

DESRIPTIF DE POSTE SESSION 2024

IGE, - BAP J *Responsable VAE et bilans de compétences*

Référence du recrutement

Corps : Ingénieur d'études
Nature du recrutement : concours externe
Branche d'activité professionnelle (BAP) : BAP J- Gestion et pilotage - Formation continue, orientation et insertion professionnelle.
Emploi type : J2A41- Chargé.e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie
Nombre de postes offerts : 1
Localisation du poste : Formation tout au long de la vie, Pessac

Définition et principales caractéristiques de l'emploi type : [RéFérens III](#)

Mission :

Concevoir, réaliser et animer des dispositifs de formation et d'accompagnement adaptés aux divers acteurs et publics de l'établissement. Responsabilité et encadrement d'une équipe pour la réalisation d'accompagnements pour la VAE et les Bilans de compétences.

Activités principales :

- Concevoir, mettre en œuvre en liaison avec les équipes pédagogiques, animer des actions de formation et des accompagnements (VAE, bilans de compétences)
- Encadrer une équipe (conseillers VAE, Bilan de compétences, gestionnaires)
- Coordonner la mise en œuvre des dispositifs VAPP et VES
- Analyser les besoins de formation d'un public donné
- Assurer la promotion d'un dispositif de formation auprès des acteurs relais (pôle Emploi, maison de l'emploi, missions locales...) et développer les partenariats
- Conseiller, accompagner les enseignants et les équipes pédagogiques de l'établissement
- Développer et maintenir des partenariats internes, externes privés et publics dans une logique de réseau
- Informer, conseiller et orienter les publics des dispositifs de formation continue
- Accompagner la mise en œuvre et l'analyse de l'évaluation d'un dispositif de formation dans un processus qualité
- Structurer et diffuser l'information sur les dispositifs de formation continue et les systèmes de validation de parcours professionnels
- Préparer des supports de communication sur la formation

Compétences et connaissances requises :

Connaissances :

- 1 - Connaissance des textes législatifs et règlementaires du domaine (connaissance générale)
- 2 - Droit de la formation
- 3 - Ingénierie de formation (connaissance générale)
- 4- Processus qualité (connaissance générale)

- 5 - Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)
- 6 - Méthodes et techniques d'enquête et d'entretien (notion de base)
- 7 - Numérique : compétences du C2i « enseignant »
- 8 - Outils numériques de la formation
- 8 - Processus et mécanismes d'apprentissage
- 10 - Sciences des organisations
- 11 - Techniques de présentation écrite et orale
- 12 - Technologies de l'information et de la communication (TIC)

Compétences opérationnelles :

- 1 - Accompagner et conseiller
- 2 - Concevoir une action de communication
- 3 - Formaliser et conduire un projet de formation
- 4 - Initier et conduire des partenariats
- 5 - Mettre en œuvre des méthodes de l'ingénierie de la formation continue
- 6 - Mettre en place une démarche qualité
- 7 - Piloter un projet
- 8 - Rédiger des rapports ou des documents de synthèse

Compétences comportementales :

- 1 - Capacité d'adaptation
- 2 - Capacité d'écoute
- 3 - Sens de l'organisation

Environnement et contexte de travail :

Descriptif du service

Le Pôle Formation Tout au Long de la Vie (FTLV) assure les missions suivantes :

L'accueil du public et l'information et le conseil sur les modalités de la reprise d'études;

Les aspects d'ingénierie de la formation continue (conseil aux équipes enseignantes pour la mise en œuvre de formations courtes, modulaires et facilitant la reprise d'études et formation tout au long de la vie),

La gestion administrative et financière des demandes de validation d'acquis et la réalisation des accompagnements méthodologiques en lien avec les équipes pédagogiques ;

La réalisation de Bilans de compétences pour des publics externes en reconversion professionnelle.

Le Pôle FTLV est composé de sept agents. Trois gestionnaires administratives dont deux assurant également la gestion de la formation DAEU-A pour l'établissement, une gestionnaire de formation continue, une responsable financière, une chargée d'accompagnements VAE et bilans de compétences et la responsable du Pôle.

L'agent recruté sera amené à encadrer deux à trois agents gestionnaires de la formation continue et/ou agents réalisant les accompagnements et prestations de FC (dont VAE et bilans de compétences).