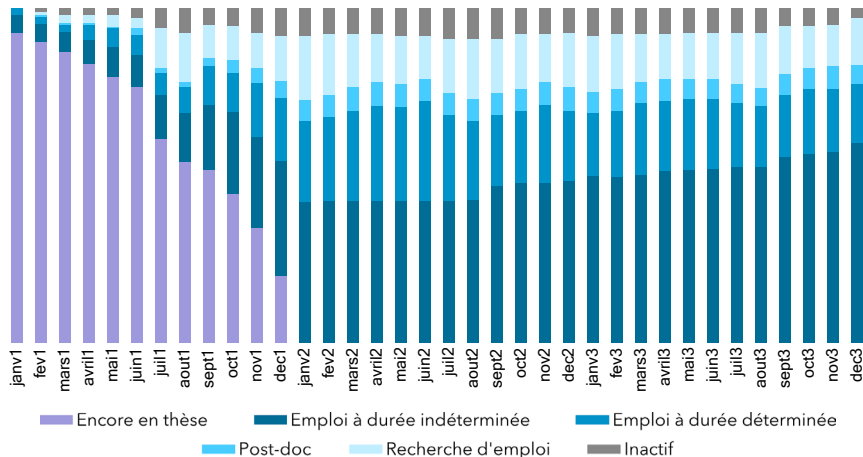
Durée de thèse (en année)

Moyenne = 6,0 Médiane = 5,6

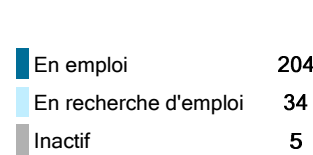
Parcours des diplômés

53 % des docteurs ont candidaté à la qualification à la CNU : 78 % l'ont réussi.  
Une fois qualifiés, 78 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 31 % l'ont réussi. Si l'on ajoute les docteurs qui ont candidaté dans un pays étranger, non soumis à la qualification à la CNU, 35 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 33 % l'ont obtenu (soit 12 % de l'ensemble des docteurs).  
13 % ont également candidaté à un poste de chercheur dans un organisme de recherche publique : 19 % l'ont obtenu (soit 2 % de l'ensemble des docteurs).  
Au final, 44 % ont candidaté à un concours académique, 31 % l'ont obtenu (soit 14 % de l'ensemble des docteurs).  
14 % ont réalisé un post-doc.

Parcours sur 3 ans



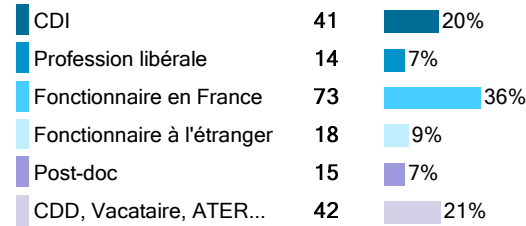
Situation au 1er décembre N+2



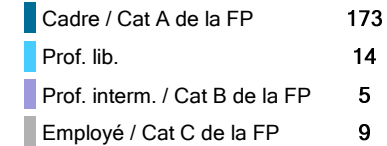
Le taux d'insertion s'élève à 86 %

Caractéristiques de l'emploi occupé au 1er décembre N+2

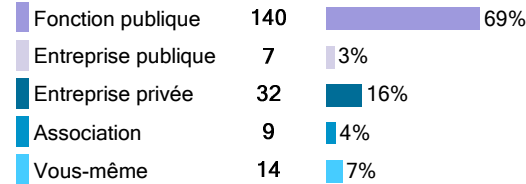
Nature du contrat de travail



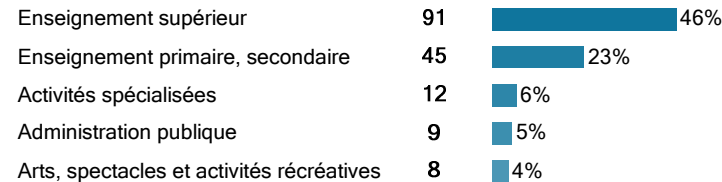
Professions et catégories socioprofessionnelles



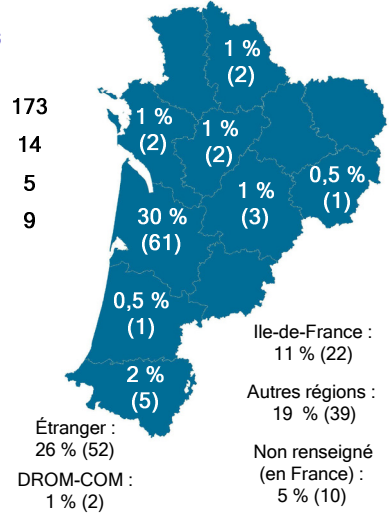
Type d'employeur



Principaux secteurs d'activité de l'employeur



Localisation de l'emploi

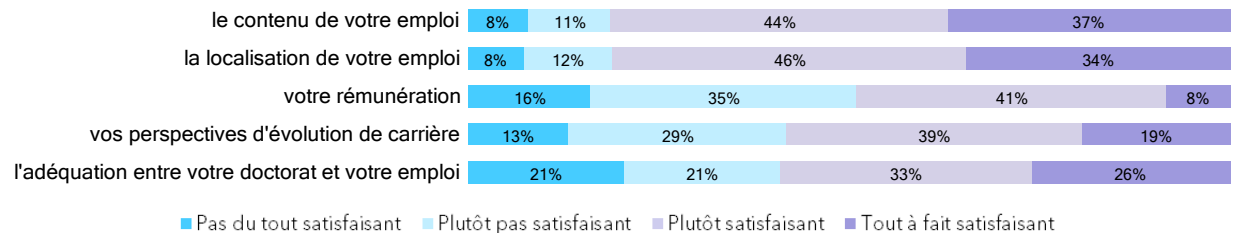


Salaire net mensuel (pour un emploi à temps plein en France)

Moyenne = 2033 Médiane = 2000  
Min = 500 Max = 3665

Répondants : 87 % (100 / 115)

Avis sur l'emploi et adéquation emploi/formation





Docteurs : 103

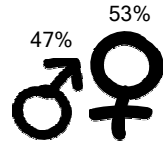
Taux de retour : 68,0 %

Répondants : 70

Caractéristiques des docteurs

Sexe

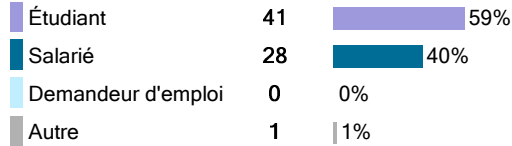
Hommes 33  
Femmes 37



Age à l'obtention du doctorat

Moyenne = 35 Médiane = 33  
Min = 27 Max = 71

Situation à l'entrée en thèse



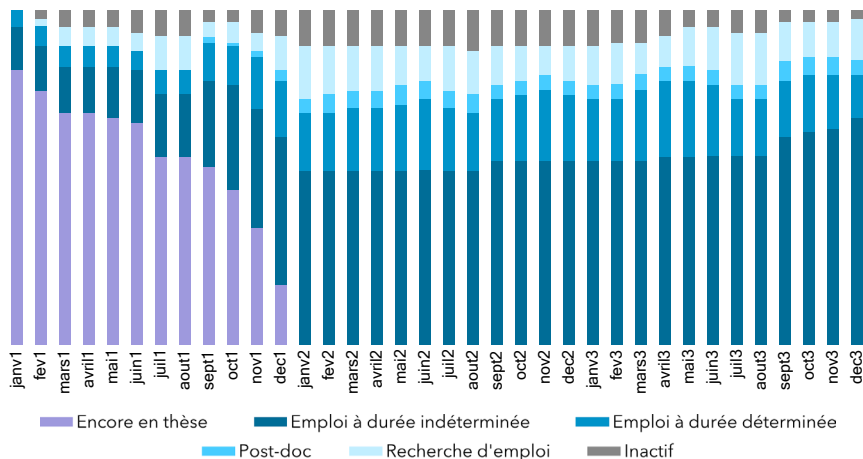
Durée de thèse (en année)

Moyenne = 6,4 Médiane = 6,1

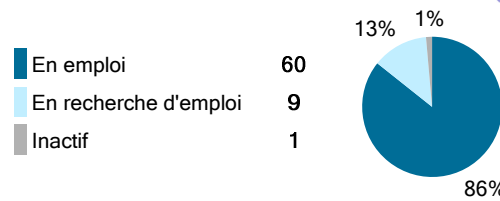
Parcours des diplômés

57 % des docteurs ont candidaté à la qualification à la CNU : 75 % l'ont réussi.  
Une fois qualifiés, 80 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 46 % l'ont réussi. Si l'on ajoute les docteurs qui ont candidaté dans un pays étranger, non soumis à la qualification à la CNU, 36 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 44 % l'ont obtenu (soit 16 % de l'ensemble des docteurs).  
16 % ont également candidaté à un poste de chercheur dans un organisme de recherche publique : 18 % l'ont obtenu (soit 3 % de l'ensemble des docteurs).  
Au final, 44 % ont candidaté à un concours académique, 42 % l'ont obtenu (soit 19 % de l'ensemble des docteurs).  
7 % ont réalisé un post-doc.

Parcours sur 3 ans



Situation au 1er décembre N+2



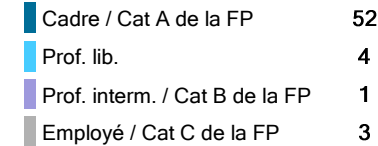
Le taux d'insertion s'élève à 87 %

Caractéristiques de l'emploi occupé au 1er décembre N+2

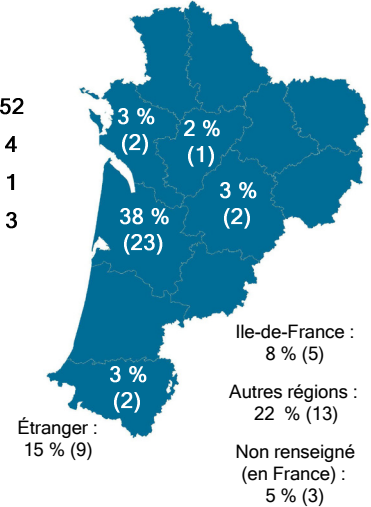
Nature du contrat de travail



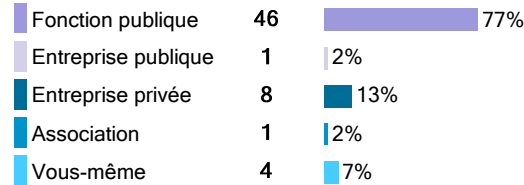
Professions et catégories socioprofessionnelles



