

L'Université Bordeaux Montaigne recrute

Un-e directeur-trice pour le service interuniversitaire de gestion du domaine universitaire du campus de Pessac – Talence - Gradignan

Intitulé de poste	Directeur-trice
Fonction publique et catégorie	Fonction publique d'Etat, catégorie A / A +
Emploi-type	[n° G1X41] – Ingénieur-e responsable du patrimoine immobilier ou logistique . Lien vers l'emploi-type [n° G2A42] - Chargé-e de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier. Lien vers l'emploi-type
Quotité	100 %
Nature et durée du contrat	CDD jusqu'au 31/08/25 - renouvelable par année universitaire complète Poste ouvert à la mobilité interne établissement Recrutement titulaire par voie de mutation ou détachement Poste à pourvoir au 1^{er} octobre 2024
Localisation	Université Bordeaux Montaigne, Pessac
Affectation	Service interuniversitaire de gestion du domaine universitaire (SIGDU) Contact et coordonnées : Guillaume Desbieys, directeur : guillaume.desbieys@u-bordeaux-montaigne.fr
Diplômes et expériences	Bac + 5 ou équivalent exigé Solide connaissance dans le domaine de l'immobilier, bâtiment et infrastructures. Connaissance de l'environnement de l'enseignement supérieur fortement souhaité
Rémunération	Pour les fonctionnaires : Rémunération indiciaire en fonction du corps d'emploi et de l'administration d'origine, à laquelle s'ajoute un régime indemnitaire lié aux fonctions Pour les contractuels : à partir de 2 700 € bruts mensuels (indemnitaire inclus) selon profil et expérience
Autres	Participation forfaitaire à la mutuelle - Participation aux frais de transport ou forfait mobilité durable – 35h/semaine – aménagement horaire sur 4,5 jours - 47 jours de congés/an dès la 1 ^{re} année - possibilité de restauration sur place - accès aux activités culturelles et sportives – possibilité de télétravail en fonction du poste et du service

L'Université Bordeaux Montaigne est une université d'Arts, Lettres, Langues et Sciences Humaines qui accueille plus de 16 000 étudiants chaque année. Elle compte 1258 personnels dont 689 enseignants et chercheurs et 562 personnels BIATSS. Elle est actuellement organisée en 3 UFR, 1 IUT, 2 instituts, 1 école doctorale, 16 équipes de recherche dont 7 unités mixtes et porte la Maison des sciences de l'homme de Bordeaux, unité d'appui à la recherche.

Pour en savoir plus, [consultez nos pages](#).

Le Service interuniversitaire de gestion du domaine universitaire (SIGDU) gère sur 235 ha, les installations communes du campus pour le compte des établissements d'enseignement supérieur implantés sur trois communes de la Métropole bordelaise (Pessac, Talence et Gradignan) : l'Université Bordeaux Montaigne, l'Université de Bordeaux, Bordeaux INP, Sciences Po Bordeaux, Bordeaux Sciences Agro, le CROUS et le CNRS.

Il regroupe 10 agents dans plusieurs corps de métiers afin d'assurer la production et l'alimentation en eau potable du domaine universitaire, l'entretien des espaces verts, la maintenance des voiries et de l'éclairage public.

Le directeur ou la directrice du service participe à la définition de la politique de maintenance et d'exploitation des installations communes du domaine universitaire. Il ou elle anime et coordonne la gouvernance inter-établissements du service, il (elle)

prépare les conseils SIGDU et il ou elle pilote l'exécution et le suivi des décisions du conseil qui se réunit a minima deux fois par an. Le directeur ou la directrice est l'interlocuteur-trice direct-e des établissements partenaires à la convention de gestion du service interuniversitaire et des représentants des collectivités locales du site.

