



Après un doctorat

Juillet 2012

Cellule d'aide au pilotage

Séverine Groult

Depuis 3 ans, l'Université de Bordeaux 3 réalise une enquête auprès de ses docteurs, en collaboration avec l'Observatoire Régional des Parcours Étudiants Aquitains (ORPEA) afin de connaître leur insertion, 2 ans après leur soutenance de thèse. Ce rapport présente de manière synthétique les résultats de ces enquêtes menées auprès des promotions 2007, 2008 et 2009.

On remarque une relative stabilité du taux d'emploi de ces 3 promotions (entre 88 % et 90 %). De plus, le taux d'emploi stable (CDI, fonctionnaire, profession libérale et indépendant) et le niveau de rémunération net mensuel augmentent.

Méthodologie

Méthodologie

Les enquêtes réalisées auprès des docteurs 2007, 2008 et 2009 ont été réalisées en partenariat avec l'ORPEA.

Réaliser une étude comparative sur ces 3 promotions permet de mettre en avant les évolutions au niveau de l'insertion professionnelle.

Un envoi papier du questionnaire a été effectué en décembre, suivi de relances téléphoniques (février à avril), complétées par une recherche des coordonnées erronées ou manquantes sur Internet (pages blanches, sites relationnels...).

La situation décrite dans la suite de ce document est celle annoncée par les docteurs au 1^{er} décembre, 2 ans après leur soutenance de thèse à l'Université Michel de Montaigne. 2 ans est la durée minimum nécessaire aux diplômés pour

terminer leur cursus, s'insérer et prendre le temps de la recherche d'emploi.

Tableau 1 : Taux de retour par promotion

Promo	Docteurs	Répondants	Taux de retour
2007	85	74	87,1 %
2008	95	63	66,3 %
2009	94	66	70,2 %
Ensemble	274	203	74,1 %

Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009

Le taux de retour varie d'une promotion à l'autre, entre 66,3 % pour la promotion 2008 et 87,1 % pour la promotion précédente. En moyenne, sur ces trois enquêtes, le taux de retour est de 74,4 %.

Dans la suite de ce document, après avoir caractérisé la population des docteurs 2007, 2008 et 2009, nous nous intéresserons à leur devenir au travers des thèmes suivants :

- Les modes de financement de la thèse
- Les concours
- Les post-doc
- Situation des diplômés au 1^{er} décembre N+2
- Caractéristiques de l'emploi occupé au 1^{er} décembre N+2
- L'avis sur l'emploi occupé

Caractérisation des docteurs

Caractérisation des docteurs

À l'exception des docteurs 2008, les femmes sont plus nombreuses que les hommes à soutenir une thèse à Bordeaux 3. Ceci s'explique par les disciplines enseignées dans notre université qui sont très féminisées.

Dans l'ensemble, 72 % des docteurs sont de nationalité française. Cette proportion varie peu d'une promotion à l'autre.

Sur les trois années enquêtées, l'âge moyen à la soutenance

est de 36 ans pour un âge médian de 33 ans. Bien qu'ils soient tous les deux en diminution, l'âge moyen passant de 38 ans à 35 ans et l'âge médian de 34 à 32 ans, ils restent tout de même plus élevés que pour l'ensemble des docteurs de la région.

La durée moyenne de thèse s'établit à 6 ans, pour une durée médiane de 5 ans. En trois ans, ces deux durées ont diminué d'à peine une année.

Tableau 1 : Genre, nationalité, âge à la soutenance et durée de thèse

Promo	Genre (en %)		Nationalité (en %)		Age au moment de la soutenance (en année)		Durée de la thèse (en année)	
	Hommes	Femmes	Française	Étrangère	Moyen	Médian	Moyen	Médian
2007	49	51	70	30	38	34	6	6
2008	54	46	75	25	37	33	5	5
2009	44	56	71	29	35	32	5	5
Ensemble	49	51	72	28	36	33	6	5