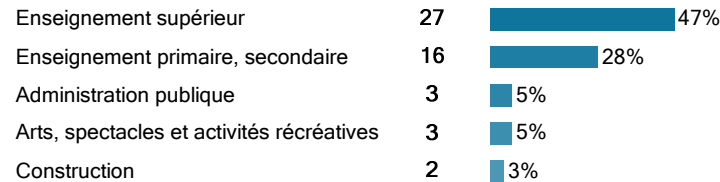
Localisation de l'emploi



Type d'employeur



Principaux secteurs d'activité de l'employeur

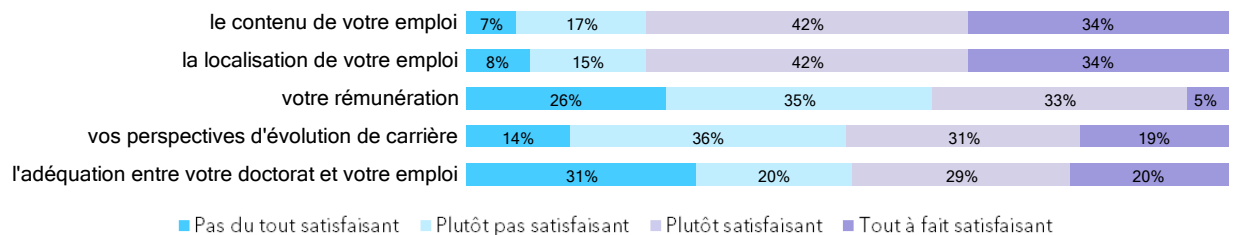


Salaire net mensuel (pour un emploi à temps plein en France)

Moyenne = 1947 Médiane = 2000  
Min = 500 Max = 2800

Répondants : 88 % (36 / 41)

Avis sur l'emploi et adéquation emploi/formation







Docteurs : 80

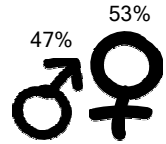
Taux de retour : 68,8 %

Répondants : 55

Caractéristiques des docteurs

Sexe

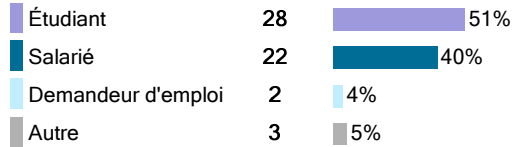
Hommes 26  
Femmes 29



Age à l'obtention du doctorat

Moyenne = 35 Médiane = 32  
Min = 27 Max = 86

Situation à l'entrée en thèse



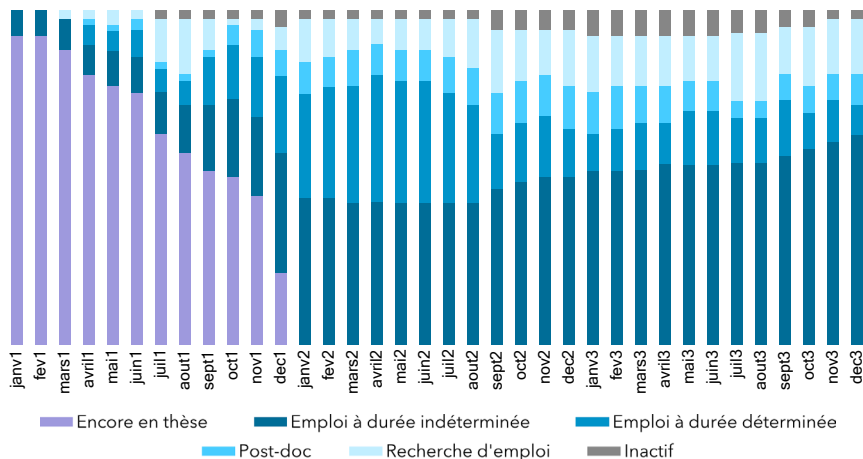
Durée de thèse (en année)

Moyenne = 6,1 Médiane = 5,5

Parcours des diplômés

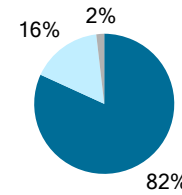
60 % des docteurs ont candidaté à la qualification à la CNU : 82 % l'ont réussi.  
Une fois qualifiés, 70 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 37 % l'ont réussi. Si l'on ajoute les docteurs qui ont candidaté dans un pays étranger, non soumis à la qualification à la CNU, 38 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 43 % l'ont obtenu (soit 16 % de l'ensemble des docteurs).  
16 % ont également candidaté à un poste de chercheur dans un organisme de recherche publique : 22 % l'ont obtenu (soit 4 % de l'ensemble des docteurs).  
Au final, 45 % ont candidaté à un concours académique, 40 % l'ont obtenu (soit 18 % de l'ensemble des docteurs).  
22 % ont réalisé un post-doc.

Parcours sur 3 ans



Situation au 1er décembre N+2

En emploi	45
En recherche d'emploi	9
Inactif	1



Le taux d'insertion s'élève à 83 %

Caractéristiques de l'emploi occupé au 1er décembre N+2

Nature du contrat de travail

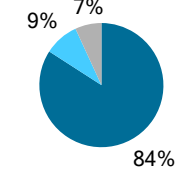
CDI	6	13%
Profession libérale	4	9%
Fonctionnaire en France	19	42%
Fonctionnaire à l'étranger	6	13%
Post-doc	5	11%
CDD, Vacataire, ATER...	5	11%

Professions et catégories socioprofessionnelles

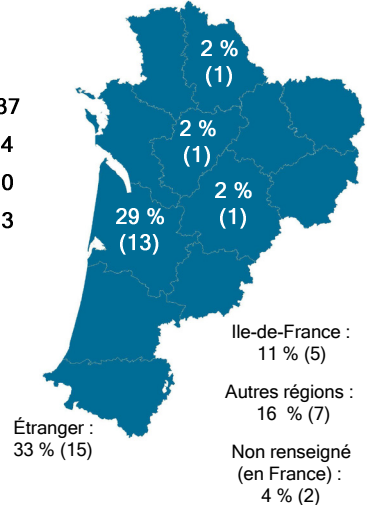
Cadre / Cat A de la FP	37
Prof. lib.	4
Prof. interm. / Cat B de la FP	0
Employé / Cat C de la FP	3

Type d'employeur

Fonction publique	31	70%
Entreprise publique	3	7%
Entreprise privée	3	7%
Association	3	7%
Vous-même	4	9%



Localisation de l'emploi



Principaux secteurs d'activité de l'employeur

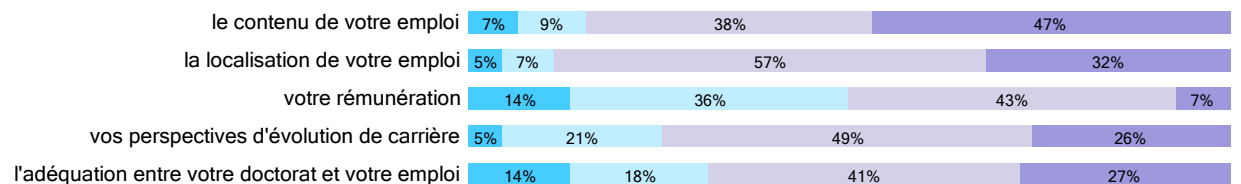
Enseignement supérieur	20	49%
Activités spécialisées	8	20%
Enseignement primaire, secondaire	5	12%
Administration publique	3	7%
Autres activités d'enseignement	2	5%

Salaire net mensuel (pour un emploi à temps plein en France)

Moyenne = 2172 Médiane = 2100  
Min = 1000 Max = 3665

Répondants : 88 % (23 / 26)

Avis sur l'emploi et adéquation emploi/formation



■ Pas du tout satisfaisant ■ Plutôt pas satisfaisant ■ Plutôt satisfaisant ■ Tout à fait satisfaisant



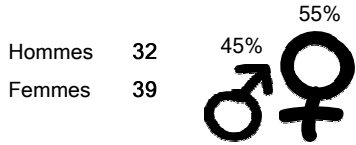
Docteurs : 88

Taux de retour : 80,7 %

Répondants : 71

Caractéristiques des docteurs

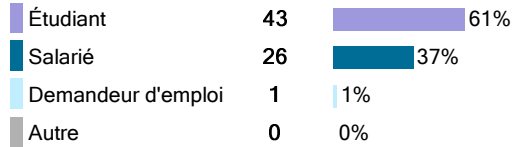
Sexe



Age à l'obtention du doctorat

Moyenne = 35 Médiane = 32  
Min = 25 Max = 63

Situation à l'entrée en thèse



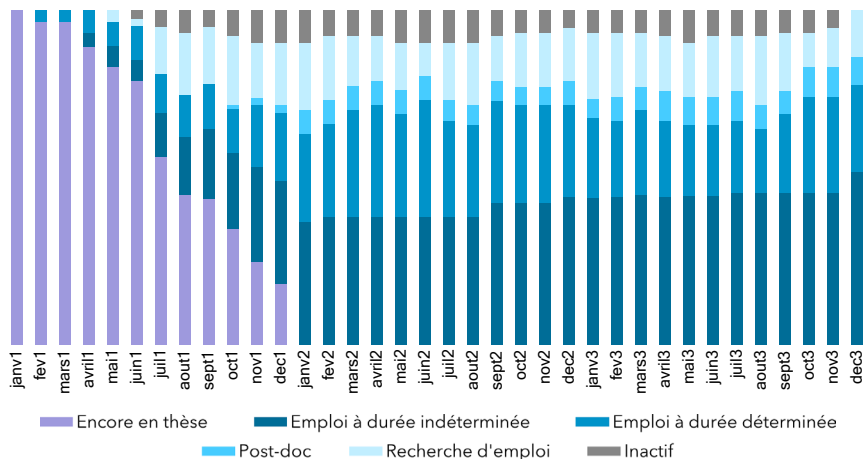
Durée de thèse (en année)

Moyenne = 5,5 Médiane = 5,2

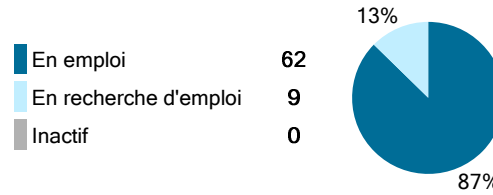
Parcours des diplômés

48 % des docteurs ont candidaté à la qualification à la CNU : 85 % l'ont réussi.  
Une fois qualifiés, 76 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 9 % l'ont réussi. Si l'on ajoute les docteurs qui ont candidaté dans un pays étranger, non soumis à la qualification à la CNU, 34 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 13 % l'ont obtenu (soit 4 % de l'ensemble des docteurs).  
13 % ont également candidaté à un poste de chercheur dans un organisme de recherche publique : 11 % l'ont obtenu (soit 1 % de l'ensemble des docteurs).  
Au final, 44 % ont candidaté à un concours académique, 13 % l'ont obtenu (soit 6 % de l'ensemble des docteurs).  
17 % ont réalisé un post-doc.

