



## DESRIPTIF DE POSTE SESSION 2020

### Ingénieur d'études - BAP J Chargé·e de valorisation et du partenariat

**Corps** : Ingénieur d'études

**Nature du recrutement** : CDD 1 an à compter du 1<sup>er</sup> mars 2021

**Branche d'activité professionnelle (BAP)** : J « valorisation et partenariat »

**Emploi type** : Chargé·e de du partenariat et de la valorisation de la recherche

**Nombre de postes offerts** : 1

Rémunération brute mensuelle : à partir de 1 827 euros (selon expérience)

**Localisation du poste** : Direction de la recherche (DR)

CV + LM à envoyer **avant le 14 février 2021** à :

[drh@u-bordeaux-montaigne.fr](mailto:drh@u-bordeaux-montaigne.fr)

Personne à contacter pour tout renseignement :

[karine.abado@u-bordeaux-montaigne.fr](mailto:karine.abado@u-bordeaux-montaigne.fr)

#### Définition et principales caractéristiques de l'emploi type sur internet :

L'université Bordeaux Montaigne a pour ambition **de renforcer la mission de valorisation** en mutualisant l'activité des actuelles structures de valorisation au sein d'un même pôle pour renforcer les compétences nécessaires à ces activités, tout en assurant un partage de connaissances et d'expérience permettant de réaliser une organisation efficace.

**Elle souhaite asseoir sa politique de valorisation en son sein et avec ses partenaires**, il lui importe ainsi de **capitaliser sur les expériences** acquises dans le cadre de ses projets de valorisation, sur sa diversité de modèle de valorisation en se basant aussi **sur une première étude** menée en 2019 par la société coopérative ELLYX, spécialiste en innovation sociale, afin de **définir une feuille de route** permettant à l'Université Bordeaux Montaigne de déployer une stratégie volontariste et engagée sur le champ de la valorisation.

Le travail à mener, qui sera confiée au chargé-e de projets recruté-e à cet effet, est **de mutualiser les acquis de ces structures existantes, mais aussi au-delà, de réaliser un panorama des différentes formes et actions de valorisation au sein d'UBM et de leurs retombées, de les confronter** à d'autres expériences nationales et internationales (en menant un état de l'art sur cette question) : la valorisation, pour ce qui concerne spécifiquement les SHS, prend des formes multiples, et il faudra les identifier, et les développer. Il s'agit aussi de proposer une **traduction** de cette ambition **en termes opérationnels et fonctionnels dans l'organigramme de l'établissement** (ressources financières, compétences, positionnement, organisation). La réflexion doit également **nourrir le projet d'USR de l'actuelle MSHA**, dont il importe de renforcer les missions valorisation et transfert selon le projet proposé. Il y a matière à conduire un travail sur les partenariats (négociations, formalisations, suivi), tenant compte de la diversité des actions envisagées (expertises, prestations, collaborations de recherche, mécénats ...). La

volonté est aussi de proposer des modalités de gestion (juridiques, fiscales et budgétaires) adaptées aux exigences de la valorisation.

**Mission :** Le(a) chargé(e) de pilotage opérationnel est placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la Directrice Recherche. Il (elle) assure les missions suivantes :

- Réalisation d'un Etat des lieux :
  - réaliser un panorama des différentes formes et actions de valorisation au sein d'UBM et de leurs retombées
  - comparer ce panorama à celui des autres établissements en SHS
- Proposer une traduction de cette ambition en termes opérationnels et fonctionnels dans l'organigramme de l'établissement
  - Proposition d'une organisation avec ses moyens
  - Mise en corrélation avec la future USR MSHA
- Plan prospectif d'actions
- Mise en place d'outils et d'indicateurs pertinents pour assurer le suivi et le reporting

### **Compétences et connaissances requises :**

Connaissances de l'environnement et du contexte de l'ESR

Connaissance de l'environnement et des spécificités SHS

Maîtrise de l'organisation de la recherche public

Connaissance de l'environnement et du fonctionnement général d'une université

Maîtrise de la méthodologie de gestion de projet

Maîtrise des techniques de pilotage d'un projet

Savoir mettre en œuvre un plan d'action

Assister et conseiller sa hiérarchie

Savoir mobiliser et coordonner les moyens nécessaires à la réalisation d'un projet

Savoir définir et suivre des budgets

Maîtrise des outils bureautiques et de communication

Capacités rédactionnelles, esprit de synthèse

Maîtrise de l'anglais écrit

Rédiger des rapports

Animer des réunions

Adaptation Autonomie sens de l'initiative

Capacité de synthèse, d'information et de rendre-compte

Capacité de négociation

Rigueur / fiabilité / Réactivité

Travail en équipe indispensable

Confidentialité / discrétion



## **Environnement et contexte de travail :**

### **Descriptif du service**

La direction de la recherche de l'université Bordeaux Montaigne a pour mission de mettre en œuvre la politique de la recherche de l'établissement dans les domaines de la recherche et de la valorisation. Elle a ainsi pour mission d'accompagner les unités de recherche dans leurs actions de valorisation et d'assurer le lien avec les tutelles en cohérence avec la politique de valorisation de UBM.

Elle est placée sous la direction administrative de la directrice générale des services et sous la responsabilité politique de la vice-président recherche, en collaboration avec le vice-président chargé du mécénat et des partenariats.

La direction est organisée autour de trois pôles (pôle ingénierie, pôle valorisation et pôle gestion) et d'un bureau de soutien à la recherche. La demande de recrutement se situe dans le pôle valorisation sous la responsabilité de la directrice. Il-elle sera aussi en relation étroite en interne entre autre avec la direction des affaires générales, la cellule juridique, les éditeurs de l'UBM, le SCD, les chercheurs et directeurs des unités et en externe avec les directions de la recherche et valorisation des autres universités, la SATI aquitaine, les structures de diffusion et de vulgarisation scientifique et du ministère de tutelle