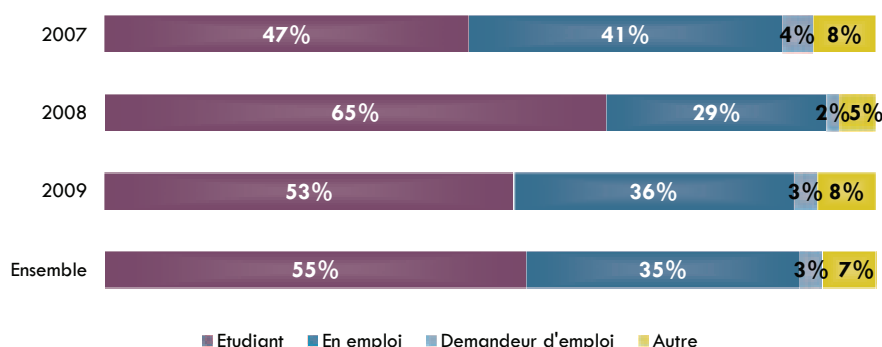
Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009



Avant leur inscription en doctorat, plus d'un docteur sur deux était étudiant, 35 % étaient en emploi, 3 % en recherche d'emploi et 7 % étaient dans une autre situation (inactivité, retraite). Les docteurs 2007 sont ceux qui ont la plus forte proportion de salariés (41 % contre 29 % des

docteurs 2008 et 36 % des docteurs 2009). Ces fortes proportions de docteurs en emploi avant leur inscription peut expliquer, en partie, que l'âge des docteurs de Bordeaux 3 soit plus élevé que dans l'ensemble de la région.

Graphique 1 : Situation à l'entrée en doctorat



Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009

Les modes de financement

Les modes de financement

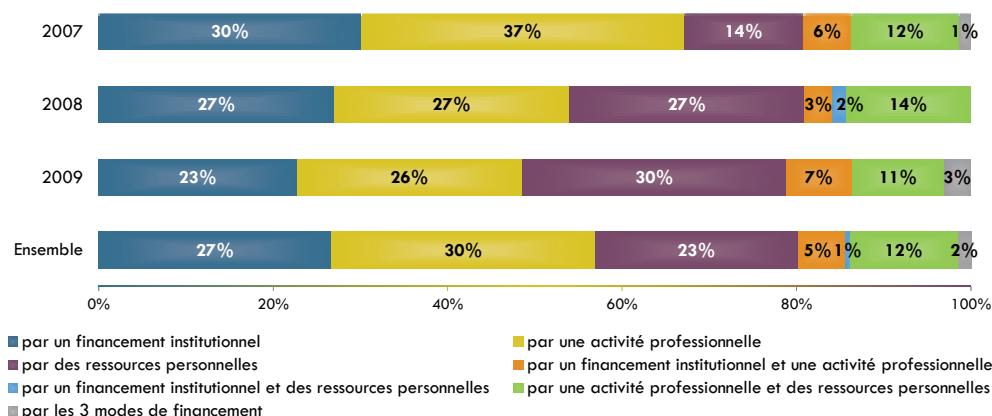
La moitié des docteurs a financé sa thèse grâce à une activité professionnelle, 20 % la combinant à un autre mode de financement.

35 % ont bénéficié d'un financement institutionnel : pour 27 %, il s'agissait de leur seul mode de financement, 8 % le combinent avec une activité professionnelle et/ou des ressources personnelles. La moitié des docteurs qui ont reçu un financement institutionnel ont bénéficié d'une allocation ministérielle.

Les ressources personnelles concernent 38 % des docteurs. Au final, 20 % des docteurs disposent de plusieurs modes de financement.

Il n'existe pas d'écart significatif entre promotion. Cependant, le financement institutionnel seul recule au profit des ressources personnelles seules.

Graphique 2 : Modes de financement par promotion



Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009

Les concours

Au moment de l'enquête, 53 % des docteurs des promotions 2007, 2008 et 2009 se sont présentés à la qualification par le CNU. Cette proportion passe de 45 % pour les docteurs 2007 à 59 % pour les docteurs 2009. Globalement, le taux de réussite moyen est de 73 %.

Une fois qualifiés, 87 % ont candidaté à un poste de

maître de conférence, pour un taux de réussite moyen de 38 %. Après 2 années de stabilité (83 % de candidature et entre 26 % et 30 % de réussite), les docteurs 2009 ont davantage candidaté (93 %) et réussi dans une plus large mesure (54 %).