Parcours sur 3 ans



Situation au 1er décembre N+2



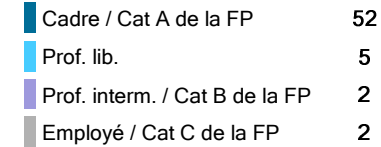
Le taux d'insertion s'élève à 87 %

Caractéristiques de l'emploi occupé au 1er décembre N+2

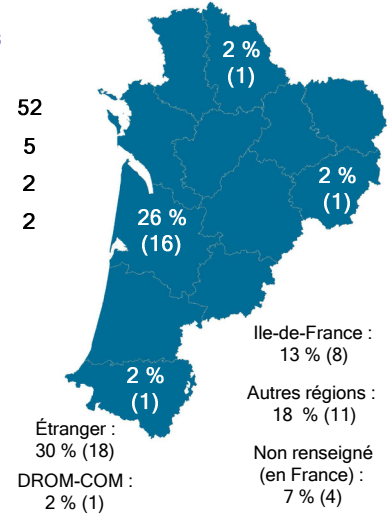
Nature du contrat de travail



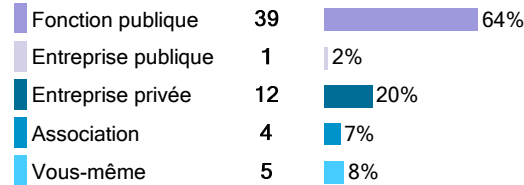
Professions et catégories socioprofessionnelles



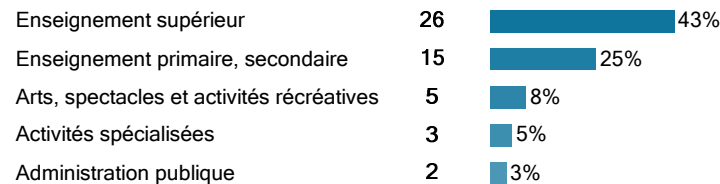
Localisation de l'emploi



Type d'employeur



Principaux secteurs d'activité de l'employeur

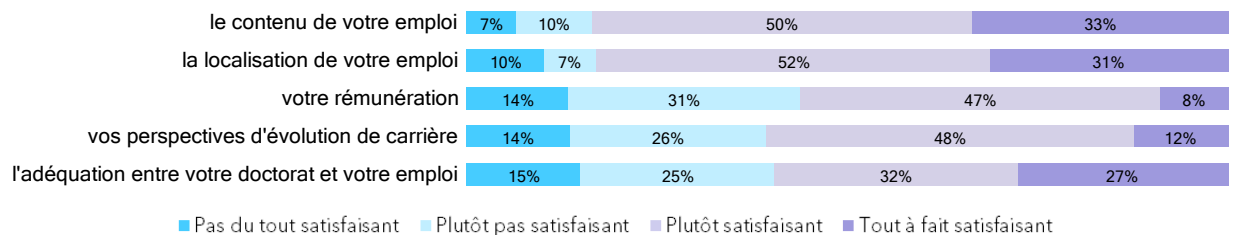


Salaire net mensuel (pour un emploi à temps plein en France)

Moyenne = 2101 Médiane = 2100  
Min = 1130 Max = 3200

Répondants : 82 % (23 / 28)

Avis sur l'emploi et adéquation emploi/formation





Docteurs : 68

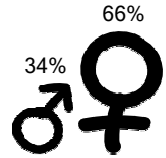
Taux de retour : 69,1 %

Répondants : 47

Caractéristiques des docteurs

Sexe

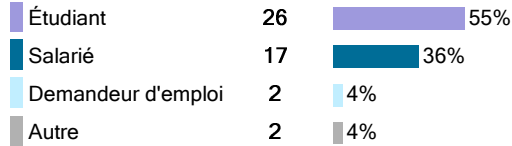
Hommes 16  
Femmes 31



Age à l'obtention du doctorat

Moyenne = 37 Médiane = 34  
Min = 26 Max = 67

Situation à l'entrée en thèse



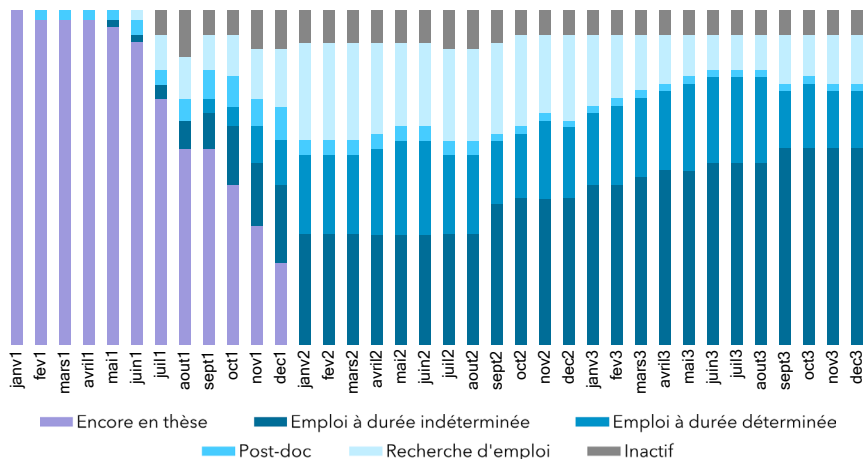
Durée de thèse (en année)

Moyenne = 5,8 Médiane = 5,7

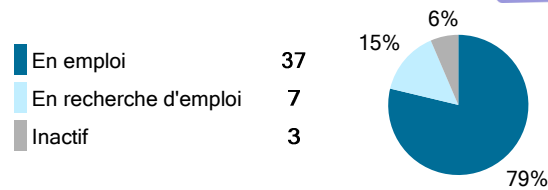
Parcours des diplômés

49 % des docteurs ont candidaté à la qualification à la CNU : 70 % l'ont réussi.  
Une fois qualifiés, 94 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 33 % l'ont réussi. Si l'on ajoute les docteurs qui ont candidaté dans un pays étranger, non soumis à la qualification à la CNU, 34 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 31 % l'ont obtenu (soit 11 % de l'ensemble des docteurs).  
6 % ont également candidaté à un poste de chercheur dans un organisme de recherche publique : 33 % l'ont obtenu (soit 2 % de l'ensemble des docteurs).  
Au final, 40 % ont candidaté à un concours académique, 32 % l'ont obtenu (soit 13 % de l'ensemble des docteurs).  
11 % ont réalisé un post-doc.

Parcours sur 3 ans



Situation au 1er décembre N+2



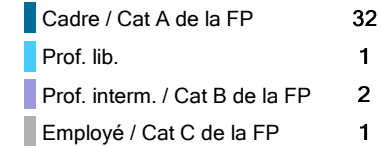
Le taux d'insertion s'élève à 84 %

Caractéristiques de l'emploi occupé au 1er décembre N+2

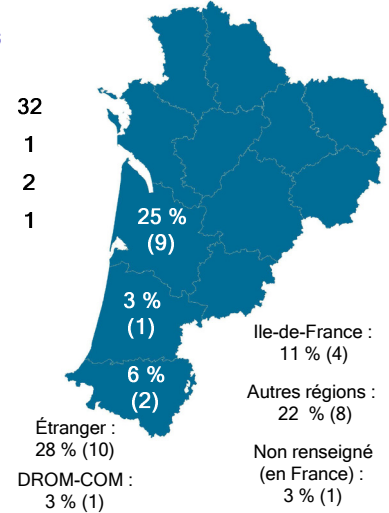
Nature du contrat de travail



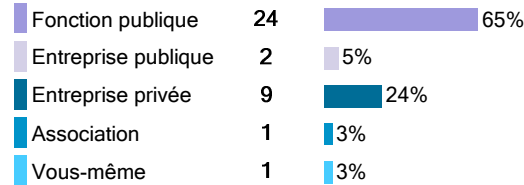
Professions et catégories socioprofessionnelles



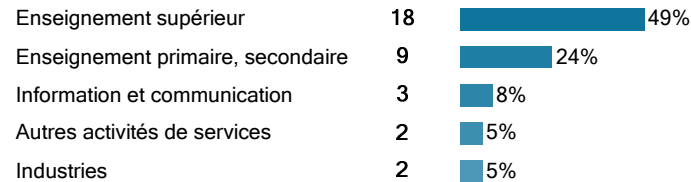
Localisation de l'emploi



Type d'employeur



Principaux secteurs d'activité de l'employeur

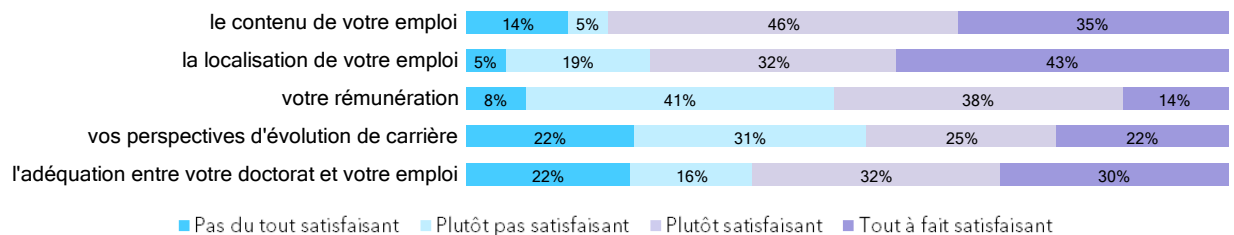


Salaire net mensuel (pour un emploi à temps plein en France)

Moyenne = 1943 Médiane = 1920  
Min = 1250 Max = 2800

Répondants : 90 % (18 / 20)

Avis sur l'emploi et adéquation emploi/formation





Docteurs : 94

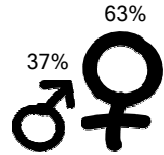
Taux de retour : 71,3 %

Répondants : 67

Caractéristiques des docteurs

Sexe

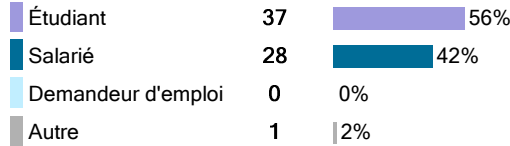
Hommes 25  
Femmes 42



Age à l'obtention du doctorat

Moyenne = 35 Médiane = 32  
Min = 27 Max = 60

Situation à l'entrée en thèse



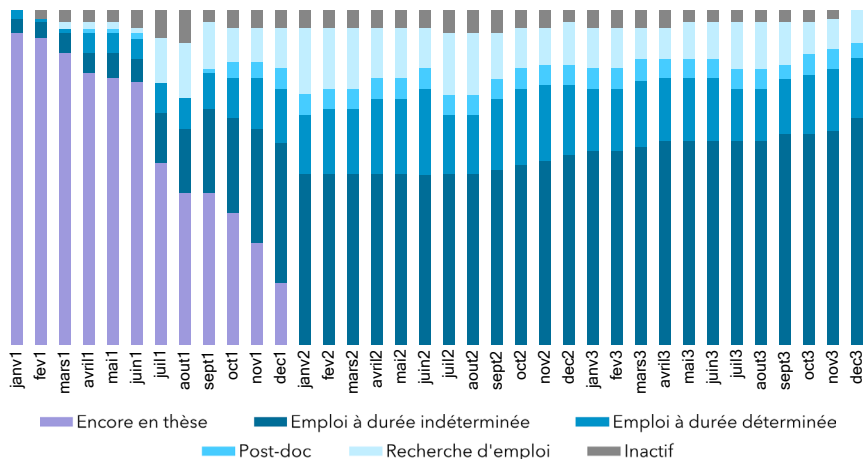
Durée de thèse (en année)

Moyenne = 5,7 Médiane = 5,2

Parcours des diplômés

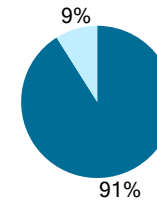
42 % des docteurs ont candidaté à la qualification à la CNU : 71 % l'ont réussi.  
Une fois qualifiés, 95 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 32 % l'ont réussi. Si l'on ajoute les docteurs qui ont candidaté dans un pays étranger, non soumis à la qualification à la CNU, 30 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 35 % l'ont obtenu (soit 10 % de l'ensemble des docteurs).  
6 % ont également candidaté à un poste de chercheur dans un organisme de recherche publique : 0 % l'ont obtenu (soit 0 % de l'ensemble des docteurs).  
Au final, 34 % ont candidaté à un concours académique, 30 % l'ont obtenu (soit 10 % de l'ensemble des docteurs).  
9 % ont réalisé un post-doc.

