

DESRIPTIF DE POSTE SESSION 2023

Ingénieur ou ingénieure d'études - BAP J Chargé/chargée du développement des ressources humaines

Référence du recrutement

Corps : ingénieur ou ingénieure d'études
Nature du recrutement : concours externe
Branche d'activité professionnelle (BAP) : J : Gestion et pilotage – Ressources humaines
Emploi type : chargé ou chargée du développement des ressources humaines
Nombre de postes offerts : 1
Localisation du poste : direction des ressources humaines : pôle Accompagnement RH

Définition et principales caractéristiques de l'emploi type : [RéFérens III](#)

Missions :

Sous l'autorité directe de la directrice des ressources humaines, le chargé ou la chargée de développement RH conçoit, met en œuvre et évalue les plans d'actions en matière de développement des compétences des personnels de l'Université. Il ou elle conseille et accompagne les personnels dans leur parcours professionnel. Il ou elle est en charge du processus de recrutement et d'accueil des personnels Biatss. Il ou elle contribue à la définition et à la mise en œuvre de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences de l'établissement. Il ou elle contribue à la définition et à la mise en œuvre de la qualité de vie au travail, notamment par les actions développées en matière d'action sociale.

Activités principales :

- Piloter les activités du pôle Accompagnement RH et encadrer les cinq agents composant le pôle.
- Conseiller et accompagner les responsables et les services en matière de mise en œuvre des plans de développement de compétences et de formation des personnels.
- Mettre en œuvre et assurer le processus de recrutement et d'accueil des personnels Biatss, que ce soit au fil de l'eau (recrutement des personnels titulaires par détachement ou mutation, recrutement des personnels contractuels) ou par concours.
- Conseiller les personnels dans la mise en œuvre de leur parcours professionnel (mobilité, reconversion, réaffectation).
- Structurer l'offre de formation et le développement des compétences avec l'ensemble des acteurs concernés.
- Elaborer et piloter le budget de formation.
- Mettre en place des dispositifs d'accompagnement, concevoir des actions de formation.
- Actualiser et concevoir des outils d'analyse et de suivi, participer au rapport social unique de l'établissement.
- Diagnostiquer les besoins et les ressources actuels et futurs en termes d'emplois et de compétences (viviers de potentiels).



- Participer à la qualité de vie au travail, notamment en matière d'accueil et d'intégration des personnels, mais aussi via la politique d'action sociale de l'établissement.

Compétences et connaissances requises :

Connaissances

- Connaissances de la gestion des ressources humaines (connaissance approfondie)
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (connaissance approfondie)
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publics (connaissance approfondie)
- Techniques de communication (connaissance approfondie)
- Modes de fonctionnement des administrations publiques (connaissance générale)
- Finances publiques (connaissance générale)
- Connaissance du marché, des partenaires et des réseaux de la formation continue
- Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen)

Compétences opérationnelles

- Déployer un management hiérarchique et fonctionnel
- Utiliser les techniques d'entretien
- Conduire une réunion
- Analyser les situations de travail, les organisations
- Elaborer un diagnostic ressources humaines, proposer des plans d'actions.
- Piloter un projet.

Compétences comportementales

- Sens de la confidentialité
- Sens relationnel
- Capacité d'écoute
- Rigueur et adaptabilité

Environnement et contexte de travail :

Descriptif du service :

La direction des ressources humaines compte 24 personnels, elle s'organise en quatre pôles, dont le pôle Accompagnement RH.

L'Université Bordeaux Montaigne est une université d'Arts, Lettres, Langues et Sciences Humaines qui accueille plus de 18 000 étudiants chaque année. Elle compte 1224 personnels dont 701 enseignants et chercheurs et 523 personnels BIATSS.