De plus, 19 % ont candidaté dans un organisme de recherche public. Le taux de réussite moyen est de 28 %.

Tableau 3 : La qualification par le CNU

Promo	Candidature	Taux de réussite
2007	45 %	73 %
2008	57 %	70 %
2009	59 %	76 %
Ensemble	53 %	73 %

Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009

Tableau 4 : La candidature à un poste de Maître de conférence

Promo	Candidature	Taux de réussite
2007	83 %	30 %
2008	83 %	26 %
2009	93 %	54 %
Ensemble	87 %	38 %

Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009

Tableau 5 : La candidature à un concours de chercheur dans un organisme de recherche public

Promo	Candidature	Taux de réussite
2007	21 %	36 %
2008	17 %	22 %
2009	20 %	23 %
Ensemble	19 %	28 %

Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009

Le post-doc

Le post-doc

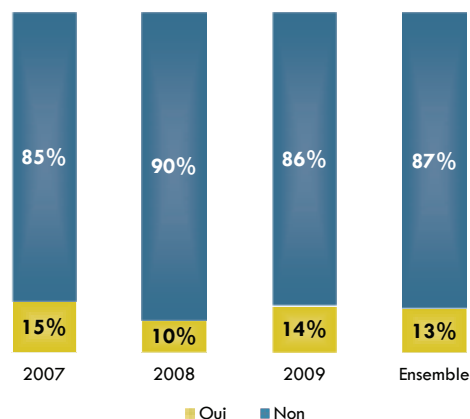
Après leur soutenance, en moyenne 13 % des docteurs réalisent un post-doc. Au regard des résultats, il n'existe pas de différence significative selon l'année de soutenance.

Près des trois-quarts de ces docteurs ne réalisent qu'un seul post-doc, 27 % poursuivant au moins sur un second.

Le principal objectif du post-doc est l'amélioration de leur CV pour 73 % des docteurs. De plus, 58 % réalisent un post-doc dans l'attente d'une situation meilleure.

Au moment de l'enquête, soit environ 2 ans après leur soutenance de thèse, 6 % des docteurs sont toujours en post-doc, cette part ayant presque été divisée par deux entre 2007 et 2009, passant de 8 % à 4,5 %.

Graphique 3 : Avez-vous effectué un post-doc ?



Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009

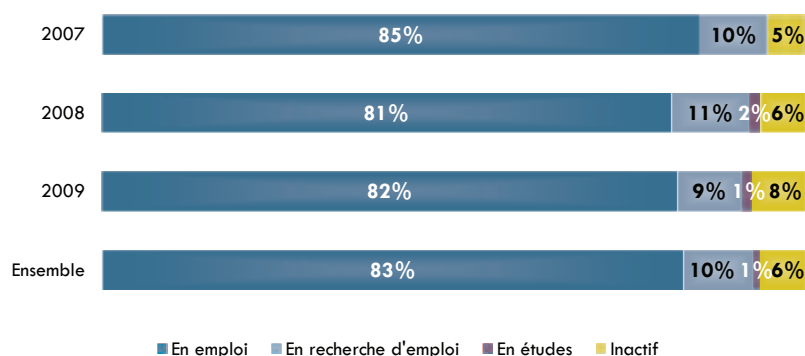
Situation 2 ans après la soutenance

Situation 2 ans après la soutenance

Au 1^{er} décembre N+2, 83 % des docteurs sont en emploi, 10 % sont en recherche d'emploi, 1 % sont en études et 6 % sont inactifs. Calculé sur l'effectif des diplômés en emploi ou en recherche d'emploi, le taux d'emploi* s'établit à 11 %.

Au regard des résultats par année de soutenance, on remarque une certaine stabilité de la situation des docteurs après 2 années, tant au niveau de la proportion de docteurs en emploi que du taux d'emploi.