Parcours sur 3 ans



Situation au 1er décembre N+2

En emploi 61  
En recherche d'emploi 6  
Inactif 0



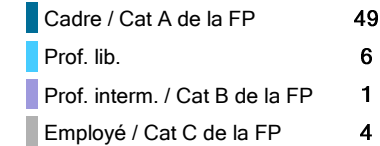
Le taux d'insertion s'élève à 91 %

Caractéristiques de l'emploi occupé au 1er décembre N+2

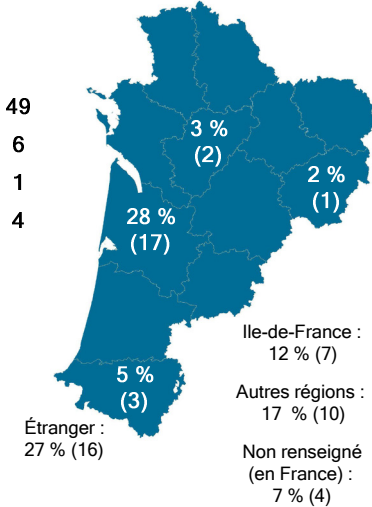
Nature du contrat de travail



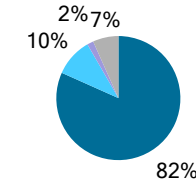
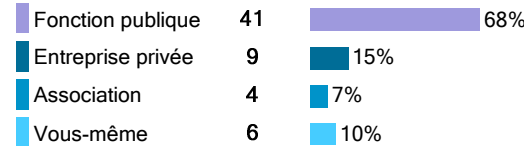
Professions et catégories socioprofessionnelles



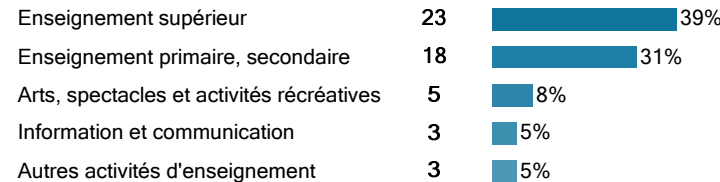
Localisation de l'emploi



Type d'employeur



Principaux secteurs d'activité de l'employeur

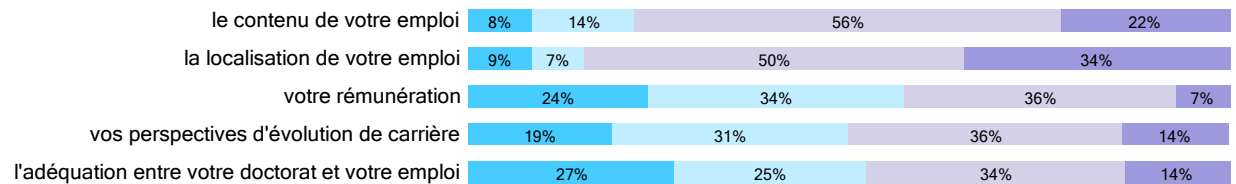


Salaire net mensuel (pour un emploi à temps plein en France)

Moyenne = 1961 Médiane = 1979  
Min = 500 Max = 3200

Répondants : 83 % (24 / 29)

Avis sur l'emploi et adéquation emploi/formation



■ Pas du tout satisfaisant ■ Plutôt pas satisfaisant ■ Plutôt satisfaisant ■ Tout à fait satisfaisant

Libellé de l'emploi	Secteur d'activité de l'employeur	Contrat	PSC	Région de l'emploi	Salaire net mensuel
<b>Arts, Lettres, Philosophie, Sciences du langage</b>					
Promotion 2010					
ARTISTE CÉRAMISTE	Arts, spectacles et activités récréatives	EDI	Cadre / Cat A	Hauts-de-France	Moins de 1 500 €
ASSISTANT PROFESSOR	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
AUTO-ENTREPRENEUR		EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
DOYEN INSPECTION GÉNÉRALE DES BIBLIOTHÈQUES	Administration publique	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	
LIBRAIRE	Information et communication	EDI	Employé / Cat C	Hauts-de-France	
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
POST-DOCTORANT	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Étranger	
PROFESSEUR	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
PROFESSEUR DE LETTRES	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Entre 1 500 et 1 999 €
PROFESSEUR DE LETTRES CLASSIQUES	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
PSYCHOLOGUE	Santé humaine et action sociale	EDI	Cadre / Cat A	NR	Entre 1 500 et 1 999 €
	Enseignement primaire, secondaire	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 1 500 et 1 999 €
	Enseignement primaire, secondaire	EDD	Employé / Cat C	Nouvelle-Aquitaine	
	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	2 500 € et plus
	Services adm. et de soutien	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Moins de 1 500 €
Promotion 2011					
ENSEIGNANT - CHERCHEUR	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
ENSEIGNANT - CHERCHEUR	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
LECTEUR	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
	Autres activités d'enseignement	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
	Commerce	EDI	Cadre / Cat A	Auvergne-Rhône-Alpes	Moins de 1 500 €
	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	2 500 € et plus
	Santé humaine et action sociale	EDI	Employé / Cat C	Nouvelle-Aquitaine	
Promotion 2012					
AUTO-ENTREPRENEUR	Arts, spectacles et activités récréatives	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
CADRE FONCTION PUBLIQUE	Administration publique	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
CHARGÉ DE MÉDIATION CULTURELLE/ DIFFUSION	Arts, spectacles et activités récréatives	EDD	Employé / Cat C	Nouvelle-Aquitaine	Moins de 1 500 €
CRITIQUE D'ART ET COMMISSAIRE D'EXPOSITION INDÉPENDANTE	Arts, spectacles et activités récréatives	EDI	Cadre / Cat A	Normandie	Entre 1 500 et 1 999 €
ENSEIGNANT	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	NR	

EDI : Emploi à durée indéterminée  
EDD : Emploi à durée déterminée



**Docteurs promotions 2010, 2011, 2012 et 2013**  
**Emploi au 1<sup>er</sup> décembre N+1**

Libellé de l'emploi	Secteur d'activité de l'employeur	Contrat	PSC	Région de l'emploi	Salaires net mensuel
<b>Arts, Lettres, Philosophie, Sciences du langage</b>					
Promotion 2012 (suite)					
ENSEIGNANT D'ARTS PLASTIQUES	Enseignement primaire, secondaire	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
ENSEIGNANT DE PHILOSOPHIE	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	2 500 € et plus
ENSEIGNANT DE PHILOSOPHIE	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	NR	
INTERPRÈTE MÉDIATEUR INTERCULTUREL	Santé humaine et action sociale	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
INTERVENANT EN ATELIER ARTS PLASTIQUES	Arts, spectacles et activités récréatives	EDD	Cadre / Cat A	Ile-de-France	
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Auvergne-Rhône-Alpes	Entre 1 500 et 1 999 €
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Pays de la Loire	Entre 2 000 et 2 499 €
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
MAÎTRE-ASSISTANT	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
MAÎTRE-ASSISTANT	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
POST-DOCTORANT	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Étranger	
POST-DOCTORANT	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Auvergne-Rhône-Alpes	
PROFESSEUR DE CULTURE ET D'ANALYSE MUSICALE	Autres activités d'enseignement	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
PROFESSEUR DE LETTRES	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Bretagne	
PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	Autres activités d'enseignement	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	2 500 € et plus
	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Étranger	
Promotion 2013					
ASSISTANT EVENEMENTIEL	Information et communication	EDI	Prof. interm. / Cat B	Grand Est	Moins de 1 500 €
CHEF DE DÉPARTEMENT	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
ÉDITEUR	Information et communication	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
ENSEIGNANT	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
ENSEIGNANT DE LITTÉRATURE ET PHILOSOPHIE	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	2 500 € et plus
MAÎTRE-ASSISTANT	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
PROFESSEUR	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	2 500 € et plus
PROFESSEUR	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Étranger	
PROFESSEUR D'ARTS PLASTIQUES	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	Entre 2 000 et 2 499 €
PROFESSEUR DE LETTRES MODERNES	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	NR	Entre 1 500 et 1 999 €
PROFESSEUR DE LETTRES MODERNES	Enseignement primaire, secondaire	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Moins de 1 500 €
PROFESSEUR-ASSISTANT DE FRANÇAIS	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	

EDI : Emploi à durée indéterminée  
EDD : Emploi à durée déterminée



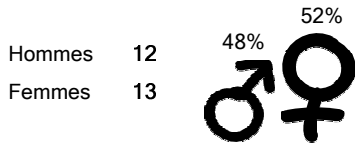
Docteurs : 46

Taux de retour : 54,3 %

Répondants : 25

Caractéristiques des docteurs

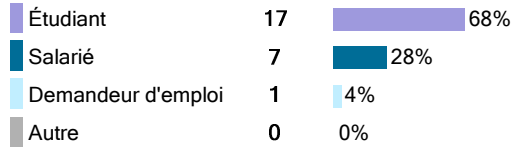
Sexe



Age à l'obtention du doctorat

Moyenne = 35 Médiane = 34  
Min = 27 Max = 48

Situation à l'entrée en thèse



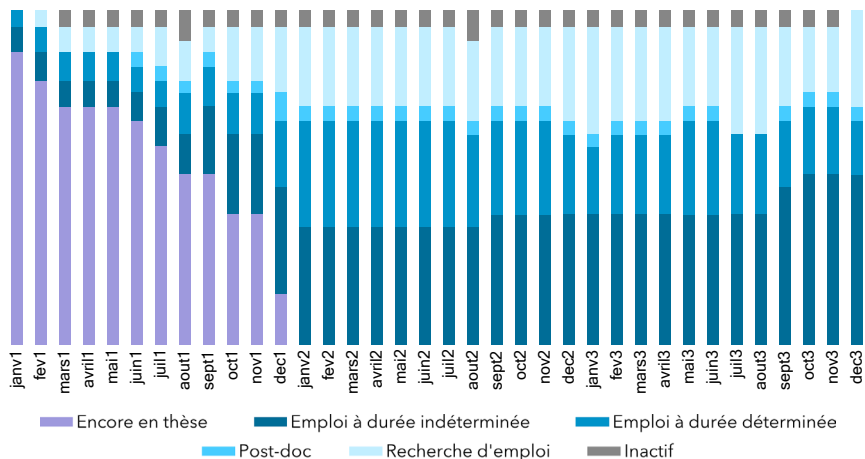
Durée de thèse (en année)