Descriptif du poste

La mission du· de la directeur·trice du SIGDU est de piloter et de coordonner les projets d'aménagement du Campus en lien avec Bordeaux Métropole et les établissements d'enseignement supérieur du site. Avec l'aide des responsables de pôle, il/elle s'assure de la bonne exécution des travaux, assurés par les équipes d'entretien ou par des prestataires extérieurs dans les secteurs d'intervention concernés :

- 80 ha d'espaces verts (tonte, taille, traitements phytosanitaires, élagage et réaménagement des terrains, gestion durable des espaces verts)
- 18 kilomètres de voiries (propreté, balayage, rebouchage des nids de poules, signalisation horizontale et verticale)
- 400 candélabres d'éclairage public (remplacement de lampes, des appareillages ou des réducteurs de tension)
- le château d'eau, les 38 km de canalisations d'eau potable, d'eau pluviale et usée (réparation de fuites, remplacement d'hydrants, hydro curage des réseaux, etc.).

Activités principales

- Animer et coordonner la gouvernance inter-établissements du service
- Elaborer et proposer la politique de maintenance et d'exploitation durables du patrimoine et décliner les actions pluriannuelles (notamment celles liées au schéma directeur Eau Potable et au schéma directeur Voirie)
- Elaborer, justifier et contrôler l'exécution des budgets prévisionnels nécessaires à l'activité du service ou des projets (Budget 2024 : 3 100 000 €)
- Manager, organiser et coordonner les activités des services techniques et logistiques
- Conduire différents travaux d'analyse, d'étude, de prospective et de veille, notamment ceux sur l'évolution de modèle juridique et économique du service
- Piloter la réalisation des travaux de maintenance (organiser, étudier, planifier, contrôler et réceptionner) en lien avec les responsables de pôle
- Définir les modalités de contractualisation avec les prestataires dans le cadre de l'exploitation et de la maintenance
- Proposer une programmation annuelle et pluriannuelle des travaux et de maintenance des équipements
- Assurer l'impulsion et la conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services
- Renseigner et piloter les indicateurs et les bases de données de gestion de l'activité (notamment Système d'Information Géographique)
- Assurer le lien avec les institutions partenaires (collectivités territoriales, service de l'Etat...) et le tissu associatif local et animer un réseau technique autour des thématiques du service
- Assurer une interface avec la recherche et les formations des établissements partenaires (stagiaires, projets tutorés...)
- Veiller à la sécurité et la protection des agents dans leur cadre de travail.

Conditions particulières d'exercice

L'activité s'exerce dans un service inter-établissements de gestion du domaine universitaire

Les astreintes horaires sont directement liées à la fonction

Une grande disponibilité est requise, la gestion de situations d'urgence pouvant amener à intervenir en dehors des horaires habituels.

Compétences principales

- Méthodologie de conduite et gestion de projet (connaissance approfondie)
- Techniques d'installation et de maintenance des équipements locaux (connaissance approfondie)
- Techniques d'optimisation de la conduite des installations (connaissance approfondie)

- Techniques de négociation et de médiation (connaissance approfondie)
- Marchés publics et finances publiques (connaissance générale)
- Réglementation en matière de sécurité au travail (connaissance approfondie)
- Réglementation sécurité incendie (connaissance générale)
- Normes et procédures de sécurité (connaissance approfondie)

Compétences opérationnelles

- Animer un réseau (expertise)
- Conduire et piloter un projet (maîtrise)
- Passer un marché et suivre son exécution (expertise à conserver)
- Gérer un budget (maîtrise)
- Management d'une équipe
- Savoir rendre compte (maîtrise)
- Apporter des réponses à des besoins spécifiques (maîtrise)
- Etablir un diagnostic (expertise)
- Gérer les situations d'urgence (maîtrise)
- Participer à la sécurité des personnes et des installations (maîtrise)
- Maîtrise des outils informatiques (bureautique, logiciels métiers)

Compétences comportementales

- Sens de l'organisation
- Compétences managériales et relationnelles
- Sens de l'initiative
- Sens critique
- Esprit d'anticipation et de projection

Les candidatures (**CV et lettre de motivation**) sont à envoyer au plus tard le **30 septembre 2024**

En cliquant [ici](#)