

L'Université Bordeaux Montaigne recrute

Un.e psychologue

| | |
|---------------------------------------|---|
| Intitulé de poste | Psychologue clinicien.ne |
| Fonction publique et catégorie | Fonction publique d'Etat, catégorie A |
| Nature et durée de l'emploi | CDD un an, renouvelable Temps de travail : deux journées par semaine (14h00) soit 0,40 ETP Poste à pourvoir dès que possible |
| Localisation | Université Bordeaux Montaigne, Pessac |
| Affectation | Direction de la vie d'établissement et de campus (DIVEC) |
| Diplômes et expériences | Titulaire d'un Master II spécialité psychologie Expérience sur un poste similaire souhaité |
| Rémunération | A partir de 900 € nets mensuels pour une quotité de 0,40 ETP |

L'Université Bordeaux Montaigne est une université d'Arts, Lettres, Langues et Sciences Humaines qui accueille plus de 16 000 étudiants chaque année. Elle compte 1258 personnels dont 689 enseignants et chercheurs et 562 personnels BIATSS. Elle est actuellement organisée en 3 UFR, 2 instituts, 1 CFA, 1 école doctorale, 16 équipes de recherche dont 7 unités mixtes et porte la Maison des sciences de l'homme de Bordeaux, unité d'appui à la recherche.

Pour en savoir plus, [consultez nos pages](#).

La Direction de la Vie d'Etablissement et de Campus (DiVEC) regroupe 17 agents et une dizaine d'emplois étudiants durant l'année, réunis dans 3 pôles : Accueil et accompagnement de la vie étudiante et de campus, Handicap et Santé Social. Elle a pour objectif d'accompagner, d'améliorer l'accueil et les conditions de vie des étudiant.e.s sur le campus. Elle est également en charge de l'animation de la vie de campus. Enfin, elle participe à renforcer l'intégration et l'inclusion des professionnels par un accompagnement dans le domaine santé / social et celui du handicap.

Vos missions seront les suivantes :

En collaboration avec les autres membres de la cellule de signalements, identifier les besoins et accompagner les personnes se signalant auprès de la cellule vers un premier suivi psychologique, pour des problématiques de violence sexuelle et sexiste, harcèlement, agression, discrimination.

Coordonner l'équipe d'écouterants de la cellule de signalements (l'équipe étant composée d'une infirmière, d'une assistante sociale et de vous) afin d'assurer l'écoute des signalants et faire l'interface avec les membres de la cellule en vue d'orienter les personnes signalantes vers les interlocuteurs internes et externes appropriés.

Identification des besoins :

Lors de la prise de contact d'un.e signalant.e, vous évalueriez le type d'accompagnement nécessaire en lien avec la ou les problématiques.

Ecoute, accompagnement :

En tant que membre écoutant de la cellule, vous serez amené.e à proposer un accompagnement psychologique à des personnes signalantes, en concertation avec les autres membres écoutants.

Vous réaliserez également des permanences lors de vos journées de présence sur site.

Orientation :

En concertation avec les autres membres de la cellule, vous accueillerez, informerez et orienterez les personnes prises en charge vers les interlocuteurs médico-sociaux adaptés (Espace santé étudiant, CH Charles Perrens...).

Travail au sein de la cellule :

Vous réaliserez un recueil de la parole des signalants et, avec leur consentement, en rendrez compte aux autres membres de la cellule en vue de permettre l'analyse du signalement et l'orientation des signalants.

Vous veillerez à partager les informations dans le respect le plus strict du secret professionnel.

Vous serez en lien avec la gestionnaire administrative de la cellule pour le suivi statistique et l'élaboration du rapport d'activité de la cellule.

Vous assurerez auprès des membres de la communauté universitaire un rôle de conseil dans la recherche de mesures de prévention et participerez activement à l'évolution des dispositifs de traitement des signalements.

Vous proposerez et participerez à des actions de communication et de sensibilisation auprès de la communauté étudiante et de la communauté professionnelle de l'établissement (lutte contre les VSS, les discriminations...).

Connaissances et compétences requises :

Connaissance des problématiques de santé mentale en milieu étudiant et en milieu professionnel, des politiques d'éducation et de promotion de la santé

Utilisation des outils bureautiques et de recueil de données statistiques

Travail en équipe pluridisciplinaire

Évaluation du fonctionnement psychique

Maîtrise des techniques d'entretien et méthodes d'évaluation psychologique

Les candidatures (**CV et lettre de motivation**) sont à envoyer au plus tard le **31 janvier 2025**

En cliquant [ici](#)