Moyenne = 6,4 Médiane = 6,3

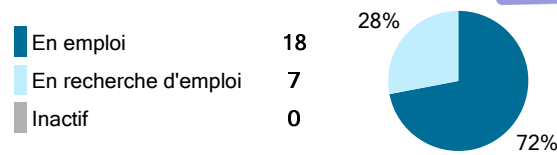
Parcours des diplômés

52 % des docteurs ont candidaté à la qualification à la CNU : 85 % l'ont réussi.  
Une fois qualifiés, 91 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 20 % l'ont réussi. Si l'on ajoute les docteurs qui ont candidaté dans un pays étranger, non soumis à la qualification à la CNU, 44 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 18 % l'ont obtenu (soit 8 % de l'ensemble des docteurs).  
28 % ont également candidaté à un poste de chercheur dans un organisme de recherche publique : 29 % l'ont obtenu (soit 8 % de l'ensemble des docteurs).  
Au final, 56 % ont candidaté à un concours académique, 29 % l'ont obtenu (soit 16 % de l'ensemble des docteurs).  
16 % ont réalisé un post-doc.

Parcours sur 3 ans



Situation au 1er décembre N+2



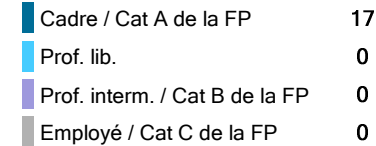
Le taux d'insertion s'élève à 72 %

Caractéristiques de l'emploi occupé au 1er décembre N+2

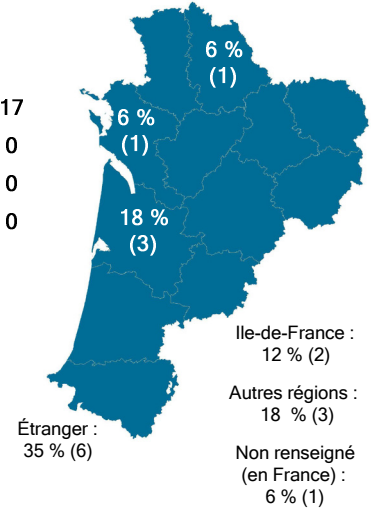
Nature du contrat de travail



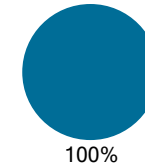
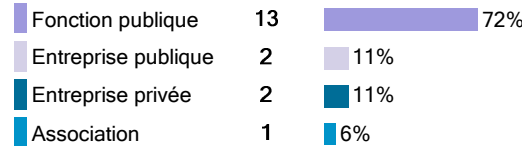
Professions et catégories socioprofessionnelles



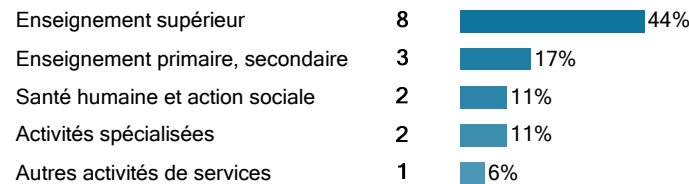
Localisation de l'emploi



Type d'employeur



Principaux secteurs d'activité de l'employeur

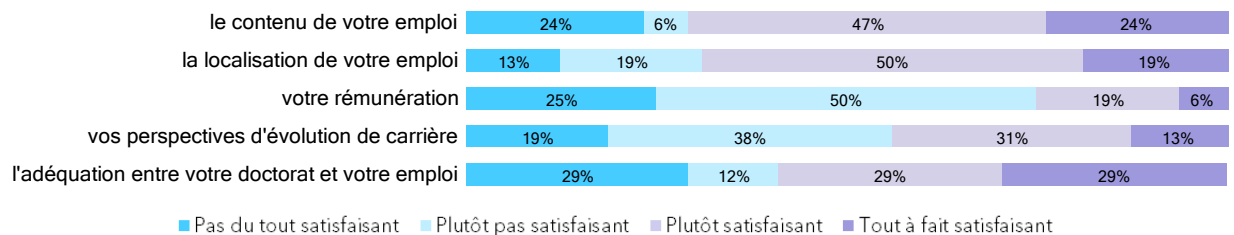


Salaire net mensuel (pour un emploi à temps plein en France)

Moyenne = 2045 Médiane = 1950  
Min = 1700 Max = 2500

Répondants : 90 % (9 / 10)

Avis sur l'emploi et adéquation emploi/formation



**Docteurs promotions 2010, 2011, 2012 et 2013**  
**Emploi au 1<sup>er</sup> décembre N+1**

Libellé de l'emploi	Secteur d'activité de l'employeur	Contrat	PSC	Région de l'emploi	Salaires net mensuel
<b>Géographie, aménagement</b>					
Promotion 2010					
ASSISTANT EN GÉOSCIENCES POLITIQUES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
CHARGÉ DE RECHERCHE	Activités spécialisées	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	Entre 1 500 et 1 999 €
DIRECTEUR D'UN COLLÈGE	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 1 500 et 1 999 €
PROFESSEUR DE GÉOGRAPHIE	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
URBANISTE ET CHEF DE PROJET	Construction	EDI	Cadre / Cat A	Provence-Alpes-Côte d'Azur	2 500 € et plus
	Santé humaine et action sociale	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	2 500 € et plus
Promotion 2011					
CHERCHEUR	Activités spécialisées	EDD	Cadre / Cat A	Occitanie	Entre 1 500 et 1 999 €
ENSEIGNANT	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
GÉOGRAPHE DE LA SANTÉ	Santé humaine et action sociale	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
Promotion 2012					
A.T.E.R.	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Bourgogne-Franche-Comté	
ENSEIGNANT	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	NR	
PROFESSEUR	Enseignement primaire, secondaire	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
Promotion 2013					
COORDONNATEUR DE PROGRAMME	Autres activités de services	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
	Industries	EDD			Moins de 1 250 €

EDI : Emploi à durée indéterminée  
EDD : Emploi à durée déterminée

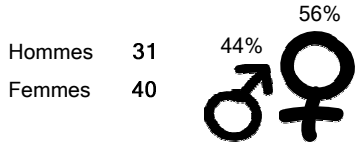
Docteurs : 87

Taux de retour : 81,6 %

Répondants : 71

Caractéristiques des docteurs

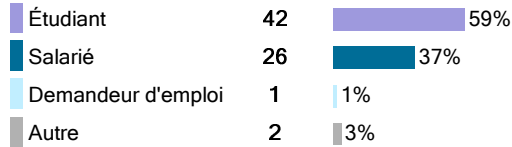
Sexe



Age à l'obtention du doctorat

Moyenne = 34 Médiane = 31  
Min = 26 Max = 86

Situation à l'entrée en thèse



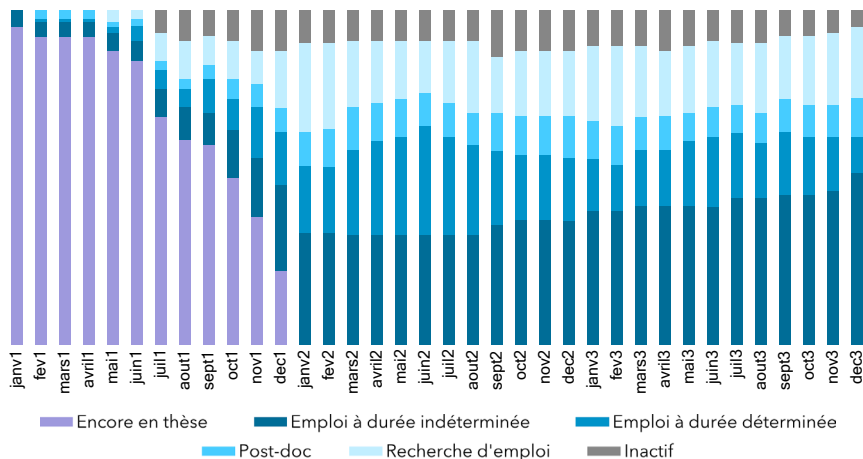
Durée de thèse (en année)

Moyenne = 6,4 Médiane = 6,1

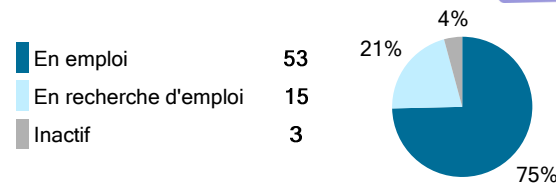
Parcours des diplômés

61 % des docteurs ont candidaté à la qualification à la CNU : 77 % l'ont réussi.  
Une fois qualifiés, 61 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 20 % l'ont réussi. Si l'on ajoute les docteurs qui ont candidaté dans un pays étranger, non soumis à la qualification à la CNU, 28 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 20 % l'ont obtenu (soit 6 % de l'ensemble des docteurs).  
21 % ont également candidaté à un poste de chercheur dans un organisme de recherche publique : 7 % l'ont obtenu (soit 1 % de l'ensemble des docteurs).  
Au final, 44 % ont candidaté à un concours académique, 16 % l'ont obtenu (soit 7 % de l'ensemble des docteurs).  
25 % ont réalisé un post-doc.