Graphique 4 : Situation au 1^{er} décembre N+2



Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009

Tableau 6 : Taux d'emploi et taux de chômage

Promo	Taux d'emploi	Taux de chômage
2007	90 %	10 %
2008	88 %	12 %
2009	90 %	10 %
Ensemble	89 %	11 %

Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009

* Taux d'emploi (TE) = Nombre de diplômés en emploi / (Nombre de diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

Caractéristiques de l'emploi

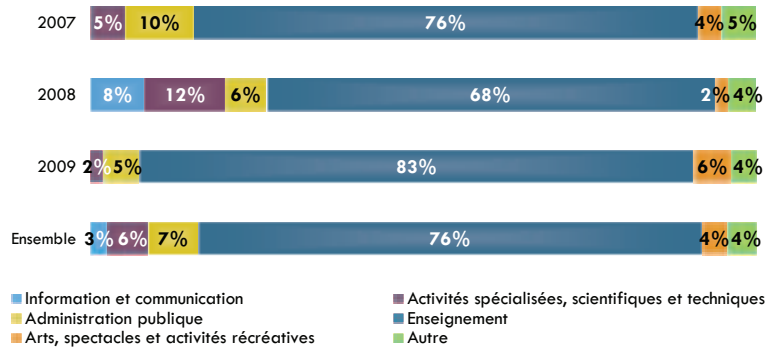
Caractéristiques de l'emploi

Secteur d'activité

Le principal secteur d'activité des docteurs, toutes promotions confondues, est l'enseignement (76 %), loin devant l'administration publique (7 %) et les activités spécialisées, scientifiques et techniques (6 %).

Cette prédominance de l'enseignement est dû à la finalité même du doctorat et est amplifiée par le fait que 28 % des docteurs en emploi étaient déjà enseignants avant leur inscription en thèse.

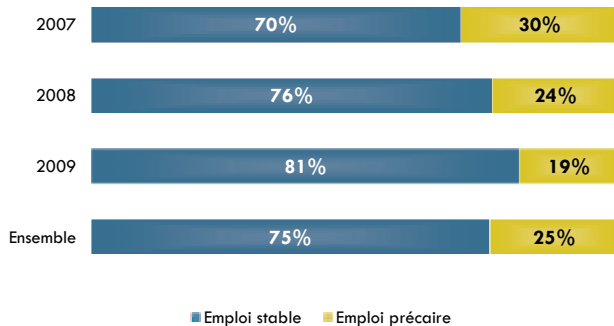
Graphique 5 : Secteur d'activité de l'employeur



Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009

Nature du contrat de travail et quotité de travail

Graphique 6 : Nature du contrat de travail



Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009

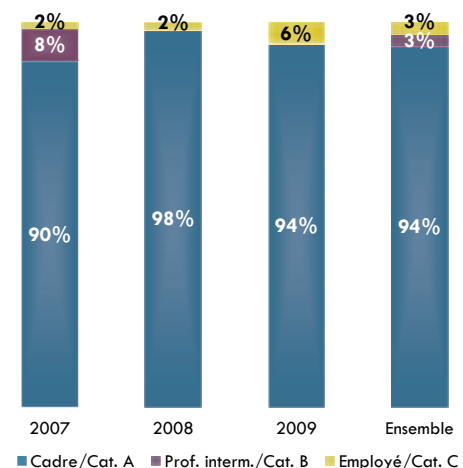
Trois docteurs sur quatre ont un emploi stable (CDI, fonctionnaire, profession libérale ou créateur d'entreprise). En trois ans, le taux d'emploi stable a augmenté de près de 16 %, passant de 70 % pour les docteurs 2007 à 81 % pour ceux de 2009.

Quelle que soit l'année de soutenance, 86 % des docteurs exercent leurs fonctions à temps plein.

Professions et catégories socioprofessionnelles

Dans l'ensemble, 94 % des docteurs sont cadres ou personnels de catégorie A de la Fonction publique. Après une augmentation de 8 points entre les docteurs 2007 et ceux de l'année suivante, le taux d'emploi de niveau cadre des docteurs 2009 s'établit à 94 %, taux moyen de cadre des trois promotions de docteurs enquêtées.

