

*L'Université Bordeaux Montaigne recrute un·e  
Technicien·ne réseaux eau potable et assainissement – relevé de compteurs*

<b>Intitulé de poste</b>	Technicien·ne réseaux eau potable et assainissement – relevé de compteurs
<b>Fonction publique et catégorie</b>	Fonction publique d'Etat, catégorie B
<b>Emploi-type</b>	G4A42 - Technicien en travaux immobiliers <a href="#">Lien</a> vers l'emploi-type
<b>Quotité</b>	100%
<b>Nature et durée du contrat</b>	Poste ouvert à la mobilité interne établissement Recrutement titulaire par voie de mutation ou détachement Poste ouvert au recrutement par la voie contractuelle : CDD jusqu'au 31/08/26 - renouvelable par année universitaire complète <b>Poste à pourvoir à partir du 01/09/2025</b>
<b>Localisation</b>	Université Bordeaux Montaigne, Pessac
<b>Affectation</b>	SIGDU – Service Inter-Etablissements de Gestion du Domaine Universitaire Pôle Gestion de l'Eau
<b>Diplômes et expériences</b>	Diplôme : Bac à bac + 2 exigé en réseaux humides, assainissement ou travaux publics <b>Permis B obligatoire</b>
<b>Rémunération</b>	<b>Pour les fonctionnaires</b> : Rémunération indiciaire en fonction du corps d'emploi et de l'administration d'origine, à laquelle s'ajoute un régime indemnitaire lié aux fonctions <b>Pour les contractuels</b> : A partir de 1 900 € brut mensuel (indemnitaire inclus)
<b>Autres</b>	Participation forfaitaire à la mutuelle - Participation aux frais de transport ou forfait mobilité durable – 35h/semaine – aménagement horaire sur 4,5 jours - 47 jours de congés/an dès la 1re année - possibilité de restauration sur place - accès aux activités culturelles et sportives

L'Université Bordeaux Montaigne est une université d'Arts, Lettres, Langues et Sciences Humaines qui accueille plus de 18 000 étudiants chaque année (*chiffres 2020-2021*). Elle compte 1258 personnels dont 707 enseignants et chercheurs et 551 personnels BIATSS. Elle est actuellement organisée en 3 UFR, 2 instituts (IJBA et IUT), 1 école doctorale, 16 équipes de recherche dont 7 unités mixtes et porte la Maison des sciences de l'homme de Bordeaux, unité d'appui à la recherche.

Pour en savoir plus, [consultez nos pages](#).

Le SIGDU est un service inter-établissements composé de 10 personnes. Il assure la gestion des espaces publics communs (espaces verts, voirie, éclairage public) et des installations d'eau potable et d'assainissement du campus Pessac-Talence-Gradignan. Le pôle gestion de l'eau assure la gestion patrimoniale et l'exploitation :

- Des installations de production d'eau (forages)
- D'un château d'eau et d'une station de traitement de l'eau
- Du réseau de distribution d'eau potable
- Des réseaux d'eaux usées et eaux pluviales
- De la DECI.

Le SIGDU est en charge de l'ensemble des opérations d'exploitation et de maintenance sur ce périmètre. Le service doit garantir la continuité et la qualité de service 24h/24 et 7j/7 (via des astreintes) ainsi que les relations administratives et techniques avec les établissements desservis ou les partenaires externes.

**Mission principale :**

Assurer le bon fonctionnement des réseaux d'eau potable et d'assainissement, ainsi que la relève et la gestion des compteurs d'eau sur l'ensemble du campus.

### Activités principales :

- Réaliser les tournées de contrôle des réseaux EU/EP/AEP
- Diagnostiquer les anomalies (fuites, bouchons, reflux)
- Intervenir en cas d'urgence (débouchage, réparation, signalement)
- Effectuer la relève manuelle ou automatisée des compteurs
- Entretien des regards, canalisations et ouvrages de branchement
- Tenir à jour les bases de données réseaux (plans, SIG, carnets de relevé)
- Coordonner et appuyer les chantiers de réhabilitation du réseau (pose, chemisage, terrassement)
- Participer aux astreintes (pluviométrie, assainissement, fuites)

### Connaissances et compétences requises :

- Connaissance des réseaux d'eau potable, EU/EP, DECI
- Compétences en lecture de plans, cartographie SIG
- Maîtrise des techniques d'intervention sur réseaux (vanne, raccord, inspection)
- Savoir détecter, diagnostiquer et transmettre l'information
- Rigueur, réactivité, sens du service public

### Qualités :

- Travail efficace en autonomie et en équipe avec le goût du résultat
- Dynamisme, curiosité et implication au quotidien
- Rigueur, organisation et fiabilité
- Disponibilité
- Être force de proposition pour contribuer à l'amélioration du service
- Adaptabilité relationnelle

### Contexte environnemental de travail :

Formations et habilitations possibles en interne

Astreintes afin d'assurer la continuité de service

Les candidatures (**CV et lettre de motivation**) sont à envoyer au plus tard le **6 juillet 2025**

En cliquant [ici](#)