Parcours sur 3 ans



Situation au 1er décembre N+2



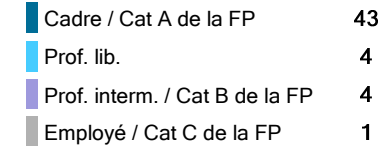
Le taux d'insertion s'élève à 78 %

Caractéristiques de l'emploi occupé au 1er décembre N+2

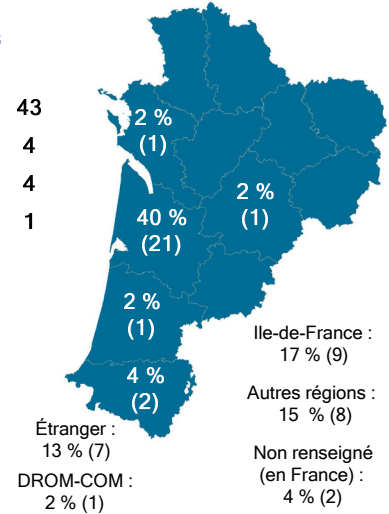
Nature du contrat de travail



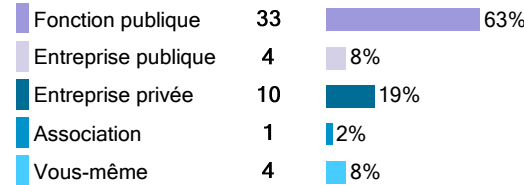
Professions et catégories socioprofessionnelles



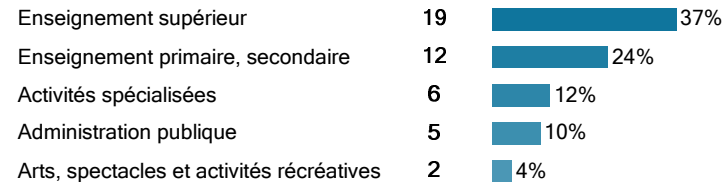
Localisation de l'emploi



Type d'employeur



Principaux secteurs d'activité de l'employeur

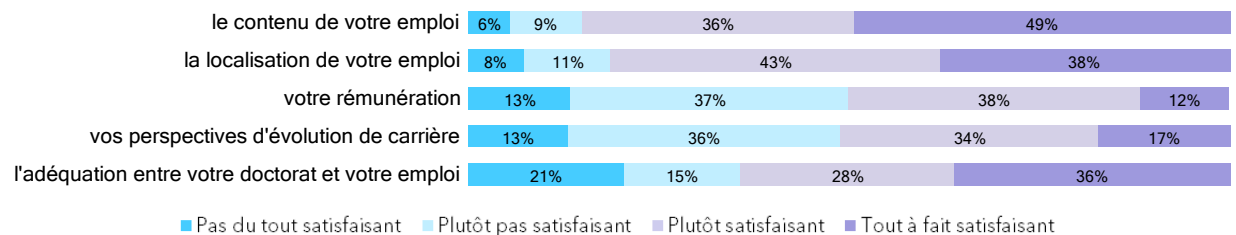


Salaire net mensuel (pour un emploi à temps plein en France)

Moyenne = 2148 Médiane = 2100  
Min = 1272 Max = 3665

Répondants : 86 % (32 / 37)

Avis sur l'emploi et adéquation emploi/formation



Libellé de l'emploi	Secteur d'activité de l'employeur	Contrat	PSC	Région de l'emploi	Salaire net mensuel
<b>Histoire, archéologie</b>					
Promotion 2010					
ASSISTANT INGÉNIEUR D'ÉTUDES	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Moins de 1 500 €
CHEF DE PROJET EN RESTAURATION DE MONUMENTS HISTORIQUES	Construction	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
CONSEILLER BANCAIRE	Activités financières et d'assurance	EDI	Prof. interm. / Cat B	Nouvelle-Aquitaine	
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	2 500 € et plus
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Occitanie	Entre 2 000 et 2 499 €
MÉDECIN	Administration publique	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
POST-DOCTORANT	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Étranger	
POST-DOCTORANT	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
PROFESSEUR ARTS VISUELS CULTURE ESTHÉTIQUE	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 1 500 et 1 999 €
PROFESSEUR D'HISTOIRE-GÉOGRAPHIE	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
PROFESSEUR D'HISTOIRE-GÉOGRAPHIE	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	2 500 € et plus
PROFESSEUR D'HISTOIRE-GÉOGRAPHIE	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
RESPONSABLE DU SERVICE CULTUREL	Arts, spectacles et activités récréatives	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Moins de 1 500 €
	Arts, spectacles et activités récréatives	EDI	Cadre / Cat A	Grand Est	Entre 1 500 et 1 999 €
	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	2 500 € et plus
Promotion 2011					
BIBLIOTHÉCAIRE D'ÉTAT	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	Entre 2 000 et 2 499 €
COMMISSAIRE DE LA MARINE	Administration publique	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	2 500 € et plus
CONSULTANT CULTUREL	Administration publique	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
ENSEIGNANT	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Pays de la Loire	2 500 € et plus
INGÉNIEUR D'ÉTUDES	Activités spécialisées	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI		Ile-de-France	Entre 2 000 et 2 499 €
POST-DOCTORANT	Activités spécialisées	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
PROFESSEUR	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Provence-Alpes-Côte d'Azur	2 500 € et plus
	Activités spécialisées	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 1 500 et 1 999 €
	Activités spécialisées	EDD	Employé / Cat C	Étranger	
	Administration publique	EDI	Cadre / Cat A	NR	
	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Étranger	
		EDD	Cadre / Cat A	Étranger	

EDI : Emploi à durée indéterminée  
EDD : Emploi à durée déterminée

**Docteurs promotions 2010, 2011, 2012 et 2013**  
**Emploi au 1<sup>er</sup> décembre N+1**

Libellé de l'emploi	Secteur d'activité de l'employeur	Contrat	PSC	Région de l'emploi	Salaires net mensuel
<b>Histoire, archéologie</b>					
Promotion 2012					
ANTIQUAIRE	Commerce	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	2 500 € et plus
ARCHÉOLOGUE TERRITORIAL	Activités spécialisées	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
CHARGÉ DE COURS	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
CHEF D'ENTREPRISE		EDI	Cadre / Cat A	NR	
ENSEIGNANT	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	Entre 2 000 et 2 499 €
ENSEIGNANT	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
ENSEIGNANT D'HISTOIRE-GÉOGRAPHIE	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Occitanie	Entre 2 000 et 2 499 €
HÔTESSE DE L'AIR	Transports	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	Entre 2 000 et 2 499 €
INGÉNIEUR D'ÉTUDES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	Entre 1 500 et 1 999 €
POST-DOCTORANT	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
POST-DOCTORANT	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Étranger	
PROFESSEUR	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 1 500 et 1 999 €
PROFESSEUR D'HISTOIRE-GÉOGRAPHIE	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	2 500 € et plus
SPÉCIALISTE ÉTUDE ARCHÉO-ICHTHYOLOGIE	Autres activités de services	EDD	Prof. interm. / Cat B	Nouvelle-Aquitaine	
	Activités spécialisées	EDI	Prof. interm. / Cat B	Étranger	
Promotion 2013					
CHARGÉ DE COURS	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
GÉRANT MAGASIN DE PRODUCTEURS	Commerce	EDI	Cadre / Cat A	Normandie	Entre 1 500 et 1 999 €
GESTIONNAIRE D'ACHATS	Information et communication	EDD	Prof. interm. / Cat B	Ile-de-France	Entre 1 500 et 1 999 €
PENSIONNAIRE	Administration publique	EDD	Cadre / Cat A	Auvergne-Rhône-Alpes	Entre 1 500 et 1 999 €
PROFESSEUR	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Provence-Alpes-Côte d'Azur	
PROFESSEUR	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	DROM-COM	
PROFESSEUR DES ECOLES	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	

EDI : Emploi à durée indéterminée  
EDD : Emploi à durée déterminée





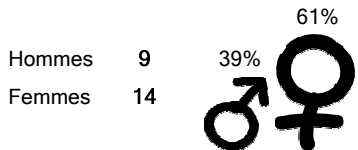
Docteurs : 37

Taux de retour : 62,2 %

Répondants : 23

Caractéristiques des docteurs

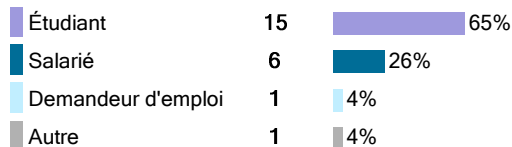
Sexe



Age à l'obtention du doctorat

Moyenne = 36 Médiane = 33  
Min = 28 Max = 67

Situation à l'entrée en thèse



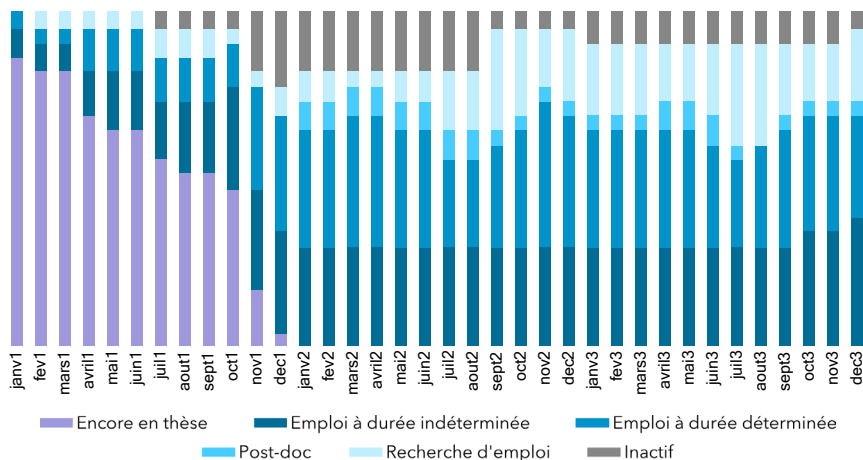
Durée de thèse (en année)

Moyenne = 6,3 Médiane = 6,3

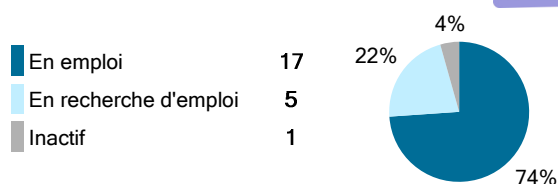
Parcours des diplômés

65 % des docteurs ont candidaté à la qualification à la CNU : 73 % l'ont réussi.  
Une fois qualifiés, 73 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 13 % l'ont réussi. Si l'on ajoute les docteurs qui ont candidaté dans un pays étranger, non soumis à la qualification à la CNU, 39 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 11 % l'ont obtenu (soit 4 % de l'ensemble des docteurs).  
13 % ont également candidaté à un poste de chercheur dans un organisme de recherche publique : 33 % l'ont obtenu (soit 4 % de l'ensemble des docteurs).  
Au final, 48 % ont candidaté à un concours académique, 18 % l'ont obtenu (soit 9 % de l'ensemble des docteurs).  
9 % ont réalisé un post-doc.