Graphique 7 : Professions et catégories socioprofessionnelles

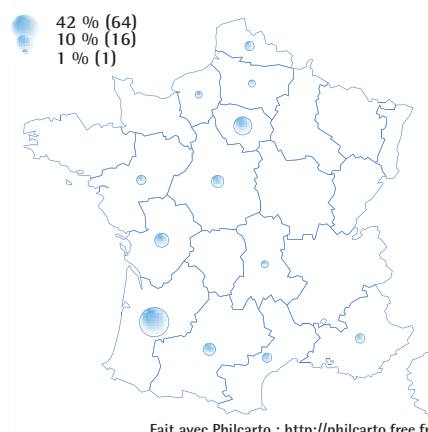


Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009

- Localisation de l'emploi

En moyenne, 72 % des docteurs travaillent en France : 42 % en Aquitaine, 10 % en région parisienne et 7 % dans une région limitrophe, les autres étant répartis sur l'ensemble du territoire. 28 % sont à l'étranger, la moitié dans un pays africain et un-quart en Europe.

Carte 1 : Localisation de l'emploi occupé



Fait avec Philcarto : <http://philcarto.free.fr>

Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009

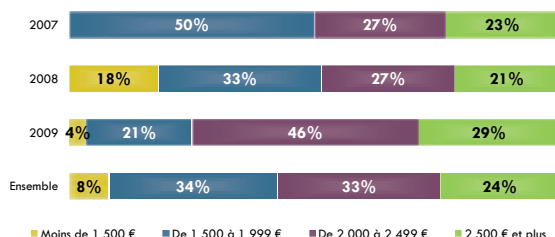
- Rémunération nette mensuelle (emploi à temps plein en France)

Tableau 7 : Salaire net mensuel par promotion

Promo	Salaire net moyen mensuel			Salaire net médian mensuel		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
2007	2 420 €	2 000 €	2 175 €	2 200 €	1 930 €	1 965 €
2008	2 120 €	1 855 €	2 020 €	1 960 €	1 800 €	1 920 €
2009	2 360 €	2 260 €	2 310 €	2 200 €	2 250 €	2 200 €
Ensemble	2 270 €	2 040 €	2 160 €	2 100 €	2 040 €	2 100 €

Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009

Graphique 8 : Répartition des rémunérations nettes mensuelles par promotion



Source : Enquête Docteur promotion 2007, 2008 et 2009

Pour un emploi à temps plein en France, le salaire net moyen mensuel s'établit à 2 160 € et le salaire net médian mensuel à 2 100 €. Les docteurs 2008 ont des revenus inférieurs bien qu'ils soient plus nombreux à être cadres.

Toutes promotions confondues, les hommes ont une rémunération net mensuelle moyenne supérieure à celle des femmes : ils touchent 230 € de plus.

Concernant la répartition par tranche de salaire, il n'y a pas de différence significative en fonction de la promotion. Cependant, les diplômés 2008 sont proportionnellement plus nombreux à avoir une rémunération inférieure à 1 500 € (18 % contre 0 % des 2007 et 4 % des 2009).

Quelques indicateurs

	2007	2008	2009
Part des étudiants encore en études	0 %	2 %	1 %
Taux d'emploi	90 %	88 %	90 %
Taux de chômage	10 %	12 %	10 %
Part des emplois dans l'enseignement	76 %	67 %	76 %
Part des emplois stables	70 %	76 %	81 %
Part des emplois cadres	90 %	98 %	94 %
Taux de rétention régional	38 %	47 %	33 %
Mobilité internationale	37 %	18 %	27 %
Salaire net moyen mensuel pour un temps plein (en France)	2 175 €	2 020 €	2 308 €
Salaire net médian mensuel pour un temps plein (en France)	1 965 €	1 920 €	2 200 €



formati si comunicare

uas, literatura, civilizaçõe

erriketa mezuketa eta e

ntiquity and the Middle

حضارات اجنبية وثقافات

iki, literatura, kul'tu

κο και ανθρωπτινο περ

engas étrangères e leñgäs e

philosophie, Français, Ar

informaticswissenschaft

opicales, estudios ibéric

Université Michel de  Montaigne Bordeaux 3

Domaine Universitaire - 33607 Pessac cedex

tél. 05 57 12 44 44 - <http://www.u-bordeaux3.fr>