Parcours sur 3 ans



Situation au 1er décembre N+2



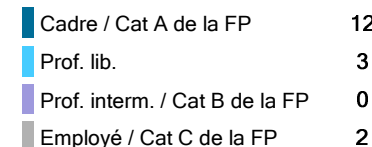
Le taux d'insertion s'élève à 77 %

Caractéristiques de l'emploi occupé au 1er décembre N+2

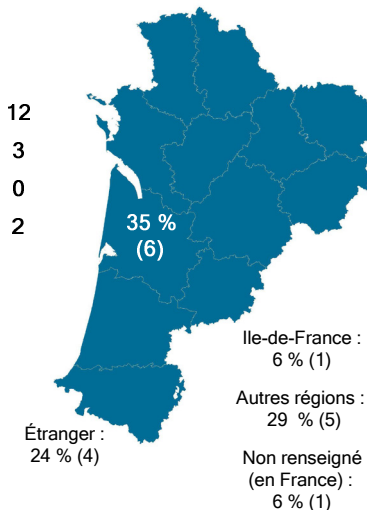
Nature du contrat de travail



Professions et catégories socioprofessionnelles



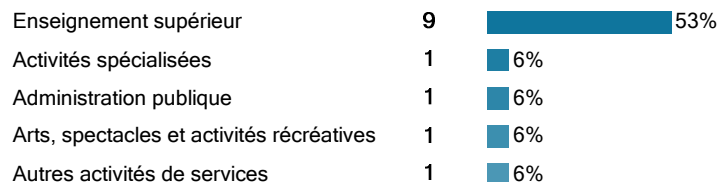
Localisation de l'emploi



Type d'employeur



Principaux secteurs d'activité de l'employeur

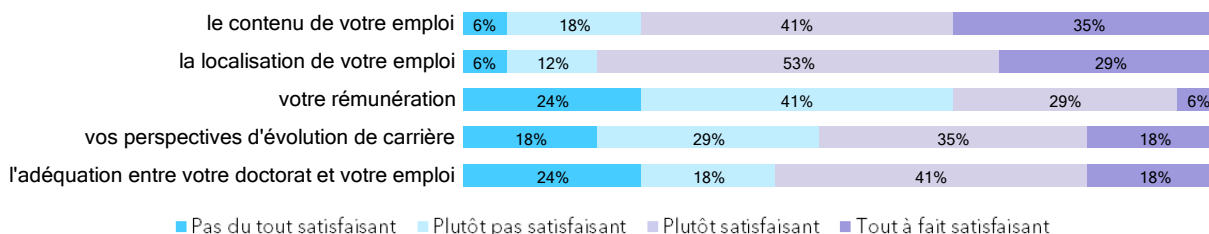


Salaire net mensuel (pour un emploi à temps plein en France)

Moyenne = 1854 Médiane = 1812  
Min = 1500 Max = 2200

Répondants : 89 % (8 / 9)

Avis sur l'emploi et adéquation emploi/formation



**Docteurs promotions 2010, 2011, 2012 et 2013**  
**Emploi au 1<sup>er</sup> décembre N+1**

Libellé de l'emploi	Secteur d'activité de l'employeur	Contrat	PSC	Région de l'emploi	Salaire net mensuel
<b>Information et communication</b>					
Promotion 2010					
A.T.E.R.	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Auvergne-Rhône-Alpes	Entre 1 500 et 1 999 €
ENSEIGNANT-CHERCHEUR, ASSISTANT	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
FONCTIONNAIRE DANS LA CULTURE	Administration publique	EDI	Cadre / Cat A	NR	Entre 2 000 et 2 499 €
INGÉNIEUR DE RECHERCHE	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Occitanie	Entre 1 500 et 1 999 €
Promotion 2011					
CONSULTANT ET FORMATEUR EN STRATÉGIES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	Activités spécialisées	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
ENSEIGNANT CONFÉRENCIER	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
INTERVENANT CINÉMA AUDIOVISUEL	Autres activités d'enseignement	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	
Promotion 2012					
CHARGÉ DE RELATION PUBLIQUE ET COMMUNICATION	Arts, spectacles et activités récréatives	EDD	Employé / Cat C	Nouvelle-Aquitaine	
CHEF D'ENTREPRISE	Hébergement et restauration	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
ENSEIGNANT	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Auvergne-Rhône-Alpes	Entre 1 500 et 1 999 €
POST-DOCTORANT	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Grand Est	Entre 1 500 et 1 999 €
PROFESSEUR DE PHILOSOPHIE	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
Promotion 2013					
A.T.E.R.	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Grand Est	
CHARGÉ DE PROGRAMME MÉDIAS	Autres activités de services	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
ENSEIGNANT	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
OPÉRATEUR DE PRODUCTION	Industries	EDI	Employé / Cat C	Nouvelle-Aquitaine	Entre 1 500 et 1 999 €

EDI : Emploi à durée indéterminée  
EDD : Emploi à durée déterminée

Docteurs : 64

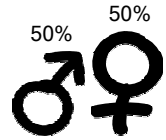
Taux de retour : 81,3 %

Répondants : 52

Caractéristiques des docteurs

Sexe

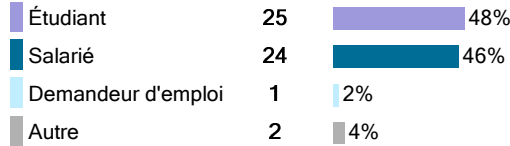
Hommes 26  
Femmes 26



Age à l'obtention du doctorat

Moyenne = 38 Médiane = 36  
Min = 25 Max = 71

Situation à l'entrée en thèse



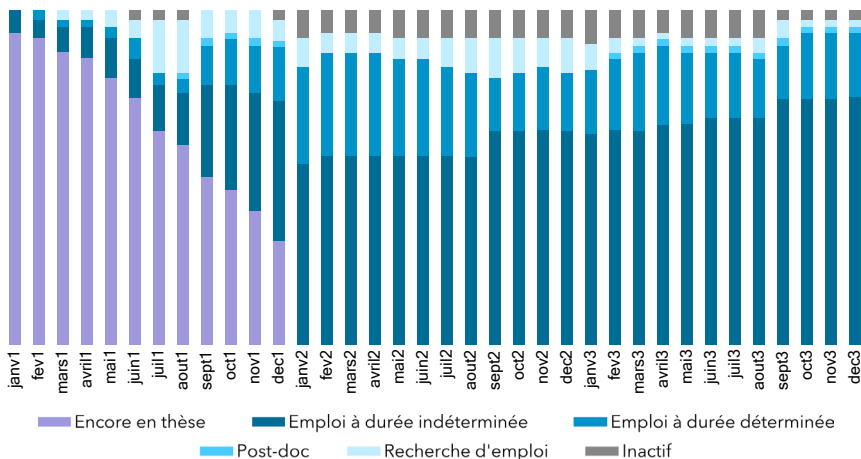
Durée de thèse (en année)

Moyenne = 5,4 Médiane = 5,2

Parcours des diplômés

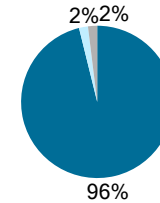
58 % des docteurs ont candidaté à la qualification à la CNU : 87 % l'ont réussi.  
Une fois qualifiés, 85 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 50 % l'ont réussi. Si l'on ajoute les docteurs qui ont candidaté dans un pays étranger, non soumis à la qualification à la CNU, 48 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 52 % l'ont obtenu (soit 25 % de l'ensemble des docteurs).  
6 % ont également candidaté à un poste de chercheur dans un organisme de recherche publique : 67 % l'ont obtenu (soit 4 % de l'ensemble des docteurs).  
Au final, 50 % ont candidaté à un concours académique, 54 % l'ont obtenu (soit 27 % de l'ensemble des docteurs).  
4 % ont réalisé un post-doc.

Parcours sur 3 ans



Situation au 1er décembre N+2

En emploi	50
En recherche d'emploi	1
Inactif	1



Le taux d'insertion s'élève à 98 %

Caractéristiques de l'emploi occupé au 1er décembre N+2

Nature du contrat de travail

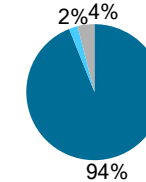
CDI	11	22%
Profession libérale	1	2%
Fonctionnaire en France	20	40%
Fonctionnaire à l'étranger	7	14%
Post-doc	1	2%
CDD, Vacataire, ATER...	10	20%

Professions et catégories socioprofessionnelles

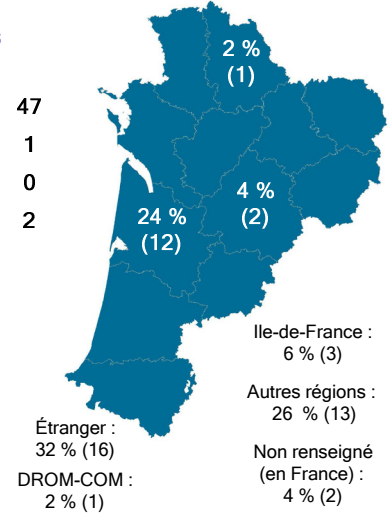
Cadre / Cat A de la FP	47
Prof. lib.	1
Prof. interm. / Cat B de la FP	0
Employé / Cat C de la FP	2

Type d'employeur

Fonction publique	41	82%
Entreprise privée	8	16%
Vous-même	1	2%



Localisation de l'emploi



Principaux secteurs d'activité de l'employeur

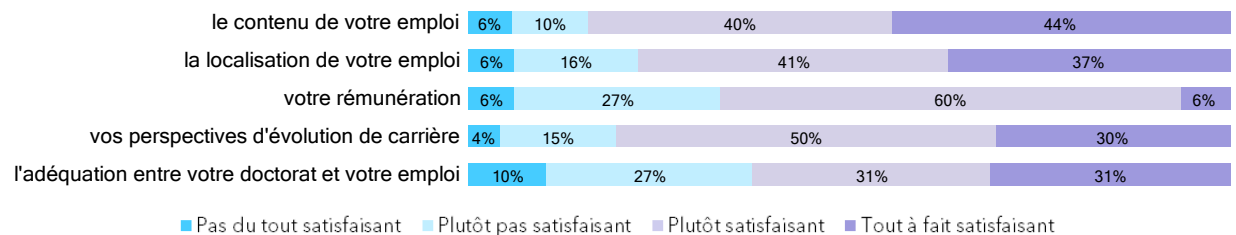
Enseignement supérieur	31	67%
Enseignement primaire, secondaire	10	22%
Activités spécialisées	2	4%
Activités financières et d'assurance	1	2%
Administration publique	1	2%

Salaire net mensuel (pour un emploi à temps plein en France)

Moyenne = 2011 Médiane = 2090  
Min = 1111 Max = 3000

Répondants : 93 % (26 / 28)

Avis sur l'emploi et adéquation emploi/formation



**Docteurs promotions 2010, 2011, 2012 et 2013**  
**Emploi au 1<sup>er</sup> décembre N+1**

Libellé de l'emploi	Secteur d'activité de l'employeur	Contrat	PSC	Région de l'emploi	Salaire net mensuel
<b>Langues</b>					
<b>Promotion 2010</b>					
ENGLISH TEACHER	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	2 500 € et plus
ENSEIGNANT	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	NR	
ENSEIGNANT	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
HÔTE DE CAISSE	Commerce	EDI	Employé / Cat C	Nouvelle-Aquitaine	
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Entre 2 000 et 2 499 €
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 1 500 et 1 999 €
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Hauts-de-France	Entre 2 000 et 2 499 €
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Grand Est	Moins de 1 500 €
PROFESSEUR D'ANGLAIS	Enseignement primaire, secondaire	EDD	Cadre / Cat A	Centre-Val de Loire	
PROFESSEUR D'ARABE	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Normandie	Entre 1 500 et 1 999 €
TRADUCTEUR		EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	Entre 1 500 et 1 999 €
	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
<b>Promotion 2011</b>					
CHARGÉ DE COURS	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Étranger	
CHERCHEUR (LINGUISTE)	Activités spécialisées	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
INSPECTEUR D'ACADÉMIE ADJOINT	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	NR	
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	2 500 € et plus
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Occitanie	2 500 € et plus
PROFESSEUR D'ANGLAIS	Enseignement primaire, secondaire	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 1 500 et 1 999 €
	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Pays de la Loire	Entre 1 500 et 1 999 €
		EDI	Employé / Cat C	Nouvelle-Aquitaine	Moins de 1 500 €
		EDI	Cadre / Cat A	Centre-Val de Loire	Entre 2 000 et 2 499 €
		EDI	Cadre / Cat A	Étranger	

EDI : Emploi à durée indéterminée  
EDD : Emploi à durée déterminée

**Docteurs promotions 2010, 2011, 2012 et 2013**  
**Emploi au 1<sup>er</sup> décembre N+1**

Libellé de l'emploi	Secteur d'activité de l'employeur	Contrat	PSC	Région de l'emploi	Salaire net mensuel
<b>Langues</b>					
Promotion 2012					
A.T.E.R.	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 1 500 et 1 999 €
A.T.E.R.	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	DROM-COM	Entre 2 000 et 2 499 €
ENSEIGNANT	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
ENSEIGNANT	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
ENSEIGNANT	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
ENSEIGNANT D'ESPAGNOL	Enseignement primaire, secondaire	EDD	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	
ENSEIGNANT-ASSISTANT PROFESSOR	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
POST-DOCTORANT	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Étranger	
PRO DOYEN	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
PROFESSEUR	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Centre-Val de Loire	Entre 2 000 et 2 499 €
TRADUCTEUR	Administration publique	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
TRADUCTEUR LITTÉRAIRE ET CHARGÉ DE COURS	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Ile-de-France	
	Activités spécialisées	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Pays de la Loire	2 500 € et plus
Promotion 2013					
A.T.E.R.	Enseignement supérieur	EDD	Cadre / Cat A	Bretagne	Entre 1 500 et 1 999 €
ASSISTANT PROFESSOR	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
ENSEIGNANT	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Normandie	Entre 1 500 et 1 999 €
INSIGHTS ANALYST	Activités financières et d'assurance	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
MAITRE DE CONFERENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Ile-de-France	2 500 € et plus
PROFESSEUR	Enseignement primaire, secondaire	EDI	Cadre / Cat A	Centre-Val de Loire	Entre 1 500 et 1 999 €
PROFESSEUR	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 1 500 et 1 999 €

EDI : Emploi à durée indéterminée  
EDD : Emploi à durée déterminée



Docteurs : 11

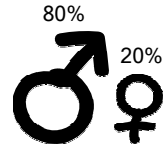
Taux de retour : 45,5 %

Répondants : 5

Caractéristiques des docteurs

Sexe

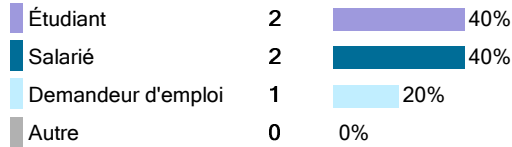
Hommes 4  
Femmes 1



Age à l'obtention du doctorat

Moyenne = 31 Médiane = 30  
Min = 27 Max = 40

Situation à l'entrée en thèse



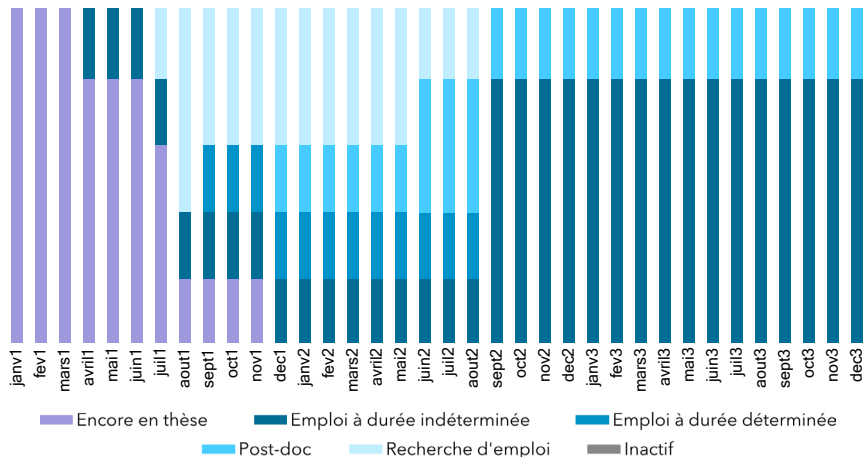
Durée de thèse (en année)

Moyenne = 3,6 Médiane = 3,3

Parcours des diplômés

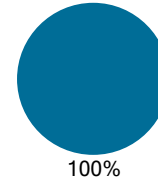
20 % des docteurs ont candidaté à la qualification à la CNU : 100 % l'ont réussi.  
Une fois qualifiés, 100 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 100 % l'ont réussi. Si l'on ajoute les docteurs qui ont candidaté dans un pays étranger, non soumis à la qualification à la CNU, 20 % ont candidaté à un poste de maître de conférences : 100 % l'ont obtenu (soit 20 % de l'ensemble des docteurs).  
0 % ont également candidaté à un poste de chercheur dans un organisme de recherche publique : 0 % l'ont obtenu (soit 0 % de l'ensemble des docteurs).  
Au final, 20 % ont candidaté à un concours académique, 100 % l'ont obtenu (soit 20 % de l'ensemble des docteurs).  
40 % ont réalisé un post-doc.

Parcours sur 3 ans



Situation au 1er décembre N+2

En emploi	5
En recherche d'emploi	0
Inactif	0



Le taux d'insertion s'élève à 100 %

Caractéristiques de l'emploi occupé au 1er décembre N+2

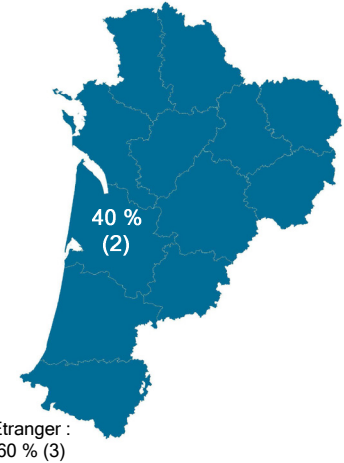
Nature du contrat de travail

CDI	3	60%
Profession libérale	0	0%
Fonctionnaire en France	1	20%
Fonctionnaire à l'étranger	0	0%
Post-doc	1	20%
CDD, Vacataire, ATER...	0	0%

Professions et catégories socioprofessionnelles

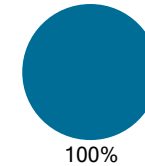
Cadre / Cat A de la FP	5
Prof. lib.	0
Prof. interm. / Cat B de la FP	0
Employé / Cat C de la FP	0

Localisation de l'emploi



Type d'employeur

Fonction publique	2	40%
Entreprise publique	1	20%
Entreprise privée	2	40%



Principaux secteurs d'activité de l'employeur

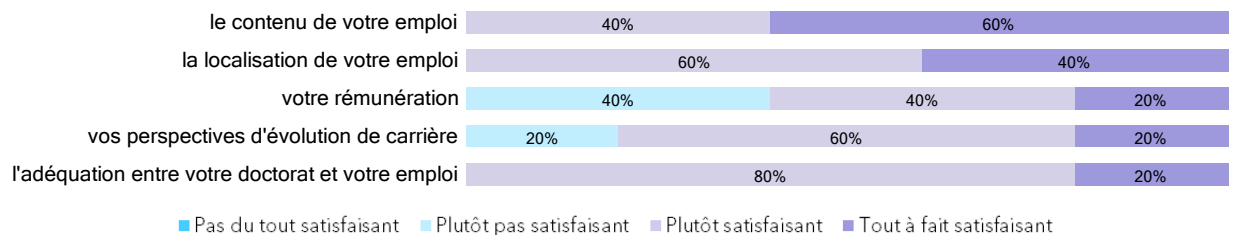
Industries	2	40%
Activités spécialisées	1	20%
Enseignement primaire, secondaire	1	20%
Enseignement supérieur	1	20%

Salaire net mensuel (pour un emploi à temps plein en France)

Moyenne = 2000 Médiane = 2000  
Min = 2000 Max = 2000

Répondants : 50 % (1 / 2)

Avis sur l'emploi et adéquation emploi/formation



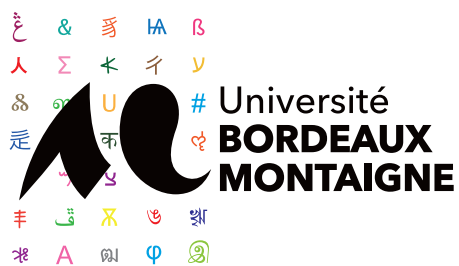
**Docteurs promotions 2010, 2011, 2012 et 2013  
Emploi au 1<sup>er</sup> décembre N+1**

Libellé de l'emploi	Secteur d'activité de l'employeur	Contrat	PSC	Région de l'emploi	Salaire net mensuel
<b>Sciences de l'univers</b>					
Promotion 2011					
FELLOWSHIP PROGRAMME	Enseignement primaire, secondaire	EDD	Cadre / Cat A	Étranger	
INGÉNIEUR HYDROGÉOLOGUE	Activités spécialisées	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	Entre 2 000 et 2 499 €
Promotion 2012					
DIRECTEUR DE LA TECHNOLOGIE	Industries	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
GÉOLOGUE	Industries	EDI	Cadre / Cat A	Étranger	
Promotion 2013					
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	Enseignement supérieur	EDI	Cadre / Cat A	Nouvelle-Aquitaine	

*EDI : Emploi à durée indéterminée  
EDD : Emploi à durée déterminée*







**Université Bordeaux Montaigne**  
**Observatoire des étudiants**

Domaine universitaire  
33 607 PESSAC Cedex

ode@u-bordeaux-montaigne.fr  
[www.u-bordeaux-montaigne.fr/fr/universite/chiffres-cles.html](http://www.u-bordeaux-montaigne.fr/fr/universite/chiffres-cles.html)